

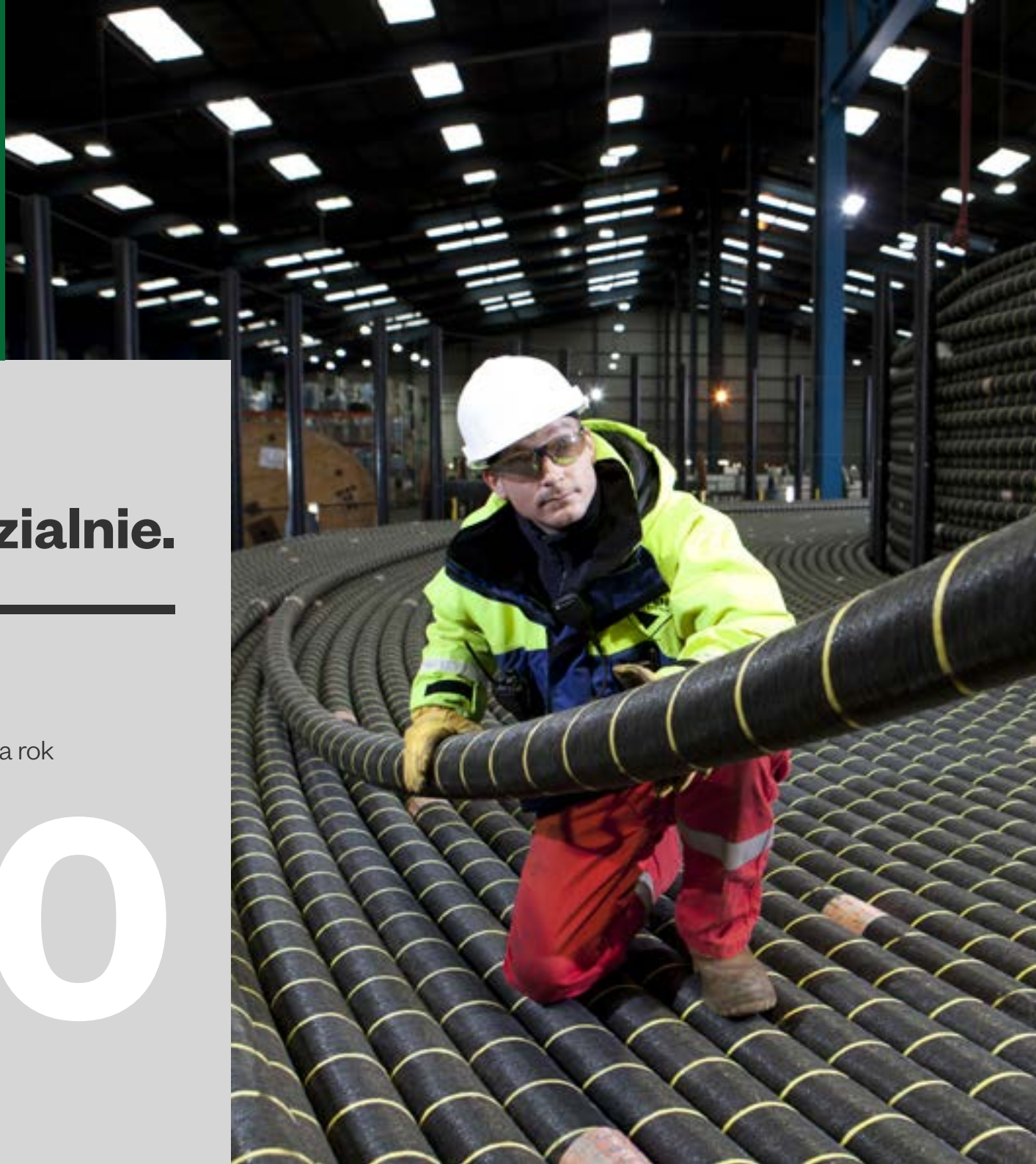
**Łączymy globalnie.  
Łączymy odpowiedzialnie.**

---

**TELE-FONIKA Kable S.A.**

Raport społecznej odpowiedzialności biznesu za rok

**2020**



# Struktura raportu

---

<b>1</b>	<b>List od Prezes Zarządu</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Nasi pracownicy</b>	<b>51</b>
				5.1 Informacje ogólne	54
				5.2 Zdrowie i bezpieczeństwo	59
				5.3 Budowanie umiejętności	63
<b>2</b>	<b>TFK.Group</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>Ochrona środowiska</b>	<b>69</b>
	2.1 Informacje ogólne	7		6.1 Zarządzanie środowiskowe	71
	2.2 Historia i strategia	12		6.2 Zużycie energii i emisje	73
	2.3 Ład korporacyjny	14		6.3 Zarządzanie wodą	76
	2.4 Etyka i wartości	18		6.4 Zarządzanie odpadami	77
<b>3</b>	<b>Zrównoważony rozwój</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>Słownik</b>	<b>86</b>
	3.1 Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	23			
	3.2 Nasi interesariusze	25	<b>8</b>	<b>Spis tabel i ilustracji</b>	<b>88</b>
	3.3 TFK.Group w branży	28			
	3.4 Społeczności lokalne	31	<b>9</b>	<b>O raporcie</b>	<b>90</b>
<b>4</b>	<b>Nasi klienci</b>	<b>37</b>			
	4.1 Produkty i usługi	39			
	4.2 Nasi klienci	41			
	4.3 Kluczowe projekty	44			
	4.4 Bezpieczeństwo i innowacje produktowe	46			



1

# List od Prezes Zarządu



# Rok wyzwań, nowe horyzonty

GRI 102-14

Rok 2020 upłynął pod znakiem jednego z najbardziej przełomowych wydarzeń ostatnich dziesięcioleci – pandemii COVID-19, która wstrząsnęła światowymi rynkami wystawiając na próbę odporność i zdolność szybkiego reagowania w sytuacjach kryzysowych wszystkich podmiotów społecznych i gospodarczych na całym świecie. TFK.Group stawiała czoła temu kryzysowi – kontynuowaliśmy działalność, mając na uwadze przede wszystkim zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, kontrahentów i innych interesariuszy na całym świecie.

Był to również rok, w którym Brexit stał się trudnym faktem, co jednak nie zdołało opóźnić naszej pogłębiającej się integracji z JDR Cable Systems w Wielkiej Brytanii. Poszerzyliśmy wspólne portfolio produktów, usług i projektów, rozwijając najnowocześniejsze technologie. Już czwarty rok wspólnie raportujemy nasze działania w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu.

W czasach pełnych wyzwań stała, wysokiej jakości komunikacja jest kluczem do sukcesu. Dlatego, także w ramach łańcucha dostaw, jeszcze intensywniej zaangażowaliśmy się w dialog z naszymi interesariuszami, włączając dostawców. Jego wynikiem jest ciągłość skutecznych i skoordynowanych działań na rzecz wspólnych celów. Starania te zamierzamy kontynuować w przyszłości.

Niemniej, rok 2020 był również rokiem nowych horyzontów. W miarę jak polityka europejska i światowa zmierza w coraz większym stopniu w kierunku łagodzenia zmian klimatycznych i zapobiegania im, ochrony środowiska i rozwoju energii odnawialnej, rynki światowe reagują na te zmiany. To oznacza dla nas nowe perspektywy i ekscytujące wyzwania w postaci przedsięwzięć, które aktywnie wspierają zieloną transformację na całym świecie. W Polsce obserwujemy na przykład włączanie do głównego nurtu polityki energetyki wiatrowej na Bałtyku, która według Polskiego Stowarzyszenia Energetyki Wiatrowej może pokryć prawie 60% przewidywanego rocznego krajowego zapotrzebowania na energię elektryczną w 2050 roku.

W tym roku odnotowaliśmy znaczny postęp w rozbudowie Laboratorium Wysokich Napięć w Bydgoszczy, które pozwala nam w szerszym niż dotychczas zakresie, prowadzić prace badawcze mające na celu opracowanie prototypów i założeń technologicznych do produkcji kabli EHVAC. Kontynuujemy inwestycje w infrastrukturę badawczo-rozwojową, m.in. w lokalizacji w Krakowie-Bieżanowie w Polsce. Rozpoczęła się również budowa nowej siedziby JDR Cable Systems US w Tomball, Texas, w USA. Budynek ten połączy trzy istniejące w regionie obiekty JDR, co pozwoli na rozszerzenie działalności w zakresie wynajmu urządzeń IWOCs w celu zaspokojenia bieżącego popytu w 2021 roku.

Rok 2020 był również czasem celebracji. Obchodziliśmy 100-lecie istnienia naszego zakładu produkcyjnego w Bydgoszczy, który od pokoleń jest świadectwem naszego wkładu w rozwój nowoczesnego przemysłu w Polsce.

Niezależnie od okoliczności, naszym stałym priorytetem jest stabilny wzrost oparty na zrównoważonym rozwoju. Oznacza to, że w naszych procesach produkcyjnych racjonalnie i oszczędnie wykorzystujemy zasoby naturalne, ograniczając tym samym emisję szkodliwych zanieczyszczeń do atmosfery. Wprowadzamy przyjazne dla środowiska (zielone) technologie, a także wydajne i inteligentne (zautomatyzowane) linie produkcyjne. Kierując się tymi zasadami, kontynuujemy naszą podróż w kierunku zrównoważonej przyszłości.

**Monika Cupiał-Zgryzek**

Prezes Zarządu,  
TELE-FONIKA Kable S.A.



# 2

## TFK.Group →

### Najważniejsze informacje:

- TFK.Group – kim jesteśmy i co robimy
- Nasza historia i strategia
- Ład korporacyjny w TFK.Group
- Zarządzanie ryzykiem w całej naszej działalności
- Nasze podejście do etyki



# Kluczowe dane

GRI 102-2, 102-7



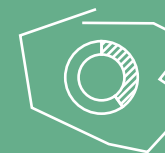
**25 000+**

rodzajów przewodów i kabli



**100%**

polskiego kapitału



**40%\***

udziału w polskim rynku



**nr1**

Największy producent kabli i przewodów w Europie Wschodniej



Ponad

**500**

linii produkcyjnych



Prawie

**1mld** EUR

rocznego dochodu



**359**

międzynarodowych certyfikatów jakości przyznanych przez 39 jednostek certyfikujących z całego świata



**4\***

miejsce na rynku europejskim wśród producentów kabli i przewodów



**5\***

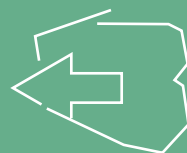
miejsce wśród producentów kabli gumowych na świecie



Obecność w ponad

**80**

krajach



**Jeden z największych**

polskich eksporterów



**8** zakładów produkcyjnych

**6** jednostek dystrybucyjnych

**2** jednostki usługowe

\* na podstawie danych własnych

## 2.1 Informacje ogólne

TFK.Group powstała w 2017 roku w wyniku połączenia sił TELE-FONIKA Kable S.A. (TFKable), jednego z największych europejskich producentów kabli i przewodów i JDR Cable Systems (Holdings) Ltd. (JDR) – światowego lidera w produkcji kabli umbilicals oraz służących do przesyłania danych, monitoringu i zdalnego sterowania, tzw. IWOCs dla morskiego przemysłu naftowego i gazowego. JDR działa w trudnych, dynamicznych środowiskach podmorskich i jest pionierem w rozwoju najnowocześniejszych międzypasmowych kabli zasilających (inter-array) dla morskich projektów energii wiatrowej, fal i pływów. W dniu 29 sierpnia 2017 r. JDR został przejęty przez właściciela TFKable, a obie firmy utworzyły TFK.Group, która natychmiast stała się jednym z liderów na globalnym rynku kabli i systemów kablowych z zakładami produkcyjnymi w Europie i sieciami dystrybucyjnymi na całym świecie. Nasze zespoły

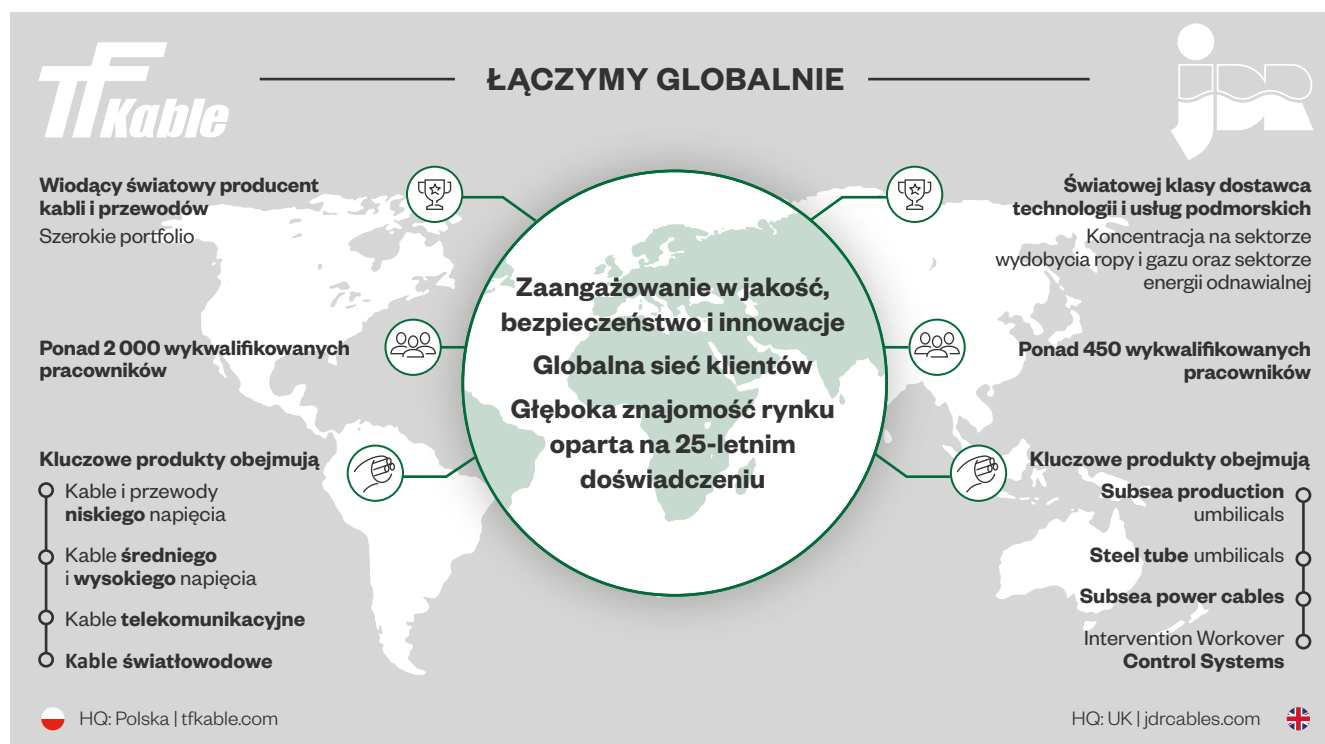
doświadczonych i certyfikowanych kierowników projektów, inżynierów i techników, dostępne w każdej chwili w razie potrzeby, wspierają klientów przez cały cykl życia ich projektów.

Przykładowo, globalne usługi JDR w zakresie instalacji i konserwacji w branży offshore wspierają klientów na etapie planowania projektu, mobilizacji, instalacji, napraw, planowanych konserwacji, dostaw części zamiennych oraz zarządzania aktywami.

Dostarczamy niestandardowe usługi i produkty do strategicznych sektorów przemysłu na całym świecie, będąc kluczowym dostawcą m.in. dla sektora energii odnawialnej. U podstaw naszego podejścia leży przejście do głównego nurtu przyjaznego dla środowiska pozyski-



### Il. 1. TFK.Group – kluczowe fakty



wania energii. Budowa i eksploatacja lądowych i morskich farm wiatrowych wykorzystuje szeroki zakres naszych produktów, m. in. kable i przewody niskiego napięcia (EPR), średniego i wysokiego napięcia (XLPE), a także kable sterujące i optyczne do telekomunikacji, transmisji danych i zapewnienia bezpieczeństwa.

Globalne przywództwo wymaga ciągłego postępu i wykorzystywania najnowocześniejszych technologii. Inwestujemy w nasze możliwości badawczo-rozwojowe, obiekty i jednostki serwisowe, takie jak Laboratorium Prób Ogniowych w Zakładzie Kraków-Wielicka, Centrum Badawczo-Rozwojowe z Laboratoriami Wysokich Napięć w Zakładzie Bydgoszcz (Polska), Centrum Serwisowe Tomball (USA) oraz Centrum Serwisowe Newcastle (Wielka Brytania). Taka strategiczna orientacja pozwala nam na rozwój oferty produktów wysokonapięciowych (HV) i ekstra-wysokonapięciowych (EHV), m.in. poprzez umożliwienie prowadzenia badań ukierunkowanych na opracowanie prototypów i wytycznych technologicznych do produkcji kabli HVAC i HVDC.

Szybki rozwój biznesu wymaga również coraz głębszej integracji, czego przykładem jest nowa siedziba JDR w amerykańskim Tomball, konsolidująca trzy istniejące w regionie obiekty. Posiada ona większą powierzchnię, co pozwala na poprawę efektywności i bezpieczeństwa w łańcuchu dostaw, jak również na obniżenie kosztów transportu.

Nasze globalne przywództwo rozpoczęło się w 2008 roku od wspólnego projektu TFKable i JDR, – od tego czasu produkujemy kompletne produkty i rozwijamy swoje rynki w ścisłej współpracy. Naszym pierwszym wspólnym przedsięwzięciem była dostawa medium voltage cores dla największej wówczas morskiej farmy wiatrowej

Greater Gabbard, położonej na wybrzeżu Suffolk w Wielkiej Brytanii. Od tego czasu z powodzeniem zrealizowaliśmy około 73 projekty na całym świecie, w tym 34 projekty lądowe oraz 39 projektów morskich elektrowni wiatrowych, dostarczając 2 500 km LV, MV oraz HV water-blocked cores dla produktów JDR.

## II. 2. Kluczowe morskie i lądowe projekty w 2020 r.

### Kriegers Flak, Dania, 2020 r.

Dostarczy energię odnawialną do ponad 600 000 duńskich gospodarstw domowych. Na początku 2021 roku zakończy się produkcja i dostawa 170 km 33 kV kabli typu aluminium core inter-array oraz akcesoriów JDR dla projektu farmy wiatrowej Kriegers Flak.

### Seamade, Belgia, 2020 r.

Zaprojektowanie, produkcja i dostawa 78,1 km kabli typu aluminium core inter-array oraz akcesoriów kablowych dla projektu SeaMade Offshore Wind zakończyła się w kwietniu 2020 roku.

### Anyala & Madu, Nigeria, 2020 r.

Przeprowadzono bezpieczny załadunek 23,7 km kabli zasilających i sterujących do pięciu odwiertów naftowych w Nigerii, co przyczyni się do optymalizacji kosztów wydobycia gazu ze złóż Anyala i Madu.

### Formosa 1, Tajwan, 2020 r.

Pierwszy projekt morskiej energetyki wiatrowej na skalę komercyjną na Tajwanie. Dostarczono 21 km kabli typu inter-array, 13 km kabla eksportowego oraz kolejne 16 km kabla lądowego do przesyłu energii z brzegu do lokalnej podstacji.

### Changhua, Tajwan, 2020 r.

Dostarczy energię odnawialną do ponad 2,8 mln gospodarstw domowych na Tajwanie. Zaprojektowano i wyprodukowano 65 km kabli do przesyłu energii z turbin wiatrowych na ląd.



## Struktura organizacyjna

GRI 102-1, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7, 102-45

TFKable jest spółką akcyjną z siedzibą w Myślenicach w Polsce. JDR jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Edynburgu w Wielkiej Brytanii. Jedynym udziałowcem i właścicielem TFKable i JDR jest Bogusław Cupiał.

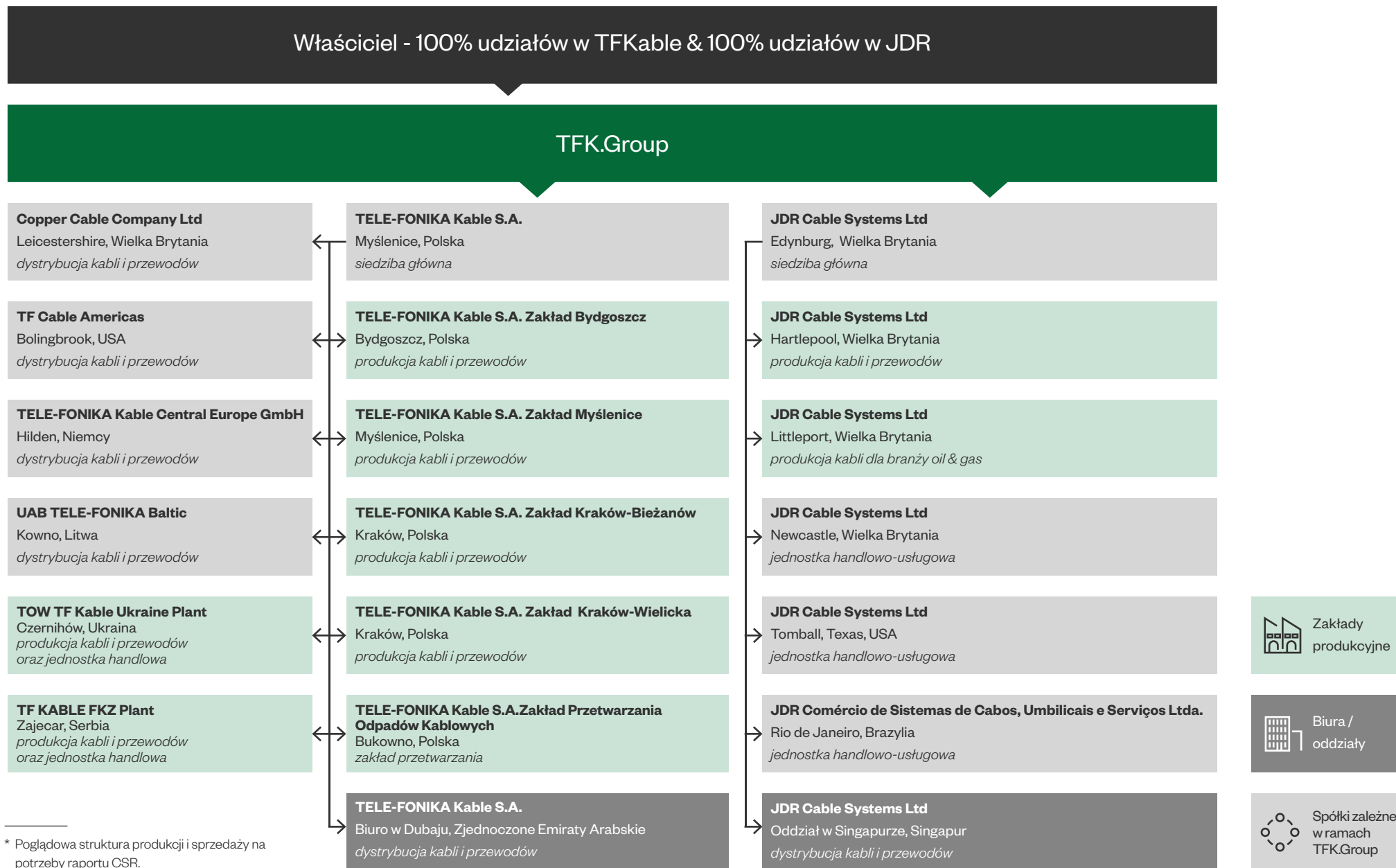
TFKable i JDR wraz ze swoimi zakładami produkcyjnymi i oddziałami tworzą TFK.Group. Dlatego też raport zawiera dane zarówno dla TFKable, jak i JDR. Gdy cytowane informacje są istotne dla obu firm, są one nazywane TFK.Group, mimo że TFK.Group nie posiada odrębnej osobowości prawnej. Kluczowe osoby zaangażowane w proces zarządzania TFKable pełnią również istotne funkcje zarządcze we wszystkich podmiotach należących do TFK.Group.

TFKable i JDR publikują wyniki finansowe, które obejmują wszystkie ich zakłady produkcyjne i spółki-córki.





Tab. 1. Struktura organizacyjna TFK.Group



## TFK.Group – przedsiębiorstwo globalne



działamy w

**8**

krajach



Dostarczamy ponad

**25 000**

rodzajów kabli i przewodów



Ponad

**20 000**

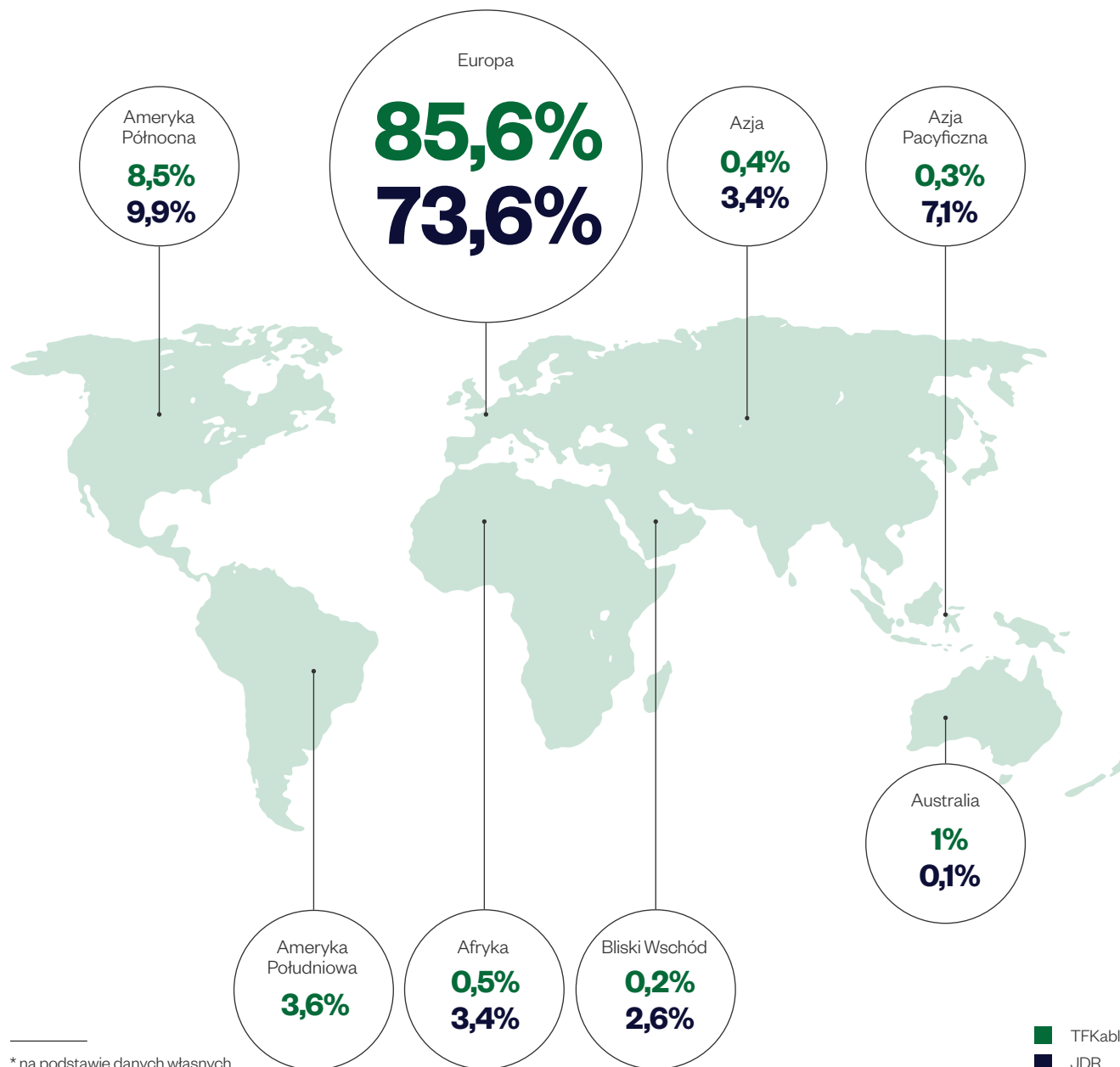
odbiorców z

**80**

krajów w

**5**

regionach świata!



■ TFKable  
■ JDR

## Wartość ekonomiczna

GRI 102-7, 201-1

Wyniki finansowe TFK.Group są publikowane co kwartał, zgodnie z obowiązkiem informacyjnym wynikającym z Umowy Kredytowej z dnia 10 kwietnia 2020 r. zawartej z Konsorcjum Banków. Roczne i półroczne sprawozdania finansowe podlegają odpowiednio audytowi lub przeglądowi przez audytora finansowego.

Tab. 2. Kluczowe dane finansowe dla TFK.Group za 2019 oraz 2020 r.

Pozycja	Wartość [1,000 EUR] w 2019 r.	Wartość [1,000 EUR] w 2020 r.
Aktywa ogółem	783 077	685 704
Kapitał własny	178 916	171 272
Przychody ze sprzedaży	925 728	777 447
EBITDA	58 096	57 435
Bieżący podatek dochodowy	8 051	6 230
Zysk netto	1 781	1 258
Nakłady inwestycyjne (CAPEX)	18 317	21 347

Przedstawione powyżej dane finansowe za 2019 rok zawierają korekty dokonane w sprawozdaniu finansowym za rok 2020 i tym samym różnią się od danych przedstawionych w raporcie CSR za rok 2019.

Kurs wymiany walut polskiej złotówki (PLN) na euro (EUR) zastosowany w raportowaniu finansowym

Rok	Kurs bilansowy	Kurs wynikowy
2019	4,26	4,30
2020	4,61	4,47

Wartości kursu wymiany zostały zaokrąglone do drugiego miejsca po przecinku.

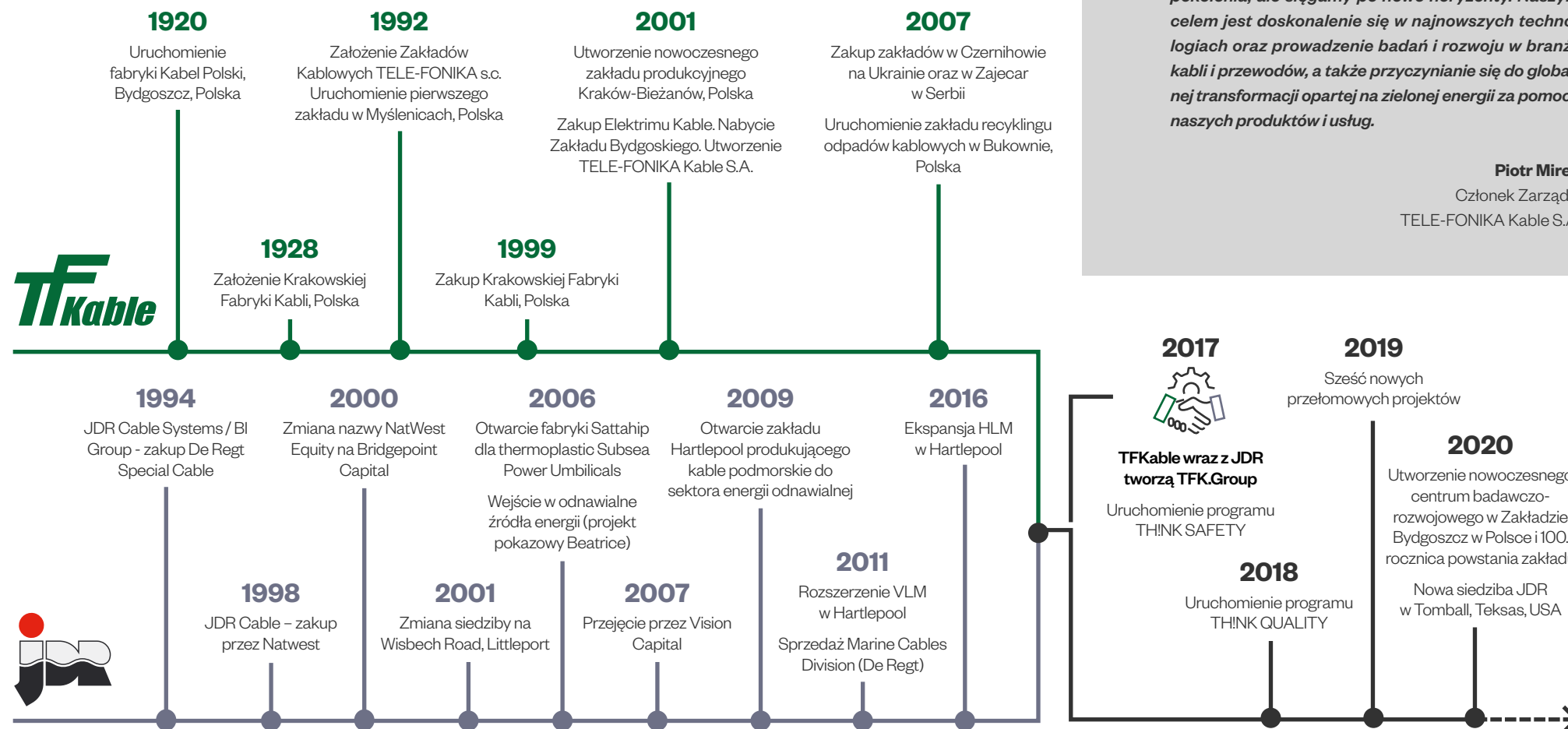


## 2.2 Historia i strategia

Nasze doświadczenie sięga początku XX wieku. TFKable rozpoczęła działalność jako firma rodzinna z jednym zakładem, który produkował i dystrybuował kable w kraju. Nasz zakład Kraków-Wielicka przez 60 lat był największym zakładem produkcji kabli i przewodów w Polsce. Kierując się strategicznym rozwojem, 29 sierpnia 2017 r. TFKable prze-

jęła JDR. Wzrost aktywów szedł w parze z docenianiem doświadczenia i umiejętności pracowników z nabytych zakładów. Dziś TFK.Group opiera się na ponad 25-letnim doświadczeniu TFKable i pozycji JDR na rynku. Przekształciła się w światowego lidera w branży kabli i przewodów, przyczyniając się do rozwoju gospodarek na wszystkich kontynentach.

### II. 5. Historia TFKable i JDR



*W 2020 roku mija 100 lat nieprzerwanej działalności naszego polskiego zakładu w Bydgoszczy. Jesteśmy zakorzenieni w tradycji i strategii przekazywanej przez pokolenia, ale sięgamy po nowe horyzonty. Naszym celem jest doskonalenie się w najnowszych technologiach oraz prowadzenie badań i rozwoju w branży kabli i przewodów, a także przyczynianie się do globalnej transformacji opartej na zielonej energii za pomocą naszych produktów i usług.*

**Piotr Mirek**  
Członek Zarządu,  
TELE-FONIKA Kable S.A.

## Nasza strategia

Nasz model biznesowy zakłada tworzenie wartości dla klientów w oparciu o dalsze rozbudowywanie i wykorzystywanie potencjału czterech kluczowych zasobów firmy nazywanych **strategicznymi filarami jej rozwoju**.

Tab. 3. Strategiczne filary rozwoju TFK.Group

Filar 1 <b>Commodities</b>	Rozwój w tym obszarze obejmuje zarządzanie relacjami biznesowymi z licznymi dostawcami TFK.Group w celu zagwarantowania optymalnych cen surowców przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka zakłóceń płynności dostaw i procesu produkcji. Taka strategia umożliwia stałe zwiększanie wolumenu sprzedaży produktów. Celem tego filaru jest umacnianie przez TFK.Group pozycji lidera na kluczowych rynkach oraz zwiększenie efektywności kosztowej i procesowej, w celu utrzymania przewagi konkurencyjnej.
Filar 2 <b>Kable specjalistyczne</b>	Nasze cele w tym obszarze koncentrują się na selektywnym rozwoju produkcji oraz sprzedaży kabli i przewodów klientom działającym w segmentach rynku atrakcyjnych dla TFK.Group.
Filar 3 <b>Rozwiązania kablowe</b>	Wzrost w tym obszarze oznacza kontynuację produkcji i sprzedaży kabli wysokich (HV) i bardzo wysokich (EHV) napięć wraz z akcesoriami, a także dalszą współpracę z klientami, którym dostarczamy kable podmorskie.
Filar 4 <b>Akwizycje</b>	Rozwój w tym obszarze oznacza pozyskiwanie podmiotów w atrakcyjnych dla TFK.Group segmentach rynku, z uwzględnieniem dywersyfikacji geograficznej.



## 2.3 Ład korporacyjny

Ład korporacyjny rozumiemy jako codzienne funkcjonowanie, zarządzanie i nadzór nad organizacją opartą na najwyższych standardach korporacyjnych i obowiązującym prawie. Skutkuje to trwałymi, przejrzystymi i zaufanymi relacjami z pracownikami, dostawcami, partnerami i inwestorami, które tworzą stabilne środowisko dla pomyślnego rozwoju na rynkach globalnych.

### II. 6. Cztery elementy misji TFK.Group



## Wyniki? Zobaczmy!

### Th!nk Quality

Zakład Bydgoszcz jest wyposażony w Laboratorium Ekstra Wysokich Napięć wykorzystujące 3 klatki Faradaya do badań rutynowych, badań typów i badań systemów kablowych wraz z generatorem impulsów oraz własnym polem badań prekwalifikacyjnych (PQ) z 500 kV układem probierczym i zestawami transformatorów grzejnych 5000 A.

### Th!nk Green

Działając jako liderzy zrównoważonego rozwoju w branży, wdrożyliśmy technologię przyjazną dla środowiska – nasz **zakład recyklingu odpadów kablowych w Bukowni** w Polsce ma zdolność przerobu do

**10 000** ton

odpadów kablowych rocznie, co oznacza, że odzyskujemy frakcje o czystości ponad

**99,5%**

## Struktura zarządzania

GRI 102-18, 102-19, 102-22

### TFKable

TFKable jest spółką akcyjną. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych (Dz. U. 2000 Nr 94 poz. 1037) oznacza to, że decyzje dotyczące spraw spółki podejmowane są przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy i Zarząd. Kompetencje tych organów są zgodne z wyżej wymienionym Kodeksem i Statutem TFKable.

**Jedynym udziałowcem i właścicielem** TFKable oraz JDR jest Bogusław Cupiał.

**Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy** jest jednoosobowe, co wynika z faktu, że Bogusław Cupiał jest jedynym udziałowcem i właścicielem spółki.

**Rada Nadzorcza** sprawuje stały nadzór nad działalnością TFKable we wszystkich obszarach jej działalności. **Komisja Rewizyjna** jest stałą komisją powołaną w Radzie Nadzorczej. Kwestie związane z funkcjonowaniem Rady Nadzorczej, nieuregulowane w Kodeksie spółek handlowych, określa **Kodeks Rady Nadzorczej** przyjęty w TFKable.

**Członkowie Zarządu TFKable** są odpowiedzialni za poszczególne obszary operacyjne TFK.Group. Kluczowe osoby zaangażowane w proces zarządzania TFKable pełnią również istotne funkcje zarządcze we wszystkich podmiotach należących do TFK. Group. Zarząd składa się obecnie z czterech osób – jednej kobiety i trzech mężczyzn. Są to:

- Prezes zarządu
- Wiceprezes Zarządu, Treasury, M&A, Investor Relations,
- Członek Zarządu, Dyrektor Zakładu Bydgoszcz,
- Członek Zarządu, Dyrektor Zakładu Południe.

Kwestie związane z działalnością Zarządu, nieuregulowane w Kodeksie Spółek Handlowych, w tym w zakresie organizacji pracy określa wewnętrzny **Kodeks Zarządu**.

### JDR

JDR Cable System Limited i jej spółki zależne podlegają **Board of Directors** JDR Cable Systems Ltd, który składa się z kilku zespołów zarządzających TFKable i obejmuje **Chief Executive Officer (CEO)**, **Chief Technology Officer (CTO)** oraz od 2020 roku, **Chief Operating Officer (COO)** i **Chief Sales Officer Renewable Energy (CSO)**.

**Executive Management Team** JDR, któremu przypisano odpowiednie role i obowiązki związane z prowadzeniem firmy, przedkłada sprawozdania **CEO** JDR.

Dla niektórych elementów wewnętrznej i zewnętrznej odpowiedzialności społecznej, w zakładach JDR Hartlepool, Newcastle i Littleport funkcjonuje **Forum Pracowników** (ang. Employee Forum) – jedno dla wspólnych zakładów Hartlepool i Newcastle oraz jedno dla Littleport. Celem tego gremium jest omawianie szerszych spraw dotyczących przedsiębiorstwa i jego pracowników.

Tab. 4. Struktura zarządzania korporacyjnego w TFK.Group

Właściciel TFK.Group	
TELE-FONIKA Kable S.A. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy	JDR Cable Systems Ltd Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy
Rada Nadzorcza	The Board
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prezes zarządu,</li> <li>• Wiceprezes Zarządu, Treasury, M&amp;A, Investor Relations,</li> <li>• Członek Zarządu, Dyrektor Zakładu Bydgoszcz,</li> <li>• Członek Zarządu, Dyrektor Zakładu Południe.</li> </ul>	Board of Directors: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chief Executive Officer (CEO),</li> <li>• Chief Technology Officer (CTO),</li> <li>• Chief Operating Officer (COO),</li> <li>• Chief Sales Officer Renewable Energy (CSO).</li> </ul>
Działy, w tym HR i ochrony środowiska.	Działy, w tym HR i ochrony środowiska, Forum pracowników, Forum charytatywne.

JDR prowadzi również **Komitet Charytatywny** (ang. Charity Committee), którego zadaniem jest coroczny wybór nominowanych organizacji charytatywnych oraz organizowanie imprez charytatywnych i pozyskiwanie funduszy.

**Chief Executive Officer (CEO)** JDR zapewnia zaangażowanie kierownictwa w politykę organizacji, w tym w kwestie BHP, środowiska, jakości, etyki, zapobiegania przekupstwu i korupcji, a także przestrzegania polityki prywatności.

**Chief Technology Officer (CTO)** działa jako Compliance Officer – Inspektor Zgodności i sprawuje nadzór nad przeglądem procedur przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, procedur w zakresie przeciwdziałania zjawisku współczesnego niewolnictwa, rejestrów prezentów i przejawów gościnności oraz kanałów dedykowanych do poufnego zgłaszania naruszeń.

**Data Protection Officer (DPO)** – Inspektor ds. Ochrony Danych jest odpowiedzialny za zapewnienie zgodności polityki ochrony danych JDR z przepisami obowiązującymi w tym zakresie oraz przedkłada raporty zarządowi TFKable i Board of Directors.

## Doskonałość w zarządzaniu ryzykiem

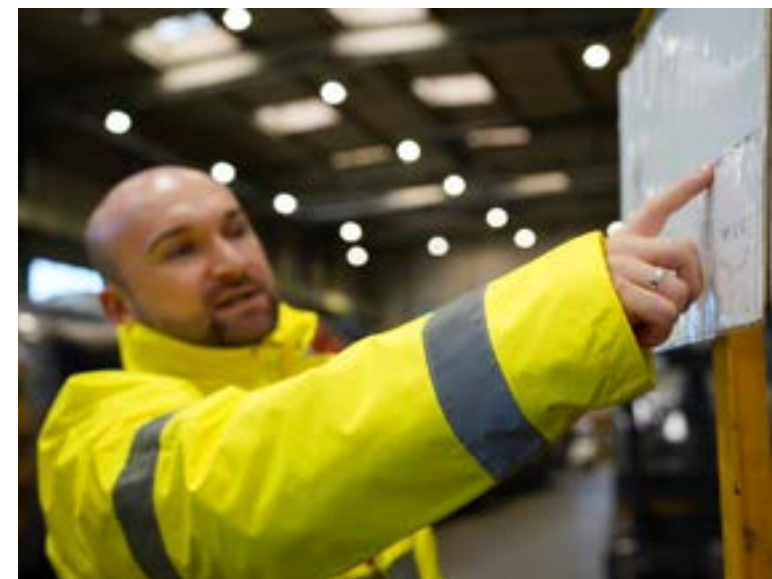
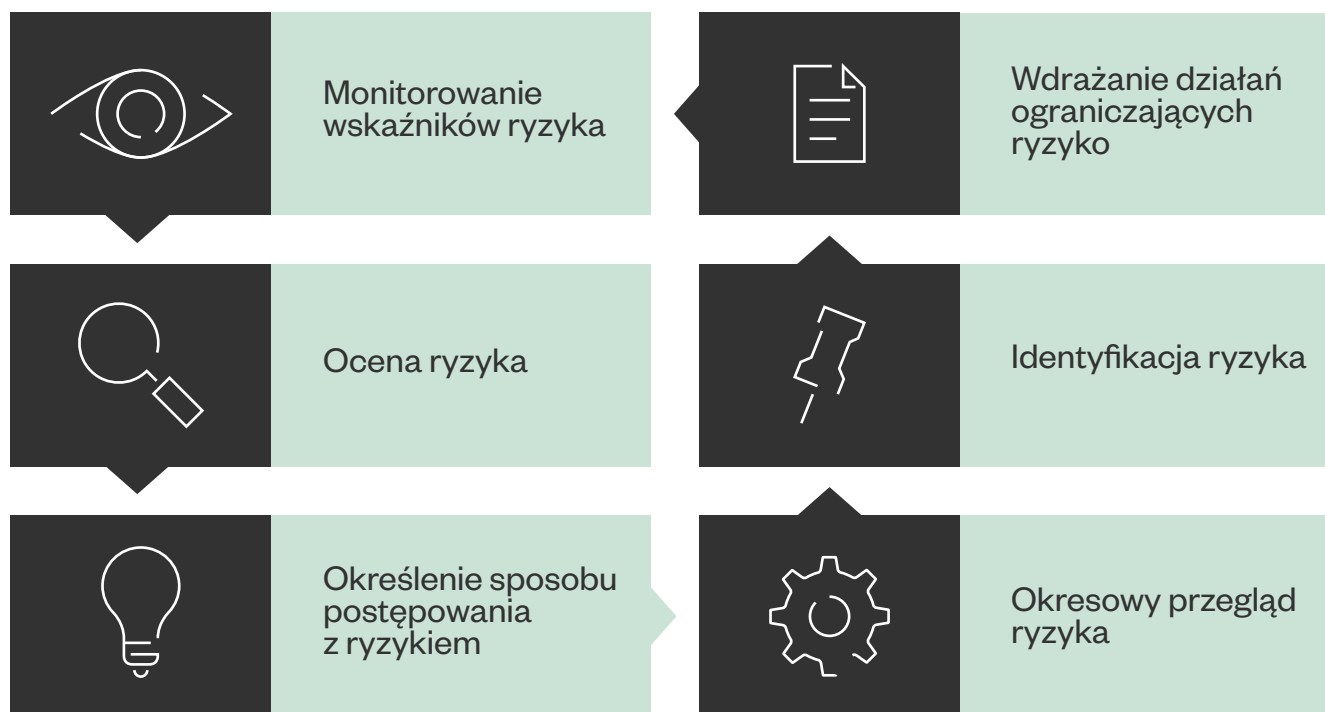
GRI 102-11, 102-15

Zarządzanie ryzykiem stanowi fundament ładu korporacyjnego TFK.Group. U podstaw naszego procesu zarządzania ryzykiem leży zasada ostrożności – co oznacza, że nie podejmujemy żadnych decyzji ani operacji bez uprzedniej oceny ryzyka. Przez ryzyko rozumiemy nie tylko ryzyko dla samej TFK.Group, ale także dla społeczności, w których działamy oraz dla środowiska. Dlatego upewniamy się, że zasada ostrożności jest nadrzędną filozofią każdego z naszych procesów decyzyjnych.

Jako firma działająca w skali globalnej, podlegamy wpływowi takich kluczowych sił, jak:

- konkurencyjny rynek,
- globalne wahania popytu i cen towarów,
- rosnące oczekiwania klientów oraz złożone łańcuchy dostaw i operacje,
- niewypłacalność klientów,
- zmiany cen miedzi i innych surowców, ryzyka finansowe, takie jak ryzyko walutowe, ryzyko utraty płynności,
- ryzyko prawne,
- zmiany kadry kierowniczej lub utrata aktywów,
- pandemia COVID-19,
- Brexit,
- operacje w łańcuchu dostaw.

### II. 7. Proces zarządzania ryzykiem w TFK.Group



Dlatego, aby zapewnić realizację naszego głównego celu – produkcję i wydajną dostawę wysokiej jakości produktów na miejsce i na czas – badamy i diagnozujemy ryzyko i szanse w kluczowych obszarach naszej działalności, zwłaszcza w segmencie dystrybucji i energii.

Takie podejście pozwala nam podejmować dobre decyzje biznesowe, które pozwalają nam stale dostarczać bezpieczne, zaawansowane technologicznie kable i przewody, minimalizując jednocześnie wpływ naszej działalności produkcyjnej na środowisko a także rozwijając innowacje i utrzymując naszą pozycję jednego z wiodących producentów kabli na rynku europejskim i światowym.

Proces zarządzania ryzykiem jest podstawowym narzędziem, którego używamy do ciągłego sprawdzania ryzyk i szans we wszystkich naszych operacjach oraz do podejmowania odpowiednich działań. Podejście to składa się z kilku etapów, podczas których identyfikujemy i oceniamy ryzyko, monitorujemy je, raportujemy i sprawdzamy skuteczność naszych środków mitygacji ryzyka. Proces zarządzania ryzykiem jest wspierany przez wewnętrzne zasady regulujące postępowanie w kluczowych obszarach działalności firmy. Przestrzegamy zasad i standardów zarządzania w branży, które są regulowane odpowiednimi certyfikatami i pozwoleniami.



## Działania TFKable i JDR w obliczu pandemii COVID-19

Globalna pandemia to jedno z największych ryzyk, z jakim przyszło się zmierzyć TFK.Group. Dzięki przezorności, wielowymiarowej i natychmiastowej reakcji, mimo wielu wyzwań, udało się zachować ciągłość pracy naszych jednostek. Zarządzanie ryzykiem związanym z COVID-19 obejmowało ryzyko płynności finansowej, ryzyko łańcucha dostaw, ryzyko operacyjne, a także ryzyko związane z zasobami ludzkimi i BHP.

Na poziomie strategicznym, Zarząd TFKable powołał zespół odpowiedzialny za skutki biznesowe reakcji na epidemię koronawirusa SARS-CoV2. W skład zespołu wchodzi członkowie z różnych obszarów biznesowych oraz dział prawny. Zespół ten pracuje nieprzerwanie do dnia dzisiejszego.

### Do głównych zadań zespołu należy:



monitorowanie sytuacji wewnętrznej,



monitorowanie otoczenia prawnego związanego z COVID-19,



monitorowanie poszczególnych etapów łańcucha dostaw, w tym zdolności do realizacji zobowiązań umownych przez dostawców, zobowiązań finansowych przez odbiorców,



opracowanie wewnętrznych procedur zapobiegających występowaniu SARS-CoV2 wśród pracowników i kontrahentów,



utrzymywanie zapasów środków dezynfekcyjnych i środków ochrony indywidualnej,



rozliczanie kosztów COVID-19 na wewnętrznym koncie księgowym,



zarządzanie wewnętrzną korespondencją do pracowników,



sporządzanie odpowiedzi na pisma i zapytania od kontrahentów,



współpraca z organami państwowymi zajmującymi się zwalczaniem pandemii.

### Na poziomie operacyjnym TFKable wdrożyło między innymi:

- spotkania online z interesariuszami,
- ankiety z dostawcami,
- rozwiązania z zakresu cyberbezpieczeństwa i efektywności związane z pracą w home office,
- system wewnętrznych szkoleń cyfrowych i weryfikacji osiągniętych wyników na platformie Moodle.



## 2.4 Etyka i wartości

GRI 102-16

### Wartości, zasady, standardy i normy zachowania

Po połączeniu z JDR, jednym z największych wyzwań, przed którymi stoimy, jest uspojnienie kultur obu firm w sposób, który wzbogaca i służy TFK.Group jako całości. Pomimo odmiennie sformułowanych wartości w dotychczas niezależnych podmiotach, dzielimy wspólną płaszczyznę dążenia do prowadzenia biznesu zgodnie z najwyższymi standardami etycznego zachowania.

Tab. 5. Wartości TFK.Group

 <b>Wartości TFK.Group</b>	
TFKable	JDR
<b>Niezawodność</b> Niezawodne i wydajne produkty, profesjonalne usługi i wiedza ekspercka.	<b>Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko</b> Zawsze naszym priorytetem.
<b>Uczciwość</b> Zaufanie i szacunek poprzez właściwe działanie.	<b>Koncentracja na kliencie</b> Współpraca z naszymi klientami.
<b>Odpowiedzialność</b> Poszanowanie godności ludzkiej, praw i wolności.	<b>Przywództwo</b> Dawanie przykładu na wszystkich poziomach.
<b>Pasja</b> Inspiracja, kreatywność i poszerzanie naszej wiedzy i kompetencji.	<b>Zwinność</b> Reagowanie na potrzeby naszych klientów.
<b>Zarządzanie</b> Duma z naszych produktów i usług.	<b>Etyka i uczciwość</b> Uczciwość, fair play i szacunek.
<b>Innowacje</b> Współpraca w ramach bezpiecznej, komunikatywnej i przejrzystej organizacji.	<b>Pracowników</b> Dbałość o naszych pracowników i społeczności, w których działamy.
<b>Praca zespołowa</b> Wspieranie odpowiedzialności, rozwoju, przywództwa i równości.	<b>Jakość i innowacje</b> Znajdowanie lepszych sposobów wykonywania zadań każdego dnia.

### Dokumenty dotyczące etyki

GRI 205-2



#### Kodeks Postępowania Zawodowego i Etycznego w TFKable:

- to główny dokument określający nasze wartości, zasady i normy zachowania pracowników na wszystkich poziomach odciennej działalności firmy,
- to część obowiązkowego szkolenia wprowadzającego dla wszystkich pracowników,
- zapewnia politykę **braku tolerancji dla korupcji i wszelkiego rodzaju nieetycznych zachowań** oraz zgodność z **zasadami niedyskryminacyjnego wyboru i traktowania kontrahentów**, a także zabrania **wszelkich form odwetu wobec pracowników, którzy zgłosili podejrzenie lub faktyczne naruszenie / nadużycie**.



#### Kodeks etyczny w JDR:

- dotyczy wszystkich osób pracujących dla JDR** i współpracujących z JDR, w tym pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, pracowników tymczasowych oraz tych, którzy prowadzą działalność w naszym imieniu,
- reguluje stosunki pracy, zasady BHP i prawa człowieka dotyczące poszanowania środowiska i społeczności, angażowania się i wspierania działań politycznych, a także zarządzania informacjami i własnością firmy.

Przez cały czas traktujemy naszych klientów, dostawców i inne osoby trzecie z uczciwością i profesjonalizmem. Zarówno TFKable, jak i JDR są również zaangażowane we współpracę z podmiotami zewnętrznymi, których standardy są zgodne z naszymi. Dotyczy to klientów, kontrahentów, dostawców, partnerów i doradców. Dane naszych interesariuszy traktujemy również z najwyższym szacunkiem w tym wdrożyliśmy ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych.

## Standardy stosunków pracy

Nasza polityka zatrudnienia opiera się na szacunku dla każdego pracownika, ochronie praw człowieka i tworzeniu środowiska pracy, w którym każdy czuje się ceniony i posiada równe szanse. Zachowujemy się wobec siebie z uczciwością, uprzejmością, uwagą, szacunkiem i godnością. Dokładamy wszelkich starań, aby pomagać naszym pracownikom w osiągnięciu najlepszych wyników.

### Nasze podstawowe zasady dotyczące stosunków pracy obejmują:

- równość szans i różnorodność pracowników;
- godność osobistą i prawo do prywatności;
- brak tolerancji dla nękania, zastraszania, znęcania się, dyskryminacji, przymusu, groźby, zniewagi, wykorzystywania;
- wrażliwość na różnice kulturowe;
- ustawową płacę minimalną;
- zgodność z ogólnymi przepisami dotyczącymi czasu pracy;
- zakaz pracy dzieci;
- odpowiednie warunki pracy zgodnie z przepisami BHP.



## Zgłaszanie nieprawidłowości

TFKable posiada wewnętrzne mechanizmy zgłaszania zarówno nieprawidłowości, jak i obaw z nimi związanych. Przez „nieprawidłowości” rozumiemy nieetyczne i/lub nielegalne działania.

### Do mechanizmów, z których mogą korzystać pracownicy TFKable, należą, między innymi:

- pozostawienie wiadomości w skrzynce kontaktowej dostępnej w każdym zakładzie; skrzynki są zarządzane przez Departament Zasobów Ludzkich i Administracji;
- wysłanie e-mail na adres: kadry@tfkable.pl;
- zgłaszanie niewłaściwych zachowań lub obaw z nimi związanych związkom zawodowym;
- odniesienie się do przepisów zawartych w **Wewnętrznej Polityce Antymobbingowej**, której celem jest przeciwdziałanie przemocy i dyskryminacji w codziennym postępowaniu. Pracownik, który uważa się za molestowanego i/lub nękanego, może zgłosić ten fakt ustnie lub pisemnie w formie papierowej lub pocztą elektroniczną w postaci skargi do Dyrektora Działu Zasobów Ludzkich i Administracji lub bezpośrednio do Zarządu. Skargi mogą składać wszyscy pracownicy, którzy uważają, że ktoś był nękanym;
- możliwość składania formalnych skarg i wniosków. Procedura składania i rozpatrywania skarg i wniosków jest możliwa dzięki narzędziom do komunikacji wewnętrznej. Zgłoszone wątpliwości traktowane są jako kwestie poufne. Tylko osoby zaangażowane w daną sprawę mają dostęp do informacji na temat procesu weryfikacji zgłoszeń o nieetycznym lub niezgodnym z prawem postępowaniu. Za prawidłowe funkcjonowanie mechanizmów raportowania jest odpowiedzialny Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich i Administracji.

### W 2020 r. nie zarejestrowano żadnych przypadków korupcji.

W JDR każdy poważny problem powinien być wyrażony w duchu zaufania. Wszystkie poruszone kwestie są traktowane z najwyższą uwagą i poufnością. Aby zgłosić problem, osoby nie będące pracownikami JDR powinny skontaktować się z osobistym asystentem Compliance Officera w siedzibie JDR w Littleport. Pracownicy JDR mają dostęp do poufnej usługi zgłaszania nieprawidłowości – telefonicznie i online.

## Porady dotyczące kwestii etycznych

GRI 102-17, 205-3

TFKable posiada wewnętrzne mechanizmy, które umożliwiają pracownikom uzyskanie informacji na temat etycznych i zgodnych z prawem zachowań oraz kwestii uczciwości korporacyjnej. W razie wątpliwości członkowie załogi mogą zgłaszać uwagi i wnioski o informacje i interwencje do niezależnych związków zawodowych działających w firmie.

Sposób, w jaki pracownik firmy może uzyskać pomoc od związków zawodowych, określa **Procedura Składania Skarg**. Wszystkie próby o informacje są traktowane jako poufne.

## Polityki Przeciwdziałania Przekupstwu i Korupcji

GRI 205-2

Zarówno TFKable, jak i JDR działają zgodnie ze ścisłą zasadą „braku tolerancji dla przekupstwa i korupcji we wszystkich jej postaciach”, zgodnie z wewnętrznymi normami i standardami, a także z przepisami prawa powszechnego w Polsce i Wielkiej Brytanii.

**Polityka Przeciwdziałania Przekupstwu i Korupcji** JDR określa zasady i oczekiwania w zakresie przeciwdziałania przekupstwu i korupcji w stosunku do pracowników i osób trzecich reprezentujących JDR lub dokonujących transakcji z JDR, a także zapewnia wszelkie niezbędne informacje dotyczące, między innymi, zrozumienia i rozpoznawania przekupstwa i korupcji, dostępnych szkoleń.

## Prawa człowieka

### Kontrola dostawców w zakresie norm społecznych i ochrony praw człowieka

GRI 412-3, 414-1

Zarówno w TFKable, jak i w JDR działamy zgodnie z zasadą, że gdziekolwiek na świecie pracujemy, zapewniamy, że nikogo nie będziemy wykorzystywać. Przestrzegamy praw wszystkich tych, którzy pracują dla nas lub z nami oraz społeczności, w których działamy. Oznacza to odmowę prowadzenia interesów z jakąkolwiek osobą, firmą lub organizacją, która nie przestrzega podstawowych standardów, zasad i praw człowieka określonych w Deklaracji Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych (ONZ), wytycznych Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie pracy dzieci i płacy minimalnej oraz krajowymi wymogami prawnymi.

### Polityka w zakresie minerałów z obszarów konfliktowych

**Polityka dotycząca minerałów z obszarów konfliktowych** jest jedną z kluczowych zasad dla TFK.Group. Nie kupujemy cyny z regionów dotkniętych konfliktami zbrojnymi. Niektóre surowce używane w przemyśle mają globalną produkcję skoncentrowaną w takich obszarach, jak np. w Demokratycznej Republice Konga i krajach sąsiednich, gdzie wydobywanie jest powiązane z nielegalną działalnością i łamaniem praw człowieka. Z tego powodu wymagamy od wszystkich naszych dostawców cyny deklarowania źródeł jej pochodzenia, aż do poziomu rafinerii. W oparciu o tę zasadę współpracujemy tylko z firmami, które mogą potwierdzić legalność swoich źródeł. W ten sposób możemy dążyć do bardziej przejrzystej etyki biznesowej i odpowiedzialności społecznej w całym łańcuchu dostaw.

### Polityka Przeciwdziałania Współczesnemu Niewolnictwu i Handlowi Ludźmi

Zarówno TFKable, jak i JDR są zobowiązane do zapewnienia ochrony praw człowieka osób pracujących w naszych łańcuchach dostaw. Nie tolerujemy żadnych form niewolnictwa ani handlu ludźmi w naszym biznesie. Zarówno TFKable, jak i JDR przyjęły zapisy w ramach **Polityki Przeciwdziałania Współczesnemu Niewolnictwu i Handlowi Ludźmi**, aktualizując nasze warunki zakupu i corocznie przeprowadza-

jąc procedurę należytej staranności u naszych dostawców. Polityka jest spójna z naszym **Zintegrowanym Systemem Zarządzania** opartym na standardach ISO.

### Znaczące umowy inwestycyjne i zobowiązania dotyczące praw człowieka

GRI 412-3, 414-1

W TFKable jednym z kryteriów oceny dostawców jest kwestionariusz samooceny dostawcy, zawierający część pt. „Etyka”. Kwestionariusz ten wysyłamy raz do roku do wszystkich podmiotów z Listy Zaakceptowanych Dostawców. Ponadto temat etyki jest omawiany podczas audytów wewnętrznych u dostawców. Również potencjalni dostawcy są zobowiązani do dostarczenia do TFKable wypełnionego kwestionariusza.

W 2019 r. JDR stworzył **Deklarację Dostawcy**, aby dostosować swój łańcuch dostaw do swojego **Kodeksu Etyki Biznesowej**. Sama deklaracja obejmuje takie dziedziny jak przeciwdziałanie współczesnemu

niewolnictwu i pracy dzieci, aż po stosowanie minerałów z obszarów konfliktowych w produktach. Bieżące dochowanie należytej staranności jest wspierane przez regularne badania kwestionariuszowe i dalsze działania w razie potrzeby.

W 2020 r. JDR pogłębił swoje zaangażowanie poprzez wprowadzenie pełnego procesu należytej staranności w zakresie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw. Został on opracowany zgodnie z wymogami art. 18 i 19 „Wytycznych dotyczących biznesu i praw człowieka” ONZ. Ten zintegrowany proces zapewni dostęp do całego łańcucha dostaw w odniesieniu do ryzyk związanych z poszczególnymi krajami, towarami i gałęziami przemysłu. Korzystając z uznanych na całym świecie indeksów praw człowieka, JDR zidentyfikował obszary budzące obawy w swoim łańcuchu dostaw i zaangażował się poprzez działania rozwojowe i audytowe przy wsparciu swoich klientów w celu poprawy ogólnej efektywności w tym obszarze. W 2020 roku JDR zintegrowała również swoje wymagania wobec dostawców w obszer-  
**nym Kodeksie Odpowiedzialnego Zaopatrzenia.**

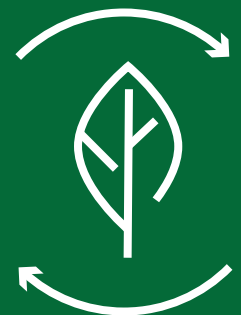


# 3

## Zrównoważony rozwój

### Najważniejsze informacje:

- Zarządzanie zrównoważonym rozwojem: nasze podejście, wpływ otoczenia i polityka CSR
- Nasi interesariusze: kim są, jak zarządzamy relacjami z nimi, nasz łańcuch dostaw
- Obecność branżowa TFK.Group: nasze członkostwo w organizacjach branżowych, na konferencjach i targach
- Lokalne społeczności: nasze zaangażowanie w lokalnych społecznościach



# Kluczowe dane i fakty



W 2020 r. minęło

# 90 lat

od powołania Ochotniczej  
Straży Pożarnej w Bydgoszczy



Posiadamy

# Politykę CSR

w TFKable

Co roku otrzymujemy

rating

# ECO-Vadis



# ISO i REACH

to niektóre kryteria oceny naszych dostawców



Akademia TFKable: zrealizowaliśmy  
25 szkoleń dla

# ok. 730

uczestników w 2020 roku



TFK.Group jest aktywnym członkiem

# 29

organizacji branżowych



TFKable wyróżniona w kategorii

# Liderzy Zrównoważonego Rozwoju 2020



*2020 rok stanowił dla wszystkich szczególne wyzwanie, w tym również w zakresie odpowiedzialności biznesu – względem pracowników i partnerów. Był to okres dużej aktywności w obsługiwanych przez nas branżach, wymagający intensywnej komunikacji z naszymi dostawcami, klientami i społecznościami lokalnymi. Ten trudny czas wymusił zmiany w narzędziach komunikacji i zwiększenie częstotliwości komunikacji, pogłębienie dialogu z interesariuszami i dzielenie się pomysłami w celu podtrzymania operacji w całej firmie. Równocześnie jako TFK.Group kontynuowaliśmy wdrażanie zasad i narzędzi zrównoważonego rozwoju, czego efektem było m.in. wyróżnienie w kategorii Liderzy Zrównoważonego Rozwoju 2020 podczas II Kongresu Firm Rodzinnych.*

**Barłomiej Zgryzek**  
Wiceprezes Zarządu,  
TELE-FONIKA Kable S.A.

# 3.1 Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

GRI 103-1, 103-3

2020 rok pokazał jak istotne jest wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju w codzienną działalność biznesową. Zarządzanie ryzykami niefinansowymi i dobre relacje z interesariuszami to podstawa odporności organizacji i budowy jej wartości.

## W TFK.Group realizujemy to na wielu poziomach:



począwszy od analizy ryzyk i trendów,



monitoring wpływu naszych działań i produktów na środowisko i otoczenie,



poprzez wdrażanie szeregu polityk i procedur,



skończywszy na raportowaniu i ewaluacji celem ciągłego doskonalenia.

## Liderzy Zrównoważonego Rozwoju 2020

TFKable została wyróżniona w kategorii **Liderzy Zrównoważonego Rozwoju 2020** podczas II Kongresu Firm Rodzinnych. Jest to jedna z najważniejszych imprez organizowanych przez Magazyn FORBES, integrująca polskie firmy rodzinne, od największych do najmniejszych.

## Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem obejmuje cały łańcuch wartości TFK.Group czego wyrazem są m.in. polityki i procedury wdrażane na poszczególnych etapach, przykładowo:

- Pozyskiwanie surowców – Polityka Conflict Minerals.
- Produkcja – Polityka jakości, zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska (QHSE).
- Sprzedaż i relacje z partnerami – Polityka antykorupcyjna.
- Zarządzanie pracownikami – Kodeks etyki.

Pełna lista posiadanych polityk w podziale na TFK i JDR – strona 34

## Polityka społecznej odpowiedzialności biznesu

### Od 2019 w TFKable obowiązuje Polityka CSR definiująca nasze cele:

- Inwestujemy w bezpieczeństwo i komfort pracy.
- Wprowadziliśmy Kodeks postępowania zawodowego i etycznego.
- Wspieramy rozwój pracowników poprzez realizację programów podnoszących ich kwalifikacje.
- Prowadzimy działalność w sposób proekologiczny.
- Wdrażamy zasady społecznej odpowiedzialności biznesu w łańcuchu dostaw.

### Postępy we wdrażaniu zrównoważonego rozwoju oceniamy rokrocznie:

- Publikując Raport Społecznej Odpowiedzialności Biznesu opracowany zgodnie ze standardami Global Reporting Initiative. Raporty dostępne są na naszej stronie ([CSR – TFKable](#)).
- Przechodząc audyt Eco-Vadis – firmy ratingowej koncentrującej się na zrównoważonych zamówieniach i pomagającej organizacjom międzynarodowym w zmniejszaniu ryzyka i stymulowaniu innowacji poprzez zrównoważony rozwój.



## Ryzyka niefinansowe

Punktem wyjścia do zarządzania zrównoważonym rozwojem jest nieustanna analiza otoczenia. Uwzględnianie czynników operacyjnych i finansowych, jak również śledzenie megatrendów mogących wpłynąć na naszą działalność jest podstawą stabilnego rozwoju i odporności. Kluczowymi czynnikami mającymi wpływ na TFK.Group w 2020 były pandemia oraz Brexit.



II 8. Kluczowe czynniki mające wpływ na nasze działania<sup>1</sup>

GRI 102-15



### OPERACYJNE

1. Przystarzałe technologie
2. Jakość
3. Dostawcy
4. Oszustwa wewnętrzne i zewnętrzne
5. Bezpieczeństwo i higiena pracy



### FINANSOWE

1. Zmiany klimatyczne i strategia niskoemisyjna w ramach zielonego finansowania
2. Koszt i dostępność surowców
3. Transparentność oraz oczekiwania inwestorów
4. Regulacje środowiskowe



### MEGATRENDY

1. Czynniki makroekonomiczne
2. Czynniki geopolityczne
3. Urbanizacja i inteligentne miasta
4. Rewolucja energetyczna

<sup>1</sup> Szczegółowe wyjaśnienie każdego z czynników na stronie 34, więcej informacji na temat zarządzania ryzykiem – Rozdział 2, strona 16



## 3.2 Nasi interesariusze

Świadomość potrzeb, oczekiwań i możliwego wpływu naszych interesariuszy na naszą działalność od lat stanowi istotny aspekt naszej strategii. Silne zakorzenienie w lokalnych społecznościach, aktywna obecność i dialog w ramach branży, czy bliskie relacje z naszymi dostawcami i klientami to podstawa konkurencyjności TFK.Group.

### Grupy Interesariuszy

GRI 102-40

Naszych interesariuszy dzielimy w odniesieniu do stopnia relacji i poziomu wpływu.

W zależności od tego budujemy relacje w oparciu o inny zestaw środków i narzędzi, tak by dopasować środki komunikacji do potrzeb i oczekiwań poszczególnych grup interesariuszy.

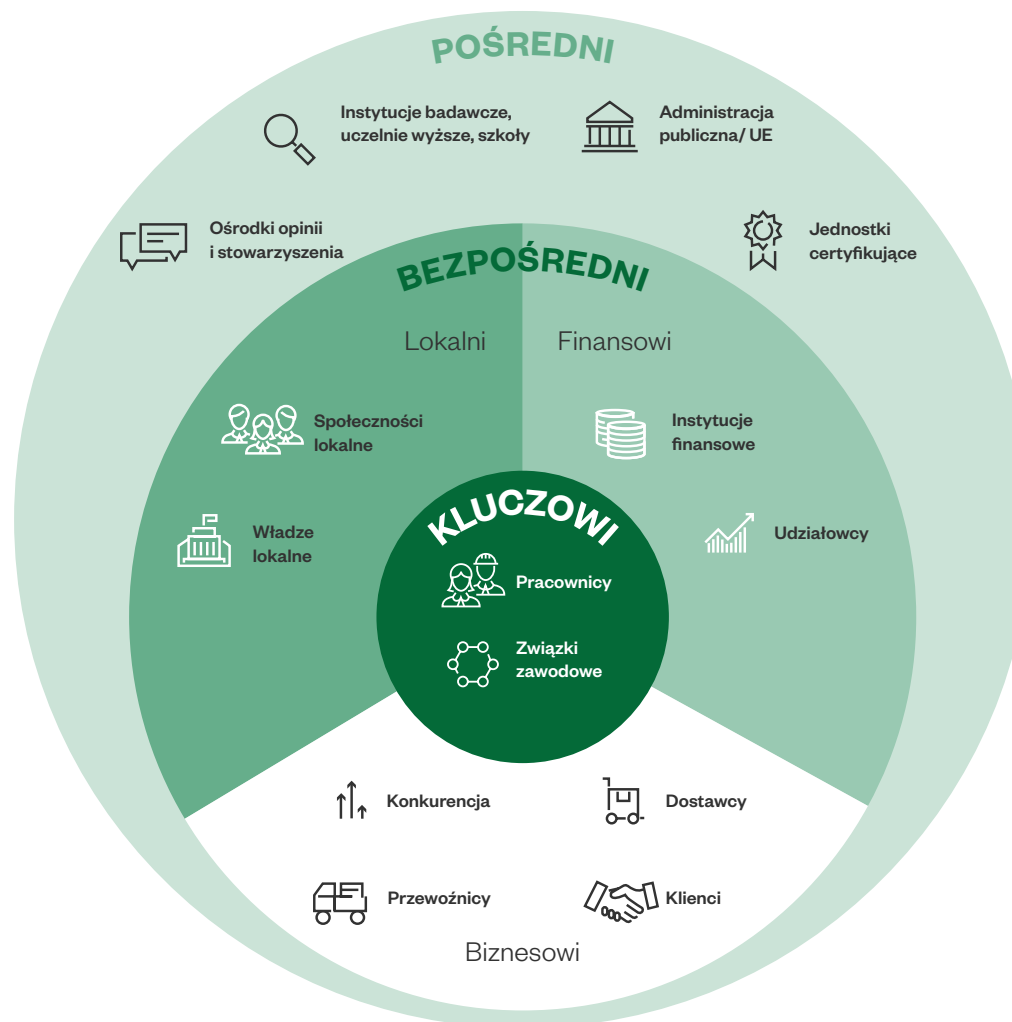
**ANGAŻUJĄC** – grupy interesariuszy o najwyższym znaczeniu dla naszej firmy. Dążymy do bliskich relacji i angażowania tych interesariuszy w nasze działania.

**INFORMUJĄC** – ci interesariusze mają albo duże znaczenie, albo duży potencjalny wpływ na naszą działalność. Musimy ich w pełni informować i spełniać ich oczekiwania.

**MONITORUJĄC** – interesariusze w tym obszarze muszą być monitorowani pod kątem nastawienia i oczekiwań.

### II. 9. Grupy Interesariuszy

GRI 102-42



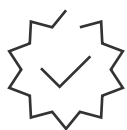
<sup>2</sup> Pełna lista tematów i kwestii zgłaszanych przez poszczególne grupy interesariuszy – strona 35

## Dialog z interesariuszami

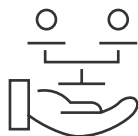
GRI 102-42, 102-43

Mając świadomość wzajemnych oddziaływań, ustalając priorytety, środki i narzędzia komunikacji, umożliwiamy sobie odpowiednie przygotowanie i reagowanie, w momencie gdy jest to wymagane. Dialog z interesariuszami w oparciu o zasady, takie jak włączenie, istotność i szybkość reakcji to codzienny element naszej działalności.

**Dokładamy wszelkich starań, by nasza komunikacja była:**



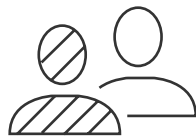
**adekwatna**



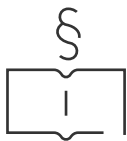
**etyczna**



**rzetelna**



**niedyskryminująca**



**zgodna z prawem**



**szczerą**

Tab. 6. Narzędzia i metody komunikacji

GRI 102-43



### Udziałowcy

- Raportowanie
- Bezpośrednia komunikacja – spotkania\*, telefony
- Komunikacja marketingowa



### Pracownicy



### Związki

- Bezpośrednia komunikacja – spotkania\*, telefony
- Komunikacja online / intranet
- Ocena pracownicza
- Konsultacje
- Przekazywanie informacji



### Instytucje finansowe

- Spotkania\*
- Raportowanie



### Administracja publiczna / UE

- Raportowanie
- Konsultacje
- Grupy robocze\*



### Konkurencja

- Spotkania\*
- Targi i konferencje (online w 2020 r.)
- Komunikacja online
- Monitoring



### Dostawcy



### Przewoźnicy

- Bezpośrednia komunikacja – spotkania, telefony
- Komunikacja marketingowa
- Dni bezpieczeństwa\*



### Klienci

- Informacje produktowe
- Wizyty przedstawicieli handlowych\*
- Szkolenia produktowe
- Badania satysfakcji i wywiady
- Komunikacja marketingowa
- Audyty online



### Władze lokalne

- Spotkania\*
- Raportowanie



### Społeczności lokalne

- Spotkania\*
- Dobroczynność i aktywności sportowe
- Wizyty w fabrykach\*



### Jednostki certyfikujące

- Spotkania\*
- Audyty
- Raportowanie

\* W 2020 roku brak bądź realizowane w ograniczonym zakresie ze względu na COVID-19

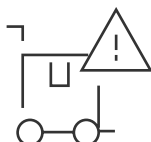
## Łańcuch dostaw

GRI 102-9, 102-10

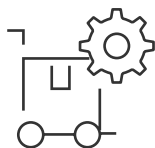
Zarządzanie łańcuchem dostaw stanowi w dzisiejszych czasach o konkurencyjności naszej działalności. Podstawą działań TFK.Group w tym zakresie są jasno zdefiniowane cele i zasady:



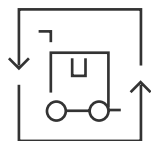
bezpieczeństwo i jakość



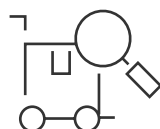
ocena ryzyka dostawcy



zarządzanie dostawcami i ewaluacja współpracy



utrzymanie bezpieczeństwa oraz trwałość dostaw



identyfikacja kluczowych dostawców, towarów i materiałów

## Nasi dostawcy

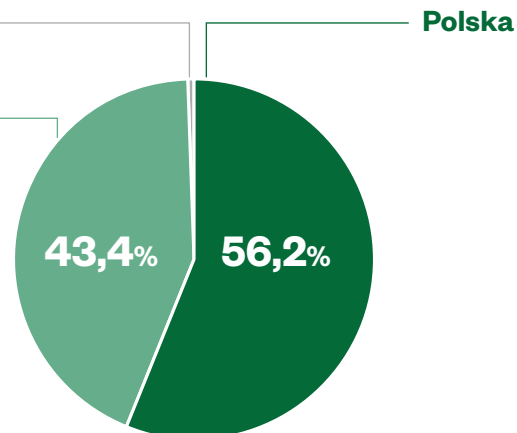
Podstawą zaopatrzenia w TFK.Group są rynki lokalne oraz UE. Priorytetem każdorazowo są dostawy od lokalnych dostawców, dzięki czemu wywieramy pozytywny wpływ na lokalne gospodarki – tworząc nowe miejsca pracy i zwiększając dochody dla gospodarstw domowych.

II 10. Podział geograficzny zakupów surowców

TFKable

poza UE  
0,4%

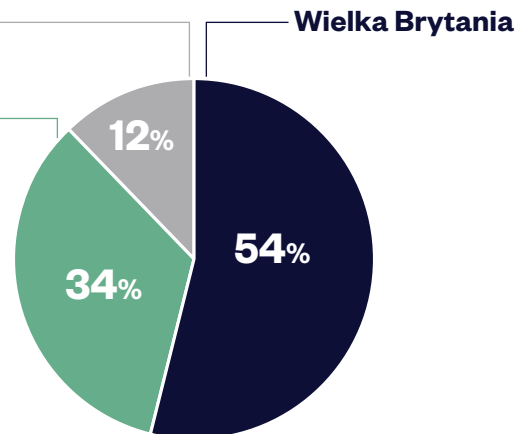
UE



JDR

poza UE

UE



## JDR Responsible Sourcing Code – planowany do wdrożenia w 2021 r.

Zdajemy sobie sprawę z kluczowej roli, jaką nasi dostawcy odgrywają w pomaganiu nam w odpowiedzialnym i zrównoważonym pozyskiwaniu surowców. Nasz Kodeks Odpowiedzialnego Pozyskiwania dla dostawców planowany do wdrożenia w 2021 r. stanowi podstawę ciągłego zaangażowania i dialogu z dostawcami w dobrej wierze na temat ich wyników etycznych, społecznych i środowiskowych.

Dokument określa nasze oczekiwania dotyczące podstawowej zgodności z obowiązującym prawem, poszanowania praw pracowniczych i praw człowieka, zarządzania środowiskiem i przeciwdziałania korupcji. Jest integralnym aspektem naszych relacji i częścią wszystkich umów z dostawcami.



## 3.3 TFK.Group w branży

GRI 102-12, 102-13

Istotnym aspektem naszej działalności jest aktywna obecność w branży, co realizujemy poprzez członkostwo w **29 stowarzyszeniach i organizacjach branżowych** oraz uczestnictwo w wiodących wydarzeniach (konferencjach i targach). Angażujemy się również w działania edukacyjne poprzez naszą Akademię TFKable.

### Najważniejsze organizacje branżowe<sup>3</sup>:

- EUROPACABLE
- International Cablemakers Federation
- WindEurope
- Offshore Wind Industry Council (UK)
- American Wind Energy Association
- PIGE: Polska Izba Gospodarcza Elektrotechniki
- Umbilical Manufacturers Federation
- British Cable Makers Association
- Renewable UK
- NOF Energy
- PSEW: Polskie Stowarzyszenie Energii Wiatrowej
- PTMEW: Polskie Towarzystwo Morskiej Energetyki Wiatrowej

Rok 2020 był wbrew pozorom okresem wzmożonej aktywności organizacji branżowych, co wynikało ze wspólnych działań w odpowiedzi na pandemię i wynikające z tego konieczności zmian w sposobie organizacji eventów – wiele ważnych wydarzeń branżowych zostało odwołanych, część natomiast została zrealizowana w formule online. W sumie uczestniczyliśmy w 13 z nich. Równocześnie istotnym czynnikiem powodującym działania branżowe był Brexit. Aktywność TFK.Group w ramach kluczowych stowarzyszeń m.in. NOF, Renewable UK, BPCC i Europacable została utrzymana na wymaganym poziomie.

<sup>3</sup> Opis każdej organizacji i naszej w niej roli – patrz strona 36



### Forum Wizja Rozwoju

Trzecia edycja największego wydarzenia gospodarczego w północnej Polsce odbyła się 24-25 sierpnia 2020 r. W agendzie znalazło się kilkadziesiąt paneli poruszających szerokie spektrum zagadnień kluczowych z punktu widzenia rozwoju gospodarki oraz wyzwań, przed jakimi staniemy w obliczu sytuacji kryzysowej spowodowanej pandemią. Począwszy od pierwszej edycji Forum jednym ze sztandarowych bloków tematycznych była gospodarka morską. Stąd też aktywna obecność TFKable – Piotr Mirek, Członek Zarządu i Dyrektor Zakładu Bydgoszcz, wziął udział w dwóch dyskusjach panelowych:

- „Integracja z siecią elektroenergetyczną” w bloku tematycznym „Morska energetyka wiatrowa”,
- „Uniezależnienie gospodarki od produkcji zewnętrznej” w bloku tematycznym „Wyzwania”.



### Global Offshore Wind

JDR uczestniczył aktywnie w targach Global Offshore Wind 2020, realizowanych w formule online, wystawiając się oraz prowadząc podczas tego wydarzenia wirtualne targi kariery, aby zaangażować uczniów w wieku od 15 do 23 lat. Wydarzenie umożliwiło uczestnikom zanurzenie się w fascynującym świecie i temacie morskiej energetyki wiatrowej, jej roli w ożywieniu gospodarczym przez ekologię. Program konferencji obejmował analizy i studia przypadków od ekspertów z przemysłu i nauki na tematy takie jak Operations & Maintenance, Floating Wind i Net Zero. Poruszano wątki międzynarodowych wyzwań i szans, barier i innowacji. Targi obejmowały sieć ponad 4000 uczestników i 70 wystawców z całej branży offshore umożliwiającą zdobywanie wiedzy i networking.

## Edukacja

W ramach Akademii TFKable zorganizowaliśmy w 2020 roku szereg webinarów i szkoleń w modelu hybrydowym, przykładowo:



jesienna edycja seminariów dla projektantów i instalatorów sieci elektroenergetycznych



e-szkolenie „Rozporządzenie CPR i nowości w ofercie Grupy TFKable”



e – szkolenie „Testy ogniowe kabli i przewodów”



webinar wewnętrzny „Energetyka odnawialna – kable onshore i offshore”





Projekt edukacyjny realizowany w formie wykładów i seminariów, ukierunkowany na rozwój wiedzy i kompetencji naszych pracowników co ma przełożyć na lepszą obsługę klientów dzięki identyfikacji ich potrzeb. Akademia stanowi również bazę wiedzy dla nowych pracowników i zwiększa naszą atrakcyjność jako pracodawcy wspierając tworzenie organizacji uczącej się. Każde szkolenie kończy się testem wiedzy uczestników i ankietą oceny. Uczestnicy otrzymują certyfikaty po ukończeniu każdej serii szkoleń.



Platforma wymiany wiedzy na temat produktów TFKable, bieżących trendów branżowych oraz obowiązujących regulacji i wymogów. Na stronie strefaprojektanta.tfkable.com znajduje się baza wiedzy, informacje o prowadzonych przez nas seminariach jak również jest możliwość szybkiego kontaktu z ekspertem.



Wszystkie kable przeznaczone do trwałego instalowania w obiektach budowlanych podlegają wymaganiom zawartym w Construction Products Regulation (CPR). TFKable wraz z Europacable rozpoczęły w 2020 roku kolejną fazę nowej kampanii informacyjnej „INSIDE CPR”, której celem jest wspieranie interesariuszy w dokonywaniu właściwego wyboru przy zakupie kabli w oparciu o zasady CPR. Dążymy do podniesienia świadomości wszystkich uczestników rynku.



## Czy jesteś świadomy swoich obowiązków?



### Władze

- Regulują odporność ogniową kabli za pomocą klasyfikacji CPR
- Badają rynek pod kątem prawidłowego stosowania wymagań CPR



### Osoby określające szczegółowe wymagania techniczne

- Określają wymagany poziom odporności ogniowej przy użyciu klasyfikacji CPR
- Oceniają ewentualne ryzyka, co przenosi się na zrozumienie poziomu skuteczności ogniowej



### Hurtownicy

- Upewniają się, że wprowadzają na rynek tylko kable zgodne z wymogami CPR
- Upewniają się, że produkt jest opatrzony oznakowaniem CE i że towarzyszą mu dokumenty wymagane przez CPR



### Monterzy

- Stosują się do krajowych norm instalacyjnych
- Instalują wyłącznie kable posiadające certyfikat CPR o odpowiedniej wydajności

Ważnym aspektem kampanii jest edukacja producentów na temat działań jakie powinni podjąć, aby dostarczyć użytkownikom kabel sklasyfikowany i zadeklarowany w ramach CPR. Obejmuje to również komunikację wymogów specyficznych dla poszczególnych rynków wynikających z krajowych przepisów, wymagań projektowych oraz norm dotyczących produktów i instalacji.



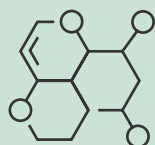
## Zapotrzebowanie rynku

Wszystko zaczyna się od wymagań rynkowych: producenci muszą zapewnić swoim klientom kable o odpowiednim poziomie wydajności. W celu zapewnienia zgodności z przepisami kable są konstruowane zgodnie z normami krajowymi i / lub międzynarodowymi.



## Projekt

Istniejące konstrukcje i normy kablowe są odpowiednio sklasyfikowane. CPR wprowadza dodatkowe wymagania, które należy uwzględnić na etapie projektowania kabli.



## Materiały

Należy przeprowadzić weryfikację materiałów wykorzystywanych w procesie budowy kabla, tak by spełniały one wymagania CPR szczególnie w zakresie emisji korozyjnych gazów lub ograniczenia rozprzestrzeniania się ognia – co może spowodować ich zmianę. Aby osiągnąć wyższe klasy wydajności, producenci mogą być zmuszeni do zmiany używanych materiałów.



## 3.4 Społeczności lokalne

GRI 413-1

Jesteśmy firmą globalną, lecz mocno osadzoną w społecznościach lokalnych wokół naszych zakładów w Polsce, Wielkiej Brytanii, USA, itd. Aktywnie budujemy relacje z grupami interesariuszy w bezpośrednim sąsiedztwie poszczególnych lokalizacji, słuchamy potrzeb i oczekiwani i angażujemy się w działania charytatywne, sponsoringowe oraz wolontaryjne.

### Jakość i bezpieczeństwo

#### „Mamo, Tato, pracuj bezpiecznie w czasie pandemii koronawirusa”

W 2020 roku kontynuowaliśmy i poszerzyliśmy na całą TFK.Group konkurs plastyczny dla dzieci pracowników. Tematyka została dopasowana do aktualnej sytuacji, skupiając się na bezpieczeństwie w dobie pandemii. Dzieci pracowników TFKable i JDR zgłosiły 93 prace, przedstawiające kreatywne instrukcje opisujące zasady bezpieczeństwa w miejscach pracy, wizerunki rodziców i ich kolegów pracujących w zakładach produkcyjnych lub w domu, kolorowe komiksy i inne konstrukcje 3D. Najmłodszy uczestnik miał zaledwie 20 miesięcy, a najstarszy 19 lat.



### COVID – 19

#### Produkcja przyłbic w Zakładzie Bydgoszcz

Pracownicy Wydziału Średnich i Wysokich Napięć Zakładu Bydgoszcz, w ramach zapobiegania rozprzestrzenienia się koronawirusa, opracowali prototyp przyłbic, które doskonale sprawdzają się w warunkach produkcji. Wykonano je z materiałów dostępnych na terenie fabryki: folii, kleju, taśmy uniwersalnej PVC i czarnej pianki, stosowanej do zabezpieczenia przepływu wody w wannach chłodzących linii wytłaczarkowych. Prototyp przeszedł testy wewnętrzne i wytworzono 270 sztuk, które są kolejnym środkiem ochrony osobistej, wykorzystywanym w codziennej pracy przez załogi wydziałów nie tylko produkcji, ale również kontroli jakości i służb utrzymania ruchu.



#### Minuta ciszy

28 kwietnia 2020 r. wszystkie zakłady JDR wstrzymały operacje o godzinie 11 rano na minutę ciszy, zaś pracownicy zachowując dystans uhonorowali w ten sposób odważnych pracowników służby zdrowia, National Health Service (NHS), w Wielkiej Brytanii, którzy zginęli podczas pandemii koronawirusa.



#### Mobilne szpitale US Army Corps of Engineers

Zespół TFCA, spółki należącej do TFK.Group, dostarczył do projektu Mobilne szpitale US Army Corps of Engineers 9 ciężarówek przenośnych kabli zasilających, które zostały wykorzystane przy budowie tymczasowych szpitali i laboratoriów w Nowym Jorku. Zamówienie zostało złożone przez jednego z partnerów TFCA i otrzymało najwyższy priorytet – zespół skompletował oraz zrealizował wysyłkę w przeciągu 48 godzin.

## Dobroczynność

Pracownicy TFKable od lat przekazują fundusze na uznane organizacje pozarządowe ukierunkowane na wsparcie potrzebujących. W 2020 roku był to ponowny udział w akcji **Szlachetna Paczka**. Jej głównym celem jest materialna i psychologiczna pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.



Zebrałiśmy kwotę

**5 595** PLN,

która była aż dwukrotnie większa niż w poprzednim roku.



Dzięki temu wybrana przez nas rodzina poza paczkami z prezentami, których było aż 31, mogła otrzymać lodówkę oraz instalację ciepłej wody. Pracownicy angażowali się poprzez wpłaty na założonej zrzutce bądź dołożenie rzeczy do pudełek albo pomoc w kwestiach organizacyjnych jak zapewnienie transportu i noszenie paczek.

JDR w ramach działań charytatywnych od lat skupiał się na organizacji dorocznego balu, którego istotą była zbiórka funduszy na wsparcie lokalnych organizacji charytatywnych. Wybór podmiotów, które otrzymywały wsparcie, był uzależniony od zdefiniowanych czynników, w tym m.in.: dostosowanie do wizji i wartości oraz obopólne korzyści ze współpracy.

W ciągu ostatnich 7 lat (2012-2019) JDR zebrał w ten sposób ponad

**124 000** GBP

na lokalne działania charytatywne.

W 2020 roku z powodu pandemii wydarzenie zostało przełożone na kolejny rok, zaś wsparcie skupiło się na sponsoringu imprez takich jak: Westbank Oilman's Charity Golf Tournament w Nowym Orleanie, drużyny piłkarskiej dzieci poniżej 11 roku życia Ely City Crusaders. Pracownik JDR wziął udział w triathlonie – Half Iron Man Triathlon zbierając fundusze na organizację charytatywną One to One Project, wspierającą dorosłych, którzy doświadczają problemów emocjonalnych i / lub społecznych oraz problemów ze zdrowiem psychicznym.

## Sport

Pracownicy Zakładu Bydgoszcz na przestrzeni lat osiągnęli sukcesy w różnych dyscyplinach sportowych. W latach 30. w „Kable” istniał zakładowy klub sportowy KS Kabel Polski Bydgoszcz. W 1957 roku do Wojewódzkich Mistrzostw Bydgoszczy w Zapasach Juniorów zakwalifikował się obecny przewodniczący zakładowego Koła Emerytów. W 2019 roku powołanie do kadry narodowej w wyciskaniu sztangi leżąc wywalczył Bartosz Kachelski, pracownik wydziału średnich i wysokich napięć. W TFKable wspieramy zaangażowanie i sportowe ambicje naszych pracowników.

### Kabel Team Bydgoszcz



Obecnie zespół bydgoskiej fabryki tworzy amatorską drużynę Kabel Team Bydgoszcz i angażuje się w liczne imprezy biegowe, pływanie, triathlonowe, regionalne, ogólnopolskie i charytatywne, zdobywając wiele medali i pucharów. Dodatkowo pracownicy Zakładu Bydgoszcz trenują sporty siłowe i piłkę halową oraz aktywnie działają jako Koło Wędkarskie.



W 2020 roku pięciu zawodników wzięło udział w 5. PKO Bydgoskim Festiwalu Biegowym. Tym razem, zamiast tradycyjnego wspólnego startu, od 4 do 6 września biegacze mogli indywidualnie pokonywać trzy trasy o różnicowanej długości – 5 km, 10 km i 21 km (półmaraton), przygotowane w bydgoskim Mysłęcinku. Reprezentanci Kabel Team przebiegli łącznie 71 km.

### Turniej piłki nożnej TFKable

Do sportowej rywalizacji w Mistrzostwach Zakładu Kraków – Bieżanów 2020 w piłce nożnej stanęło 5 zespołów – reprezentanci poszczególnych zmian produkcyjnych oraz zespół pracowników funkcyjnych. Wyłoniono zwycięzców, a także króla strzelców i najlepszego bramkarza.



## Ochotnicza Straż Pożarna „Kabel”

Na terenie Zakładu Bydgoszcz już od 1930 roku funkcjonuje Ochotnicza Straż Pożarna. W 2020 roku świętowaliśmy 90-lecie jej istnienia.

Strażacy uczestniczą w akcjach gaśniczych, również poza zakładem, są zaangażowani w życie lokalnej społeczności, organizując liczne imprezy i prowadząc szkolenia dla dzieci i młodzieży z Bydgoszczy i nie tylko. Brygada to 19 osób – mężczyzn i kobiet, w tym strażacy z ponad 30-letnim doświadczeniem. Posiadają upoważnienia do bezpośredniego udziału w działaniach ratowniczych i gaśniczych, część brygady jest specjalnie przeszkolona w zakresie ratownictwa technicznego.

Wśród aktywności z 2020 roku warto wymienić udział w Halowym Turnieju Piłki Nożnej Drużyn OSP o Puchar Prezesa OW woj. Kujawsko-Pomorskiego, zwalozanie szerszeni na placu składowym bębnow oraz udział w akcji Gaszyn Challenge. Jest to ogólnopolskie wyzwanie, dzięki któremu zbierane są środki na leczenie i rehabilitację chłopca chorego na rdzeniowy zanik mięśni (SMA1).



W 2020 roku,  
świętowaliśmy

# 90 lat

istnienia Ochotniczej  
Straży Pożarnej „Kabel”

# Załącznik 1

Tab. 7. Wpływ i ryzyko

GRI 102-15

Megatrendy	
<b>1. Czynniki makroekonomiczne</b>	Zmiany PKB, wysokości stóp procentowych, dostępność kredytów, koszty surowców i ogólny poziom konsumpcji energii, wpływają na poziom inwestycji.
<b>2. Czynniki geopolityczne</b>	Sytuacja gospodarczo-polityczna w niektórych regionach świata może powodować niestabilność, zakłócając sprawność operacji biznesowych.
<b>3. Urbanizacja i inteligentne miasta</b>	Rosnący popyt na inteligentną infrastrukturę miejską oraz starzejąca się infrastruktura energetyczna, a jednocześnie zapotrzebowanie na elastyczność i nowe rozwiązania.
<b>4. Rewolucja energetyczna</b>	Potrzeba dywersyfikacji źródeł energii, inteligentnych sieci oraz obniżenia kosztów produkcji energii, a zarazem wzmożone regulacje, wymagają nowego podejścia do innowacji produktowych.
Ryzyko finansowe	
<b>1. Zmiany klimatyczne i strategia niskoemisyjna</b>	Ryzyko związane ze zwiększeniem regulacji oraz presją na ulepszenia produktowe i procesowe.
<b>2. Koszt i dostępność surowców</b>	Wyczerpywanie się nieodnawialnych źródeł surowców oraz rosnące koszty zakupu.
<b>3. Transparentność oraz oczekiwania inwestorów</b>	Wymóg raportowania i otwartej komunikacji.
<b>4. Regulacje środowiskowe</b>	Ryzyka prawne oraz braku zgodności wynikające z potencjalnych kar i opłat.
Ryzyko operacyjne	
<b>1. Przestarzałe technologie</b>	Rosnąca potrzeba tworzenia nowoczesnych technologii i rozwiązań.
<b>2. Jakość</b>	Ryzyko defektów produktowych.
<b>3. Dostawcy</b>	Ryzyko związane z naruszeniem praw pracowniczych i/lub środowiskowych oraz zgodność ze standardami jakości, co wymaga dodatkowych działań, np.: audyty dostawców i projektów.
<b>4. Oszustwa wewnętrzne i zewnętrzne</b>	Czynnik ludzki uregulowany przez procedury Kodeksu Postępowania.
<b>5. Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>	Standardy i procedury wprowadzone w celu monitorowania i zapewnienia bezpieczeństwa.

Tab. 8. Wybrane polityki z obszaru zrównoważonego rozwoju w TFKable oraz JDR













TFKable	JDR
Polityka w zakresie "Conflict Minerals"	Kodeks etyki
Polityka BHP	Polityka antykorupcyjna
Polityka jakości	Polityka jakości, zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska (QHSE)
Polityka środowiskowa	Polityka CSR
Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlu ludźmi	
Polityka CSR	
Kodeks postępowania zawodowego i etycznego	

Il. 11. Wpływ i znaczenie naszych interesariuszy

GRI 102-42



Tab. 9. Kluczowe obszary i obawy sygnalizowane przez interesariuszy

 <p><b>Społeczności lokalne</b></p>	 <p><b>Władze lokalne</b></p>	 <p><b>Administracja publiczna / UE</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zgodność z przepisami</li> <li>• Brak uciążliwości</li> <li>• Estetyka otoczenia zakładów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zgodność z wymaganiami</li> <li>• Wzrost lokalnych inwestycji i miejsc pracy</li> <li>• Przedstawicielstwo lokalnych społeczności</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raportowanie</li> <li>• Zgodność z przepisami</li> <li>• Wspieranie energii odnawialnej i dekarbonizacja energii</li> </ul>
 <p><b>Udziałowcy</b></p>	 <p><b>Przewoźnicy</b></p>	 <p><b>Konkurencja</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stabilny zysk, rozwój</li> <li>• Stabilność działania</li> <li>• Dobra koniunktura</li> <li>• Wkraczanie na nowe rynki</li> <li>• Zwrot z inwestycji (ROI) / pozyskiwanie inwestycji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Współpraca długoterminowa</li> <li>• Terminowe płatności</li> <li>• Regularne wysyłki</li> <li>• Dobra komunikacja</li> <li>• Stałe umowy z gwarancjami ilościowymi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Benchmarking</li> <li>• Konkurencja cenowa</li> <li>• Śledzenie rozwiązań, technologii,</li> <li>• Rywalizacja o wykwalifikowanych pracowników, klientów, materiały, inwestycje</li> </ul>
 <p><b>Jednostki certyfikujące</b></p>	 <p><b>Związki zawodowe</b></p>	 <p><b>Klienci</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zgodność z wymaganiami norm ISO</li> <li>• Zgodność z wymaganiami dla produktów certyfikowanych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadzenie konsultacji i uzgodnień</li> <li>• Przekazywanie informacji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jakość produktów i opakowania</li> <li>• Ceny produktów</li> <li>• Dostępność</li> <li>• Terminowe dostawy</li> <li>• Krótsze terminy dostaw</li> <li>• Realizacja wymagań</li> <li>• Pełne informacje o produkcie</li> <li>• Jakość i szybkość obsługi</li> <li>• Wizyty przedstawicieli handlowych u klientów</li> <li>• Szkolenia produktowe</li> <li>• Mniejsza produkcja minimalna</li> </ul>
 <p><b>Pracownicy</b></p>	 <p><b>Dostawcy</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dobre środowisko pracy</li> <li>• Atrakcyjne wynagrodzenie</li> <li>• Motywacja, uznanie</li> <li>• Rosnące kwalifikacje</li> <li>• Stabilność zatrudnienia</li> <li>• Jasno zdefiniowane zadania i obowiązki</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Współpraca długoterminowa</li> <li>• Zdefiniowane zasady współpracy</li> <li>• Planowanie dostaw</li> <li>• Konkurencyjne ceny i możliwie najszybsze płatności</li> <li>• Możliwie najdłuższe terminy dostaw</li> <li>• Elastyczne terminy dostaw</li> <li>• Terminowe płatności</li> </ul>	
 <p><b>Instytucje finansowe</b></p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zgodność z wymaganiami</li> <li>• Raportowanie</li> <li>• Inwestycje strategiczne – możliwości/ryzyko</li> <li>• EBOiR – klauzule środowiskowe</li> </ul>		

Tab. 10. Stowarzyszenia i związki branżowe, w których uczestniczymy:

GRI102-13



<b>EUROPACABLE</b>	Największe stowarzyszenie branżowe skupiające największych europejskich producentów kabli i przewodów. Jesteśmy zaangażowani w prace wielu grup roboczych. Prezes Zarządu TFKable pełni funkcję wiceprezydenta w Europacable.
<b>International Cablemakers Federation</b>	Reprezentuje większość światowych producentów kabli i przewodów w branży.
<b>WindEurope</b>	WindEurope to głos branży wiatrowej, aktywnie promujący energię wiatrową w Europie i na świecie.
<b>Offshore Wind Industry Council (UK)</b>	Forum rządowo-przemysłowe wysokiego szczebla, ustanowione w celu stymulowania rozwoju wiodącego na świecie sektora morskiej energetyki wiatrowej w Wielkiej Brytanii.
<b>American Wind Energy Association</b>	Jest to krajowe stowarzyszenie handlowe na rzecz branży wiatrowej w USA. Wraz z tysiącami członków z branży wiatrowej oraz zwolennikami polityki wiatrowej, AWEA promuje wiatr, jako źródło czystego prądu dla amerykańskich konsumentów.
<b>PIGE, czyli Polska Izba Gospodarcza Elektrotechniki</b>	Jesteśmy aktywnym członkiem zespołów ds. jakości i e-mobility. Przedstawiciel TFKable pełni funkcję członka Zarządu PIGE.
<b>Umbilical Manufacturers Federation</b>	Celem organizacji jest promowanie korzyści płynących z wykorzystania kabli umbilical dla morskiego przemysłu naftowego i gazowniczego.
<b>British Cable Makers Association</b>	Brytyjskie stowarzyszenie branżowe dla producentów kabli insulated metallic oraz światłowodowych przewodów i osprzętu.
<b>Renewable UK</b>	Stowarzyszenie branżowe zajmujące się energetyką wiatrową, energią fal i energią pływową w Wielkiej Brytanii.
<b>NOF Energy</b>	Organizacja pozarządowa wspierająca tworzenie relacji pomiędzy firmami w ramach globalnego sektora energetycznego.
<b>PSEW: Polskie Stowarzyszenie Energii Wiatrowej (The Polish Wind Energy Association)</b>	Organizacja wspierająca i promująca rozwój energii wiatrowej, której celem jest tworzenie warunków sprzyjających inwestycjom w energię wiatrową w Polsce.
<b>PTMEW: Polskie Towarzystwo Morskiej Energetyki Wiatrowej</b>	Organizacja pozarządowa zrzeszająca podmioty zainteresowane wspieraniem rozwoju sektora morskiej energetyki wiatrowej w Polsce.

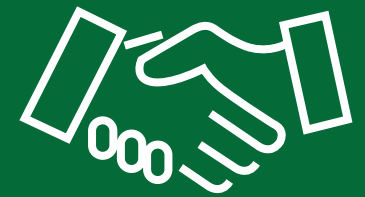


4

## Nasi klienci

### Najważniejsze informacje:

- Zróżnicowana gama produktów i usług
- Obsługiwane kluczowe rynki i segmenty klientów
- Kluczowe projekty z naciskiem na rozwiązania dla morskich farm wiatrowych
- Jakość, bezpieczeństwo i innowacje produktowe



# Kluczowe dane i fakty



Oferujemy

# 25 000

rodzajów kabli i przewodów



# 359

certyfikatów jakości udzielonych przez 39 jednostek certyfikujących



# 9 330 km

kabli dostarczonych wyłącznie dla sektora OZE od 2008 roku



# 160

formularzy usprawnień w JDR



# 100%

spełnionych wymogów Construction Products Regulation (CPR)



# 98

zgłoszonych pomysłów Kaizen w Zakładzie Bydgoszcz



Nowoczesne

# Laboratorium Prób Ogniowych

w TFKable



# 956

Think Quality Cards zebrano w 2020 w JDR



*Szczególnie ważne dla nas w 2020 roku było zarządzanie jakością, BHP oraz ścisła współpraca z klientami. Pandemia wymusiła zmianę wzorców działania, komunikacji i współpracy w całym łańcuchu wartości, począwszy od naszych dostawców, ekspertów, a skończywszy na klientach. Duży nacisk kładziemy również na zapewnienie bezpieczeństwa w naszych zakładach przy zachowaniu ciągłości pracy i dostaw.*

**Alex MacPhie**

QHSE, Business Improvement and Services Director,  
JDR Cable Systems Ltd

# 4.1 Produkty i usługi

## Nasze cele:

- Bezpieczeństwo wyrobów dla ludzi oraz środowiska.
- Satysfakcja naszych klientów.
- Wdrażanie innowacji produktowych i nieustanne doskonalenie produktów.

## Sustainable Development Goals (SDG)

Nasze działania wpisują się w następujące Cele Zrównoważonego Rozwoju zdefiniowane przez ONZ:

7



### Cel 7

Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.

9



### Cel 9

Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność.

11



### Cel 11

Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu.

13



### Cel 13

Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom.

TFKable jest jednym z globalnych liderów na rynku kabli i systemów kablowych. Usługi i produkty oferowane przez TFK.Group mają wiele zastosowań w najważniejszych sektorach przemysłu – obejmują ponad 25 000 sprawdzonych, standardowych konstrukcji oraz specjalistyczny asortyment dostosowany do indywidualnych potrzeb partnerów biznesowych.

JDR Cable Systems należące od 2017 r. do TFK.Group jest liderem w dziedzinie produkcji umbilicals, subsea power cables oraz Intervention Workover Control Systems, które znajdują zastosowanie w sektorach wydobywczych ropy naftowej i gazu oraz energii odnawialnej. Ponadto JDR zapewnia wiodące na rynku usługi wspierające klientów w zakresie projektowania i wyboru koncepcji projektu, instalacji, uruchomienia i usług w pełnym cyklu projektowania rozwiązań na morzu i lądzie.



## Portfolio produktów TFKable

Nasze portfolio zawiera m.in. następujące produkty:



kable niskich napięć



kable światłowodowe



Kable sygnalizacyjne i sterownicze



Kable wysokich i ekstra-wysokich napięć



przewody elektroinstalacyjne



kable średnich napięć



kable i przewody w izolacji gumowej



kable telekomunikacyjne miedziane

Produkcja JDR obejmuje:



Inter-array cables wykorzystywane w morskich farmach wiatrowych (33kV & 66kV)



Subsea Power Umbilicals  
Steel Tube Umbilicals



IWOCS rental and oil & gas services

### Zdolności produkcyjne i technologiczne TFKable:

#### Zakład Bydgoszcz

- 50 linii produkcyjnych
- 10 – 500kV zakres napięcia
- 50 – 3 000 mm<sup>2</sup> zakres przekrojów

#### Zakład Kraków – Wielicka

- 100 linii produkcyjnych
- 1 458 t miesięczna wydajność produkcji przewodów
- Miksery mieszanek gumowych **GMM01** i **GMM02**

#### Zakład Myślenice

- 60 maszyn
- 1 169 t miesięczne moce produkcyjne
- Klasy **I, II, V, VI** produkowane w Zakładzie

Aby uzyskać więcej informacji prosimy odwiedzić:

Produkty TFKable



Produkty JDR





## 4.2 Nasi klienci

### Obsługiwane rynki

GRI 102-6, 103-2

Nasi klienci reprezentują najważniejsze sektory przemysłu. Nieustannie zmieniamy, doskonalimy i rozwijamy naszą ofertę produktową i usługową w oparciu o potrzeby rynku, ścisłą współpracę z klientami jak również dzięki naszemu zapleczu badawczo-rozwojowemu.



#### Wysokie Napięcia

- bezpieczne
- bezawaryjny przesył energii
- niezawodna konstrukcja blokująca wodę, uszczelnienie
- spełniające wymogi wysokiej obciążalności prądowej



#### Energetyka i kolej

- trwałe
- odporne na ekstremalne warunki pracy
- gwarantujące bezpieczną eksploatację
- odporne na uszkodzenia mechaniczne
- odporne na rozprzestrzenianie płomienia i emisji gazów



#### Górnictwo

- bezpieczne i niezawodne funkcjonowanie w wymagającym otoczeniu
- odporne na wysoką temperaturę, wilgotność i promieniowanie UV
- odporne na rozdieranie, ścieranie, skręcanie, zginanie, wodę, oleje i inne substancje chemiczne
- nierozprzestrzeniające płomienia
- zapewniające ciągłość pracy pod ziemią i na powierzchni
- widoczne ze znacznej odległości (kable odbłaskowe)



#### Budownictwo

- elastyczne
- nierozprzestrzeniające płomienia, gazów oraz dymów
- bardzo dobra identyfikacja (znakowanie przestrzenno-graficzne)
- łatwe w obróbce – nitka rozdzielająca
- wytrzymałe – wysokiej jakości izolacja
- bariera przeciwgrzyzoniowa
- odporne na skręcanie oraz pracę w niskich temperaturach



#### Telekomunikacja

- szerokie zastosowanie – do układania w kanalizacji kablowej lub bezpośrednio w ziemi
- wzmocniona konstrukcja zapobiegająca uszkodzeniom mechanicznym
- wysokowydajne
- wytrzymałe
- odporne na rozprzestrzenianie płomienia

Więcej informacji:

Sektory sprzedaży  
TFKable

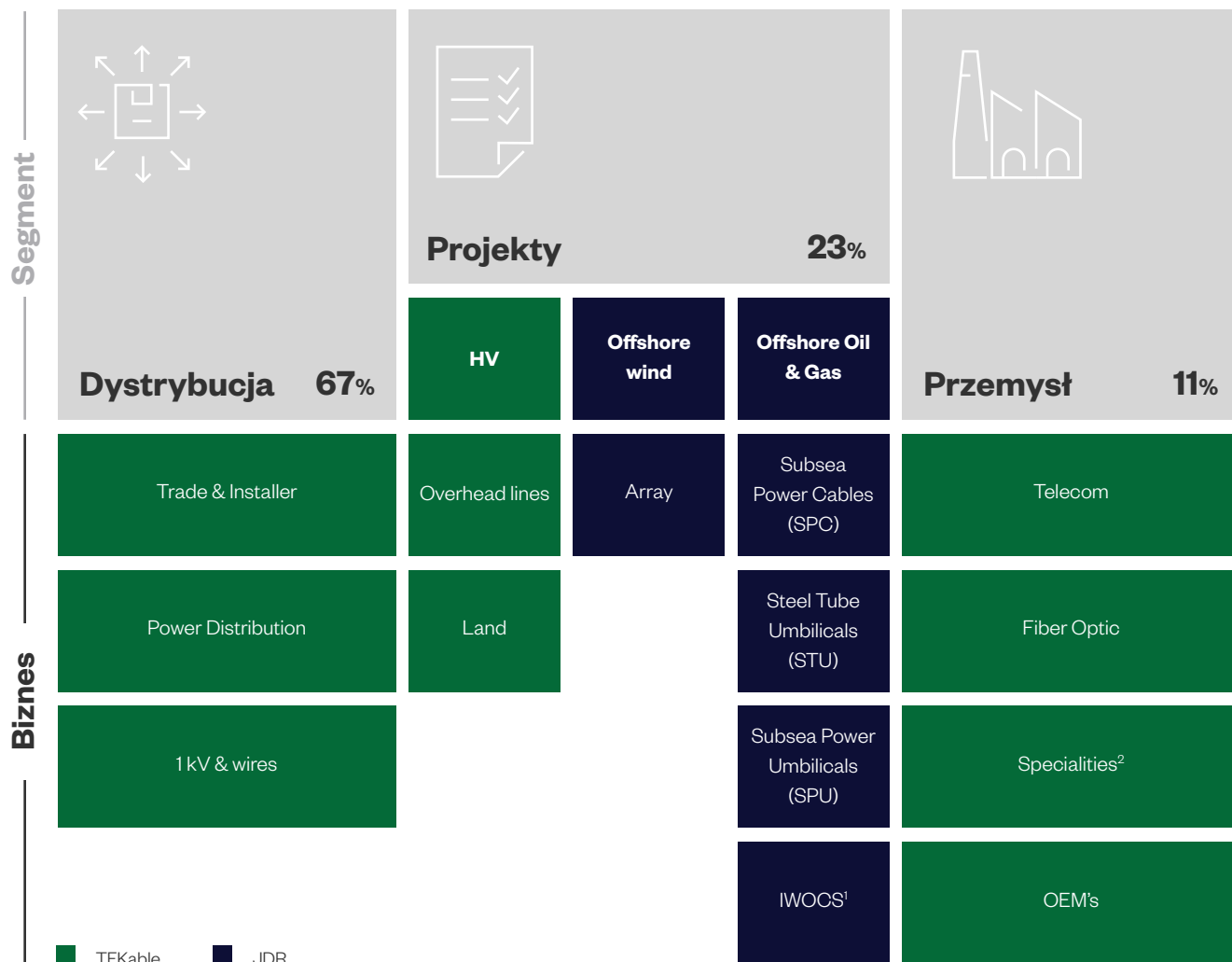


Sektory sprzedaży  
JDR



Nasze zróżnicowane portfolio produktów dzielimy na trzy kluczowe segmenty, w oparciu o sprzedaż i rodzaj oferty.

## II. 12. Struktura raportowania segmentów sprzedaży



<sup>1</sup> Intervention Workover Control System

<sup>2</sup> Including rubber insulated cables

## Relacje z klientami

Budujemy wieloletnie relacje z naszymi klientami niejednokrotnie oparte na bardzo ścisłej współpracy i wymianie doświadczeń. Naszym celem jest zapewnienie ich satysfakcji – zarówno w zakresie produktów i usług, jak również komunikacji i poziomu obsługi.

Zintegrowana strategia marketingowa zapewnia utrzymanie, usprawnianie oraz budowanie nowych relacji z dotychczasowymi i nowymi klientami.

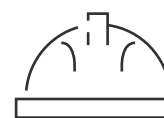
### Narzędzia komunikacji zewnętrznej:



Prezentacja realizowanych projektów pokazująca kompleksowość oferty.



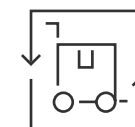
Udział w targach i wydarzeniach branżowych oraz relacje z mediami.



Zintegrowane kampanie komunikacyjne (ATL, BTL, media społecznościowe).



Opisy produktów i usług uwypuklające potencjał rozwiązań i innowacje.



Komunikacja ekspercka i branżowa.

## Badanie satysfakcji

Rok do roku, zgodnie z procedurą w ramach ISO przeprowadzamy Badanie Satysfakcji Klientów. Dział sprzedaży i eksportu wybiera klientów krajowych i zagranicznych do udziału w ankiecie.



### Ankieta z 2020 r. objęła takie obszary, jak:

- ocena oferty produktowej,
- ocena realizacji zamówienia,
- złożone reklamacje,
- zadowolenie klienta ze współpracy,
- kanały gromadzenia informacji o produkcji,
- znajomość produktów.

Wyniki badania poddawane są uważnej analizie i są podstawą wdrażania usprawnień.

Specyfika działalności JDR polegająca na projektach o długim okresie realizacji powoduje, iż satysfakcja jest oceniana na podstawie codziennych i okresowych kontaktów oraz statusów projektowych.

## Relacje w mediach



### Business Live

*Firma JDR, specjalizująca się w branży offshore, zapewni dostawy dla luksemburskiego giganta inżynieryjnego*



### Offshore Engineer

*JDR połączy dwie platformy azerskie za pomocą światłowodowego kabla zasilającego*



### Cable Technology News

*JDR zapewni dostawy zakończeń i testowanie kabli na morskiej farmie wiatrowej Moray East*



### Renewables Now

*JDR finalizuje dostawę kabli do projektu morskiej energetyki wiatrowej Changhua o mocy 109 MW*

## 4.3 Kluczowe projekty

Jednym z trzech kluczowych obszarów naszej działalności jest realizacja projektów onshore i offshore.

### Wybrane kluczowe projekty w 2020 r.

Od 2008 roku zrealizowaliśmy:

42 projekty w sektorze OZE

9 330 km

kabli.



- A** **Kriegers Flak** – 70 km kabli 33kV (Dania)
- B** **Moray East** – 196 km kabli 66kV (Szkocja)
- C** **MERMAID & SEASTAR OWF** – 78 km kabli 66kV (Belgia)
- D** **London Array** – 32 km kabli of 33kV (Wielka Brytania)



- A** **Kajave Strömsö-project** – 390km kabli sieciowych (Finlandia)
- B** **Wind Parks Dębsk, Dobrzyca and Biały Bór** – 540km kabli MV i 45km kabli 110kV (Polska)
- C** **Wind Parks Dunowo** – 230km kabli MV i 100km kabli 110kV (Polska)
- D** **Project Statia Domnesti** – 110kV kabli i akcesoriów (Rumunia)
- E** **Projekt Pivdennyi Elektrotekhnichniy Zavod** – kable MV (Ukraina)
- F** **Varso Tower office building complex** – kable Flameblocker (Polska)

HV  
1 897 km

MV  
17 801 km\*

Array  
408 km

Rozwój sektora offshore oraz energii odnawialnej, skupienie na międzynarodowym rynku energii alternatywnej i odnawialnej to jeden z priorytetów TFK.Group. Wpisuje się to w realizację Celów zrównoważonego rozwoju – Sustainable Development Goals (SDG) oraz cel Europejskiej Polityki Klimatycznej, która zakłada obniżenie emisji gazów cieplarnianych o 40% do 2030 r. (w stosunku do poziomu z 1990 r.) oraz zapewnienie co najmniej 27% udziału energii ze źródeł odnawialnych na terenie UE.

\* W 2020 miała miejsce produkcja kabli o większych przekrojach stąd spadek liczby kilometrów. Tonaż wyprodukowanych kabli był natomiast identyczny jak w 2019 r.

## Rok 2020 w skrócie



Zaprojektowany w JDR Lars wrócił z realizacji w **Zatoce Meksykańskiej**. To pierwsze tego typu rozwiązanie w portfolio JDR. Czas instalacji został skrócony o połowę, a koszty ponoszone przez klientów są znacznie niższe.



JDR wyprodukuje ponad 170 km kabla typu array 33kV i dostarczy akcesoria dla największej morskiej farmy wiatrowej w **Danii – Kriegers Flak**.



JDR wspólnie z TFKable zakończyły produkcję i dostawę 78,1 km kabli typu array i akcesoriów do kabli do **projektu SeaMade Offshore Wind**.



Nowe, modułowe zaprojektowane **IWOCS** reeler mark II, dzięki któremu możliwa jest redukcja kosztów i czasu realizacji.



Współpraca zakładów **Bydgoszcz i Hartlepool** w projekcie offshore obejmująca produkcję i dostarczenie 33kV fiber optic power cable o długości 5,5 km oraz steel tube subsea isolation valve (SSIV) umbilical dla projektu platformy na morzu w Azerbejdżanie.



Dostawa akcesoriów dla zespołu offshore pracującego przy termination & testing na szkockiej **farmie wiatrowej Moray East**. Jest to uzupełnienie dostawy 200 km kabla 66kV oraz szeregu akcesoriów do zakończeń wyprodukowanych przez JDR.



Zakończono załadunek podmorskiego kabla zasilającego na statek Isaac Newton na potrzeby **projektu Changua na Tajwanie**. Zakład Hartlepool wraz z Zakładem Bydgoszcz zaprojektowały i wyprodukowały 65 km kabla typu array i export do przesyłania energii z turbin wiatrowych na brzeg.



Załadunek na statek wyprodukowanych przez JDR podmorskich kabli typu umbilical i flying leads do **Projektu Gazprom Kirinskoye**.



Zakończenie załadunku 23,7 km kabli typu umbilicals do pięciu odwiertów naftowych w **Nigerii w projekcie Anyala & Madu**. Dostarczone kable przyczynią się do optymalizacji kosztów wydobycia gazu ze złóż Anyala i Madu i zostaną skierowane do węzła przetwarzania gazu na potrzeby lokalnego rynku.



Partnerstwo JDR w **Windfloat Atlantic**, pierwszym w Europie projekcie 66kV floating. Rozwiązanie zaprojektowane i dostarczane przez JDR jest pierwszym tego typu na świecie.



Produkcja i dostawa kabli do linii elektroenergetycznych i światłowodowych budowanych na dnie **Zbiornika Czorsztyńskiego** oraz zlokalizowanych wokół niego stacji transformatorowych.

Zakończono pracę nad największym **umbilicalem**, który docelowo ma zostać zainstalowany na Morzu Północnym.

Rozwiązania JDR takie jak **IWOCS, winches, OEDL, HPU, flying cables** są testowane w Zatoce Meksykańskiej.

Dostawa i instalacja umbilicals do projektu **Russian Waters**.

## 4.4 Bezpieczeństwo i innowacje produktowe

Zapewnienie najwyższej jakości oraz bezpieczeństwa produktów to nasz priorytet. Nasze zaplecze badawczo-rozwojowe jest tego gwarantem. Liczne testy oraz projekty badawcze skutkują innowacjami, które wprowadzamy na rynek w ścisłej współpracy z naszymi klientami i w odpowiedzi na ich potrzeby oraz wyzwania projektowe.

- Realizujemy liczne testy i próby naszych kabli i przewodów
- Stale inwestujemy w sprzęt laboratoryjny i badawczy, specjalistyczne przyrządy pomiarowe i kontrolne
- Współpracujemy z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami akademickimi, certyfikującymi oraz uniwersytetami.



**359 certyfikatów jakości udzielonych przez 39 jednostek certyfikujących na świecie.**

### W 2020 roku nasz Dział Technologii:

- stworzył **1 850** kodów produktowych
- przeprowadził **26** prac rozwojowych związanych z nowymi grupami produktów,
- przeprowadził **840** prób technologicznych.

## Zaplecze badawczo-rozwojowe i jednostki usługowo-serwisowe

### Laboratorium Prób Ogniowych w Zakładzie Kraków-Wielicka

posiadające aparaturę pozwalającą na przeprowadzenie szerokiego zakresu badań w zakresie rozprzestrzeniania płomienia na pojedynczych próbkach oraz na wiązkach, wraz ze sprzętem do badania gęstości emitowanych dymów oraz emisji korozyjnych gazów. Laboratorium wykonuje kilkaset wstępnych testów palności rocznie.

### Laboratorium Wysokich i Ekstrawysokich Napięć w Bydgoszczy

wyposażone w trzy komory Faradaya do badań rutynowych i prób typu, a także systemów kablowych wraz z generatorem uderzeń w własnym polu badawczym do testów kwalifikacyjnych z systemem probierczym 500 kV i zestawami transformatorów grzewczych 5000 A. Przy użyciu generatora uderzeń lokalizujemy potencjalne uszkodzenia w kablach i przewodach.

Na początku 2021 r. zakończy się rozbudowa Laboratorium w Centrum B+R. Będą w nim prowadzone zakrojone na szeroką skalę badania z zakresu opracowywania prototypów kabli prądu stałego HVDC oraz prądu przemiennego EHVAC dla wyższych napięć znamionowych oraz wytycznych technologicznych do ich produkcji.

**Jednostka serwisowo-usługowa Newcastle** służąca również jako centralna baza dla działalności usługowej JDR w Europie i regionie Azji i Pacyfiku.

**Jednostka serwisowo-usługowa Houston Service Centre** realizująca montaż, integrację i testowanie umbilicals, reelers i associated packages. Jednostka zapewnia wsparcie techniczne dla projektów realizowanych głównie w Zatoce Meksykańskiej, a także dla prac offshore commissioning, testing i repair work na morzu.

*Pomimo globalnych wyzwań, z jakimi musieliśmy się zmierzyć w 2020 roku, z powodzeniem skonsolidowaliśmy nasze trzy oddzielne jednostki działające w Houston w jeden dostosowany obiekt, aby służyć naszym klientom. Ten wymagający projekt trwał rok, a teraz zapewnia nam 10 akrów powierzchni, co pozwala zwiększyć wsparcie produkcyjne i serwisowe, wprowadzić innowacje i poprawić wydajność usług wsparcia morskich projektów oil and gas.*

**Tomasz Nowak**

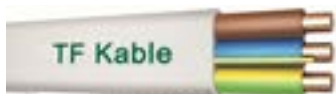
CEO at JDR Cable Systems



### Zakład Kraków-Wielicka wprowadza ulepszone kable bezhalogenowe

– w 2021 r. zakończy się prowadzony od 2018 r. we współpracy z Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym, projekt badawczo-rozwojowy, którego celem jest wdrożenie do produkcji ulepszonych kabli nierozprzestrzeniających płomienia wykorzystujących nowy typ tworzyw bezhalogenowych o zaawansowanych właściwościach. Osiągnięty efekt końcowy spełnia standardy CPR i wytyczne międzynarodowe m.in. w zakresie najwyższej klasy B2ca-s1, d0a1.

## Nasze rozwiązania



### Flameblocker 750v HDX(p)

to produkt spełniający podwyższone wymogi przeciwpożarowe zgodnie z normą EN 50575 uzyskując pozytywny wynik klasy reakcji na ogień Dca-s2, dl, a1 zgodnie z Rozporządzeniem CPR. Materiał stosowany do produkcji powłoki LSOH (Low Smoke Zero Halogen) gwarantuje ograniczoną emisję dymów w trakcie pożaru oraz niski współczynnik gazów korozyjnych zachowując współczynnik pH powyżej 4,3.



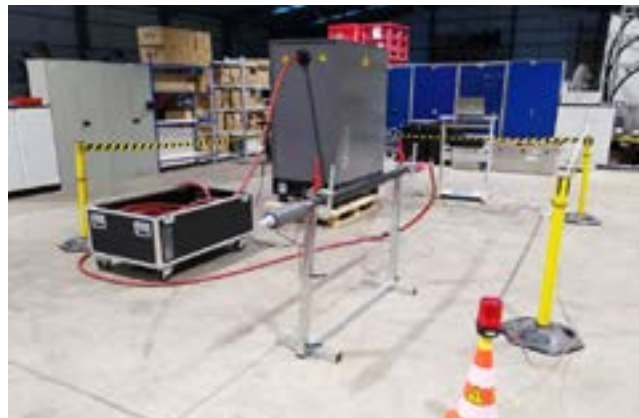
### TYPE THOF ENHANCED

kabel zasilający z łądu na statek to rozwiązanie zapewniające bezpieczne cumowanie statków w porcie. Dzięki temu zmniejsza emisję spalin, umożliwiając wyłączenie silników, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości działania dzięki przenośnemu systemowi zasilania.



### Flameblocker N2XH

to bezhalogenowy kabel energetyczny, z rodziny kabli FLAMEBLOCKER, który cechuje nierozprzestrzenianie płomienia, niska emisja toksycznych, agresywnych i korozyjnych gazów oraz gęstych dymów w przypadku pojawienia się ognia w miejscach zainstalowania kabla. W przypadku kabli N2XH do produkcji zastosowano usieciowany polietylen (XLPE), który został użyty jako izolacja żył oraz bezhalogenowe tworzywo (LSOH) stanowiące zewnętrzną powłokę dzięki czemu N2XH jest dedykowany do instalacji elektrycznych w budynkach o podwyższonych wymaganiach przeciwpożarowych, gdzie bezpieczeństwo ludzi i mienia jest celem nadrzędnym.



### Damped AC test unit

ta nowa technologia została dodana do naszego zakresu możliwości, aby wspierać rynek kabli zasilających wysokiego napięcia. Jednostka ta wkrótce wyruszy w morze, aby przetestować substation interconnector cables na dużej morskiej farmie wiatrowej w Szkocji.



### Electric Down Line (EDL)

sprzęt jest używany głównie do podmorskiego testowania nowych instalacji podwodnych i starszych urządzeń, sprawdzania wytrzymałości izolacji i wykrywania usterek elektrycznych. Ten nowy sprzęt dodaliśmy do naszej oferty wynajmu.



### High Voltage Cable Repair Jointing Habitat

został zaprojektowany z myślą o zapewnieniu czystego środowiska dla krytycznych operacji łączenia kabli wysokiego napięcia. Może być skonfigurowany w duecie lub pojedynczo na tylnym pokładzie statku w celu zminimalizowania potrzeby niebezpiecznych ruchów kabla poprzez umożliwienie umieszczenia kontenera na wierzchu naprawianego kabla, tworząc czyste i stabilne środowisko.



## OPRACOWANIE KABLA 66kV (72,5KV)

Technologia kabli 66 kV ma kluczowe znaczenie dla wspierania morskiej branży wiatrowej, ponieważ umożliwia ona zwiększony przesył energii między turbinami w morskich farmach wiatrowych o większej mocy. Kable 66kV zostały już dostarczone przez JDR i TFKable i wdrożone w projektach takich jak East Anglia One (pierwsze na świecie komercyjne zastosowanie technologii kablowej 66kV) i Windfloat. Stają się obecnie standardem w nowej generacji farm wiatrowych.

## Bezpieczeństwo

Zarządzanie jakością, zaplecze badawczo-rozwojowe czy program Program THINK SAFETY to wybrane elementy mające zapewnić bezpieczeństwo naszych produktów, ochronę klientów, użytkowników końcowych i środowiska.

Program THINK SAFETY realizowany w ramach zarządzania jakością, jest oparty na kształtowaniu zachowań. Chcemy stworzyć kulturę bezpieczeństwa – dać pracownikom narzędzia i umożliwić przejęcie

odpowiedzialności za bezpieczeństwo w ich własnym środowisku pracy. Nasze Laboratoria Kontroli Jakości, wyposażone w specjalistyczną aparaturę kontrolno – pomiarową oraz liczne projekty badawcze służą rozwojowi produktów spełniających najwyższe standardy. Nasze kable i przewody są poddawane licznym testom i próbom przez zewnętrzne jednostki certyfikujące lub notyfikujące oraz przez niezależne laboratoria zewnętrzne.

Image 13. FLEXTREME TO TRAY CABLE



## Construction Products Regulation (CPR)

### TFKable spełnia w 100% wymagania CPR

Construction Products Regulation (CPR) czyli Rozporządzenie w sprawie wyrobów budowlanych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 305/2011) klasyfikuje wyroby budowlane oraz precyzuje przepisy dotyczące metod ich testowania. Obejmuje wszystkie wyroby budowlane przeznaczone do trwałego zainstalowania, wliczając w to kable i przewody, w obiektach budowlanych, a także określa wymagania dotyczące m.in. stosowania określonych klas reakcji na ogień.

- ✓ Deklaracje właściwości użytkowych wystawiane są zgodnie z wymaganiami CPR
- 📄 Wprowadzono nowe etykiety zgodne z wymogami rozporządzenia CPR
- CE Wprowadzono pełną paletę wyrobów w różnych klasach reakcji na ogień
- 🏆 Uzyskano pozytywne wyniki z wymaganych audytów procesu produkcyjnego
- ⬇️ Ograniczono stosowanie materiałów PVC dla produktów w wyższych klasach reakcji na ogień
- 🔥 Przeprowadzono ponad kilkaset testów palności w Laboratorium Prób Ogniowych
- 📄 Wprowadzono nowe etykiety zgodne z wymogami rozporządzenia CPR
- CPR Wprowadzono jednolity podział kabli i przewodów TFKable







Wraz z partnerami stowarzyszonymi z Europacable zrealizowaliśmy kampanię edukacyjno-informacyjną „Ochrona przeciwpożarowa to nasza odpowiedzialność. Twoja też”. Latem 2020 r. rozpoczęła się kolejna odsłona kampanii – "Inside CPR" obejmująca m.in. bezpłatny program szkoleniowy „Mój trener CPR”.

Powołaliśmy zespół specjalistów, którzy udzielą niezbędnych wyjaśnień i odpowiadają na pojawiające się pytania w związku ze zmianami wynikającymi z regulacji CPR.

Szczegóły: [cpr@tfkable.com](mailto:cpr@tfkable.com)

<sup>1</sup>Więcej informacji w Rozdziale 3 na stronach 29-30

## Zarządzanie jakością

Zintegrowany System Zarządzania TFK.Group obejmuje:

- ISO 9001 System zarządzania jakością
- ISO 45001 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
- ISO 14001 System zarządzania środowiskowego

Zarządzanie jakością w TFK.Group obejmuje zarówno wdrożone normy i standardy w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, spełnianie wymogów takich jak CPR, działania z zakresu ciągłego doskonalenia oraz Program THINK QUALITY.

### Kluczowe aspekty wdrażania jakości



#### Kontekst

Upewnienie się, że rozumiemy potrzeby i oczekiwania klienta.



#### Przywództwo

Dostosowujemy wartości i kulturę, aby sprostać tym oczekiwaniom.



#### Zarządzanie operacyjne

Budujemy systemy zarządzania, aby systematycznie wspierać organizację w podejmowaniu decyzji dobrych dla klientów, interesariuszy i organizacji.



#### Zapewnienie jakości

Rozumiemy co wpływa na naszą wydajność i identyfikujemy ryzyka związane z zaufaniem i reputacją.



#### Usprawnienia biznesowe

Investujemy w odpowiednie usprawnienia, aby udoskonalać działania oraz budować zaufanie.

## THINK QUALITY

Programu THINK QUALITY definiuje 6 kluczowych obszarów zapewnienia jakości które chcemy usprawnić lub rozwinąć.



## Ciągłe doskonalenie

Podstawowym elementem zarządzania jakością i bezpieczeństwem w TFK.Group jest zaangażowanie pracowników w działania z zakresu ciągłego doskonalenia. Stosujemy szereg narzędzi i metodyk w tym zakresie, natomiast kluczem do sukcesu jest zapewnienie przestrzeni i danie realnych możliwości wpływu pracowników na wdrażanie usprawnień w obrębie swojego obszaru kompetencji oraz w ramach swojego stanowiska pracy.

### Metodologie w zakresie ciągłego doskonalenia



**Metodyka SMED (Single Minute Exchange of Die)**



**TPM (Total Productive Maintenance)**



**KAIZEN**



**5s (6s)**



## Program Quality Connects Us w Zakładach TFKable w 2020 r.



### Zakład Bydgoszcz

- Metodologie ciągłego doskonalenia: 6S, KAIZEN, TPM, SMED
- 98 pomysłów KAIZEN, w tym:
  - 33 pomysły w zakresie eliminowania marnotrawstwa
  - 25 pomysłów w temacie doskonalenia bezpieczeństwa pracy
  - 40 pomysłów (ponad dwukrotnie więcej niż w roku 2019) w zakresie doskonalenia w tematach jakości
- 34 maszyny w programie regularnych przeglądów TPM
- 74 przeglądy maszyn w ramach TPM



### Zakłady: Myślenice, Kraków-Wielicka, Kraków-Bieżanów

- Metodologie ciągłego doskonalenia: 5S, KAIZEN, TPM, SMED
- Narzędzia dodatkowe: rozwiązywanie problemów, planowanie działań, burze mózgów,
- Multitasking, GEMBA walk, TWI
- 10 nowych standardów 5S
- Baza Standardów 5S
- 20 stanowisk roboczych objętych SMED
- 5 pomysłów Kaizen wdrożonych
- 134 tzw. „Krótkie Lekcje Operatora” w ramach doszkalania
- Wdrożono nowe mierniki efektywności procesów produkcyjnych

## Zarządzanie zmianą w JDR

Ciągłe doskonalenie w JDR wdrażane jest poprzez procedurę zarządzania zmianami. Celem jest kontrola cyklu życia wszystkich zmian wpływających na procesy produkcyjne, maszyny i urządzenia stosowane w procesach produkcyjnych lub obiektach, w których te procesy mają miejsce. Dążymy do tego by wszystkie zmiany były rejestrowane, oceniane, autoryzowane, ustalane według priorytetów, planowane, testowane, wdrażane, dokumentowane i przeglądane w kontrolowany i zrównoważony sposób, bez negatywnego wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo lub środowisko naturalne.

Oprócz standardowych działań związanych z procesem i produkcją, takich jak rozwój nowych produktów lub spełnianie wymagań HSE (np. normy, ustawodawstwo), Spotkania Community of Practice, czy obserwacje towarzyszące – angażujemy również naszych pracowników do rejestrowania pomysłów na ulepszenia.

## Zidentyfikowane zmiany i ulepszenia mogą zostać zarejestrowane na trzy sposoby

- Karty Think Quality (zebrano 956 kart wobec celu 675 w 2020 r., z czego: 736 dotyczyło możliwości poprawy (77%) zaś 220 pozytywnych obserwacji (23%)),
- formularz zmiany procesu inżynieryjnego,
- formularz ciągłych usprawnień.



Całkowita liczba formularzy ciągłych usprawnień zgłoszonych w 2020 roku wyniosła

# 160





5

## Nasi pracownicy →

### Najważniejsze informacje:

- Nasze podejście zarządcze do relacji pracowniczych
- Kultura organizacyjna oparta na dialogu i różnorodności
- Zmniejszanie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn
- Zdrowie i bezpieczeństwo jako sedno naszej filozofii pracy
- Inwestowanie w umiejętności STEM młodzieży



# Kluczowe dane



Ponad

# 99%

naszych pracowników jest zatrudnionych na podstawie umów o pracę.



## THINK SAFETY & THINK QUALITY

nasze programy jakości i BHP



Genimy doświadczenie: prawie

# 33%

naszych pracowników ma ponad 50 lat.



## Kodeks Postępowania Zawodowego i Etycznego

w TFKable oraz

### Kodeks Etyki

w JDR



Zapewniamy stabilne warunki pracy:

**92%** naszych pracowników pracuje na podstawie stałych umów.

**99%** z nich jest zatrudnionych na pełny etat.



Globalny lider szkoleń

# STEM



*„Rok 2020 był dla Grupy TFK rokiem próby – w obliczu pandemii COVID-19 musieliśmy zadbać o zdrowie i bezpieczeństwo nie tylko naszych pracowników, ale także kontrahentów. Takie zakłócenia pokazują, jak istotne dla utrzymania stabilności działania są efektywne polityki i praktyki kadrowe oraz codzienna praca zespołowa. Przejście przez ten globalny kryzys, który wpłynął na każdy proces biznesowy, wymagało znacznego wysiłku i wyjątkowych umiejętności całego zespołu. Udało nam się jednak pomyślnie zarządzić tą kryzysową sytuacją i wyjść z niej jeszcze silniejszymi.”*

**James Young**

Chief Strategy & Compliance Officer,  
JDR Cable Systems Ltd

# 5.1 Informacje ogólne

GRI 103-2, 103-3

## Nasze podejście do zarządzania

Podstawą zarządzania zasobami ludzkimi (HR) i relacjami pracownikami w ramach TFK.Group stanowią przepisy prawa pracy w poszczególnych krajach prowadzenia działań, a także polityki wewnętrzne.

Organy zarządcze zarówno TFKable, jak i JDR są odpowiedzialne za pełne szacunku, etyczne i skuteczne wdrażanie polityki kadrowej. Odpowiedzialność ta jest wdrażana przez działy zasobów ludzkich i BHP zintegrowane z ogólnymi systemami zarządzania. Zarówno w TFKable, jak i JDR, zarządzanie zasobami ludzkimi podlega okresowej ocenie wydajności w celu zapewnienia najwyższej jakości i ciągłego doskonalenia.



### Nasze cele:

- Szanujące, etyczne i integracyjne środowisko pracy.
- Najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Wsparcie w kształceniu zawodowym dla młodzieży.

## Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDG)

Nasze działania są zgodne z następującymi Celami Zrównoważonego Rozwoju zdefiniowanymi przez Organizację Narodów Zjednoczonych:



### Cel 3

Zapewnienie zdrowego życia i promowanie dobrego samopoczucia dla wszystkich w każdym wieku.



### Cel 4

Zapewnienie włączającej i sprawiedliwej edukacji o wysokiej jakości oraz promowanie możliwości uczenia się przez całe życie dla wszystkich.



### Cel 5

Osiągnięcie równości płci i wzmocnienie pozycji wszystkich kobiet i dziewcząt.



### Cel 8

Promowanie trwałego, sprzyjającego włączeniu społecznemu i zrównoważonego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich.

Kodeks Postępowania Zawodowego i Etycznego w TFKable, Kodeks etyczny, polityka antykorupcyjna oraz polityka BHP w JDR



kluczowe zasoby określające etykę, wartości i zasady dotyczące relacji pracowniczych na wszystkich poziomach



ich fundament stanowią zasady poszanowania praw człowieka, sprawiedliwości i bezpiecznego środowiska pracy



stanowią część szkolenia wprowadzającego dla każdego pracownika



aktywnie rozpowszechniane wewnątrz online i offline



Dział HR lub przełożeni stanowią punkty kontaktowe w przypadku każdego zapytania w zakresie etyki, przeciwdziałaniu korupcji oraz BHP

Inne dokumenty regulacyjne obejmują **Regulamin Pracy** i **Wewnętrzną Politykę Antymobbingową**. TFKable i JDR współpracują nad integracją odpowiednich polityk w ramach TFK.Group w celu zwiększenia wydajności i płynności we wzajemnej współpracy.

## Komunikacja z pracownikami

Rozumiemy dobrą komunikację wewnątrz firmy jako fundament naszej skuteczności, ale także źródło satysfakcji z pracy. Stosujemy różnorodne środki komunikacji z pracownikami, dostosowane do konkretnych potrzeb.

### II. 14. Komunikacja wewnętrzna w TFK.Group



## Filary obiegu informacji w TFK.Group

### TFKable

- Intranet **TFPortal**, zawierający kluczowe zasoby dla wszystkich pracowników;
- **tablice ogłoszeń**;
- **skrzynki** dostępne dla pracowników produkcyjnych;
- **regularny mailing** / postmaster zawierający ważne informacje dla pracowników dotyczące zmian organizacyjnych, spotkań firmowych lub spraw administracyjnych;
- **spotkania** dla załóg i pracowników z danych obszarów operacyjnych;
- **coroczne spotkania branżowe wysokiego napięcia (HV)**, które koncentrują się na wymianie know-how na temat bieżących przedsięwzięć branżowych, nadchodzących projektów, dalszych planów, zgodnie ze strategią sprzedaży i integracją zespołu.

### JDR

- **cotygodniowe telekonferencje kadry kierowniczej**;
- **Global Business Update Meeting** – coroczny przegląd dotychczasowych wyników i planów na przyszłość;
- **aktualizacje od CEO** przekazywane e-mailowo (i na tablicach ogłoszeń);
- Regularne informowanie o **alertach bezpieczeństwa** dotyczących stosowanych przez nas środków bezpieczeństwa w celu ochrony wszystkich naszych pracowników i klientów podczas pandemii COVID-19;
- **konferencja sprzedaży** dla wszystkich obszarów produktów – dzielenie się wiedzą i koordynacja wewnętrzna;
- **fora pracownicze** w Littleport i Hartlepool, dokonujące przeglądu polityk i wyników;
- **ogłoszenia ad hoc** w razie potrzeby;
- **comiesięczne briefingi zespołu**, obejmujące wyniki JDR w porównaniu do naszych kluczowych wskaźników wydajności (KPIs) oraz comiesięczną aktualizację biznesową.

## TFPortal w TFKable – integracja szkoleń wewnętrznych, rekrutacji i informacji

Z końcem marca 2020 roku uruchomiliśmy wewnętrzny serwis informacyjny "TFPortal", integrujący całą komunikację wewnętrzną i zasoby związane z pracownikami.

Nadrzędną filozofią, która stanowi fundament TFPortalu jest zrozumienie TFKable jako organizacji uczącej się.

### Sekcje TFPortalu



#### Kontakty awaryjne



#### Najnowsze wiadomości wewnętrzne



#### Szczegóły dotyczące rekrutacji, onboardingu i szkoleń – Akademia TFKable



#### Wytyczne dotyczące jakości i bezpieczeństwa – kampanie KAIZEN, THINK QUALITY i THINK SAFETY



#### "Strefa Pracownika" – najnowsze wiadomości i zasoby dotyczące COVID-19, informacje onboardingowe, postmaster oraz dane dotyczące opieki zdrowotnej i planów emerytalnych



#### informacje o TFK.Group, w tym Wartości, katalog stron internetowych i multimedia

## Webinary – zwiększona dostępność szkoleń

W sekcji Akademia TFKable na TFPortalu dostępne są informacje i dostęp do webinarów oraz materiałów e-learningowych – w związku z pandemią COVID-19 wszystkie szkolenia prowadzone są wirtualnie. Tematyka obejmuje:

- Energetyka odnawialna – kable offshore i onshore,
- Wyzwania związane z COVID-19,
- Podpisy cyfrowe dokumentów wewnętrznych,
- Bezpieczeństwo informacji.

Osoby delegowane do udziału w obowiązkowym szkoleniu z zakresu bezpieczeństwa informacji, otrzymują link do platformy Moodle z prośbą o rozwiązanie testu sprawdzającego poziom znajomości i zrozumienia obowiązujących zasad zgodnie z **Polityką Bezpieczeństwa Informacji**. Wynik pozytywny przekazywany jest do działu kadr, pozostałe wyniki wymagają ponownego zapoznania się z treścią Polityki Bezpieczeństwa Informacji i ponownego przystąpienia do testu.

## Struktura zatrudnienia

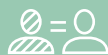
GRI 102-8

Ponad **99,5%** pracowników zatrudnionych jest na podstawie umów o pracę. Pozostały personel jest samozatrudniony, są to głównie eksperci i konsultanci. Dane liczbowe w Tabeli 12. (na końcu rozdziału) dotyczące struktury zatrudnienia (patrz koniec rozdziału) zostały opracowane na podstawie statystyk zebranych przez działy HR odpowiednio TFKable i JDR przy użyciu wewnętrznych systemów informatycznych HR i nie podlegają interpretacji (liczby bezwzględne).

Zatrudnienie w TFKable i JDR nie podlega znaczącym zmianom sezonowym.

## Pielęgnowanie różnorodności

### W TFK.Group:



przeciwdziałamy wszelkim przejawom dyskryminacji



promujemy różnorodność i włączenie na każdym etapie procesu rekrutacji i zatrudnienia



dostosowujemy warunki pracy do potrzeb pracowników niepełnosprawnych



gwarantujemy zatrudnienie naszym długoletnim pracownikom w czasie, gdy problemy zdrowotne uniemożliwiają im wykonywanie obowiązków służbowych

## Związki zawodowe i układy zbiorowe

GRI 102-41

W TFK.Group wiemy, że dbanie o relacje z pracownikami w przyjaznej i bezpiecznej atmosferze pracy pozytywnie wpływa na zaangażowanie i ma bezpośredni wpływ na tworzenie produktów wysokiej jakości. TFKable posiada cztery niezależne organizacje związkowe, do których należy około 30% naszego personelu. JDR nie posiada związków zawodowych. Ani TFKable, ani JDR nie posiadają układu zbiorowego zawartego z żadnym związkiem zawodowym. Chociaż TFKable nie posiada zbiorowego układu pracy, wszelkie zmiany w przepisach wewnętrznych, takich jak **Regulamin Pracy** lub **Regulamin**

**Wynagrodzeń**, są konsultowane ze związkami zawodowymi reprezentującymi pracowników. Konsultacje te opierają się na Kodeksie Pracy i Ustawie o Związkach Zawodowych.





## Urlop związany z rodzicielstwem

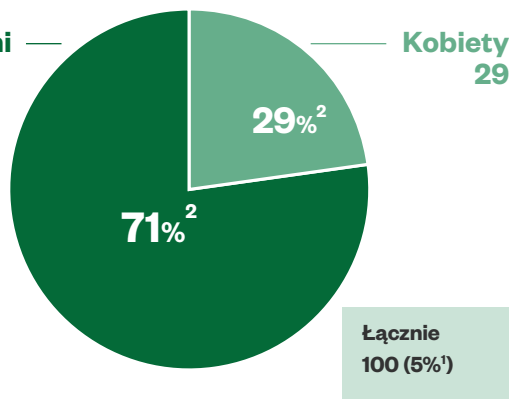
II. 15. Urlop związany z rodzicielstwem

GRI 401-3

Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu związanego z rodzicielstwem w 2020 r.

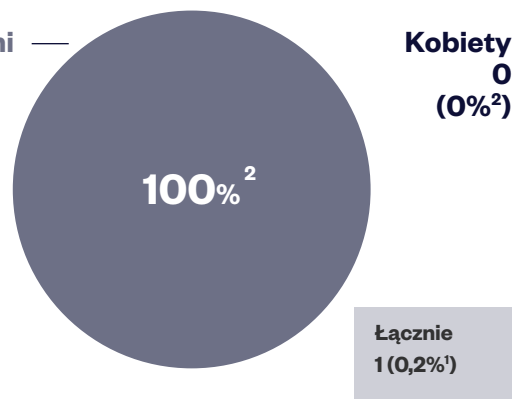
TFKable

Mężczyźni  
71



JDR

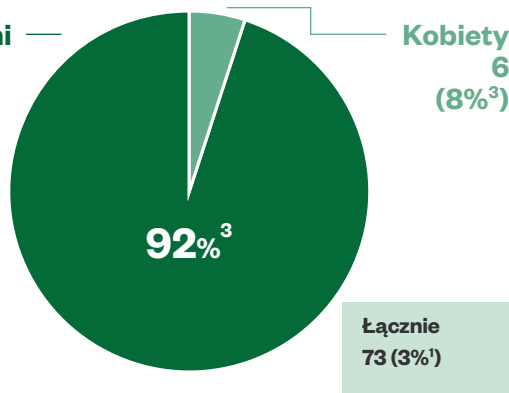
Mężczyźni  
1



Liczba pracowników, którzy powrócili z urlopu związanego z rodzicielstwem w 2020 r.

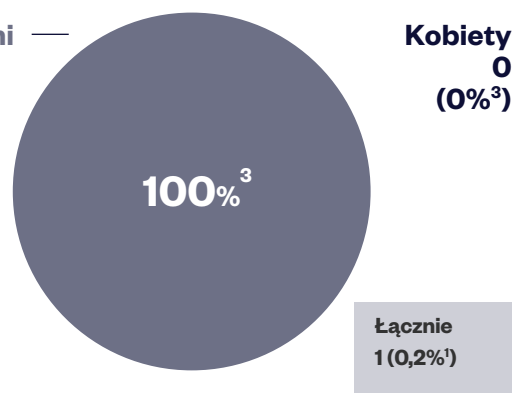
TFKable

Mężczyźni  
67



JDR

Mężczyźni  
1



<sup>1</sup>wszystkich pracowników

<sup>2</sup>wszystkich pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego

<sup>3</sup>wszystkich pracowników, którzy powrócili z urlopu związanego z rodzicielstwem

## Co robimy dla naszych pracowników? Usługi i świadczenia

GRI 401-2

W TFKable, mając na uwadze komfort pracy i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników, oferujemy im szereg korzyści wynikających z Kodeksu Pracy, a także świadczenia dodatkowe. W rezultacie jesteśmy uważani za atrakcyjnego pracodawcę. Świadczenia te obejmują między innymi:



kupony zakupowe



dodatkowe ubezpieczenie  
na życie



świadczenia z tytułu  
trudności dla pracowników  
dotkniętych wypadkami  
lub chorobami



opiekę medyczną



nagrody oraz korzystne  
warunki pracy dla  
pracowników o długim  
okresie zatrudnienia

Prowadzimy również ośrodek wypoczynkowy „Kabel” w Zakopanem w Polsce. Pracownicy i ich rodziny, a także pracownicy na emeryturze mogą korzystać z jego usług w ramach programu świadczeń.

Znaczna część naszych świadczeń pracowniczych jest finansowana przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Społecznych. Środki są przydzielane przez Komitet Społeczny na podstawie wniosków złożonych przez pracowników.

JDR oferuje korzyści zdrowotne w postaci Health Shield – dostosowanego planu zdrowotnego dla pracowników JDR. Posiada on cztery poziomy, które obejmują ochronę małżonka i dzieci, przy czym pracownik płaci ustaloną kwotę, a JDR dopłaca do planu. Plan obejmuje opiekę dentystryczną i medyczną, konsultacje szpitalne, badania zdrowia i dobrego samopoczucia, fitness oraz porady. Poziom 1. planu ochrony zdrowia jest opłacany przez firmę i obejmuje dobrowolne kontrole zdrowia.

## Płeć i wynagrodzenie

GRI 405-2

W TFKable Dział Zasobów Ludzkich i Administracji prowadzi statystyki równości wynagrodzeń ze względu na płeć (tzw. „equal pay”) – stanowiące bezpośrednie porównanie wynagrodzeń dwóch lub więcej osób wykonujących te same, podobne lub równoważne prace.

Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn zatrudnionych na różnych poziomach i stanowiskach w 2020 r. był następujący:

Tab. 11. Porównanie równości wynagrodzeń w TFKable

Struktura zatrudnienia	Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn	
	2019 r.	2020 r.
Kadra kierownicza	101%	122%
Menedżerowie	100%	99%
Administracja	96%	94%
Pracownicy fizyczni	80%	83%
Operatorzy maszyn	100%	100%

Różnice wynikają z faktu, że działalność firmy to w dużej mierze produkcja przemysłowa w trudnych warunkach, wymagających odporności fizycznej. Stąd przewaga mężczyzn na produkcji. Niemniej jednak stale pracujemy nad zapewnieniem równości wynagrodzeń w TFKable.

Ozwały raport JDR Gender Pay Gap Report za rok 2020 został opublikowany w lipcu 2021 r., przed zaktualizowanym wymaganym terminem publikacji 5 października 2021 r. Kluczowym wnioskiem jest kontynuacja

przyciągania i zatrzymywania większej liczby kobiet w celu dalszego zmniejszania różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w JDR - co jest wyzwaniem typowym dla tej branży. COVID-19 nie miał wpływu na wartości danych w raporcie. Pełny tekst Raportu można znaleźć tutaj.

Raport JDR Gender Pay Gap



## 5.2 Zdrowie i bezpieczeństwo

GRI 403-3

Ze względu na charakter naszej branży życie i zdrowie naszych pracowników traktujemy jako najwyższy priorytet. Różnorodne środki i procedury zwiększające bezpieczeństwo i dobre samopoczucie są wdrażane i egzekwowane na każdym etapie procesu produkcyjnego we wszystkich naszych zakładach. Dokładamy wszelkich starań, aby wszyscy nasi pracownicy, goście i kontrahenci, wracali z pracy bezpiecznie.

Zarówno TFKable, jak i JDR posiadają wewnętrzne **Polityki BHP**, które są regularnie kontrolowane i weryfikowane oraz zawierają wszystkie zobowiązania, które pozwalają nam zawsze traktować dobro naszych pracowników i partnerów jako najwyższy priorytet.

**THINK SAFETY** i **THINK QUALITY** to programy uruchomione w JDR i wdrażane w całej TFK.Group, odpowiednio od 2017 i 2019 roku, w ramach upowszechniania dobrych praktyk JDR, które zapewniają najwyższe standardy zarządzania ryzykiem związanym z kwestiami zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska. Stanowią one podstawę działań TFK.Group, obejmując zasady, takie jak ciągłe doskonalenie, podejście LEAN i zapobieganie powstawaniu odpadów. Zakład TFKable w Bydgoszczy został już objęty obydwojema programami.

### Cele programów THINK SAFETY i THINK QUALITY:

- zmniejszenie kosztów operacyjnych wynikających ze skutków utraty jakości, a także zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników;
- zapewnienie większej powtarzalności, utrzymując jakość i bezpieczeństwo na wysokim poziomie;
- prowadzenie do zaangażowania pracowników, zwiększonej motywacji, pośredniego przywiązania do miejsca pracy poprzez bezpośrednio zaangażowanie w projekty;
- budowanie strategicznych przewag konkurencyjnych TFK.Group na rynkach;
- budowanie wizerunku TFK.Group wśród klientów i pracowników jako wiarygodnego i odpowiedzialnego dostawcy / pracodawcy;
- promowanie kultury myślenia o jakości i bezpieczeństwie wśród pracowników.



### Odpowiedź na pandemię COVID-19

Zarząd TFKable powołał **zespół odpowiedzialny za skutki biznesowe reakcji na epidemię koronawirusa SARS-CoV2**. Zespół ten pracuje nieprzerwanie do dnia dzisiejszego. Pracownicy mogą znaleźć wszelkie praktyczne informacje na uruchomionym w marcu 2020 roku TFPortalu, który pełni funkcję centrum informacyjno-szkoleniowego w zakresie zatrudnienia.

JDR wdrożył **Politykę Pandemiczną JDR vs. COVID-19**, która dotyczy wszystkich Pracowników JDR w Wielkiej Brytanii niezależnie od zajmowanego stanowiska, statusu kontraktowego, miejsca pracy czy liczby przepracowanych godzin.

### System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

GRI 403-1

W zakładzie TFKable w Bydgoszczy wdrożony został system zarządzania BHP (ISO 45001). Mimo że nie istnieje żaden prawny wymóg takiego systemu dla naszych pozostałych lokalizacji, planujemy w nadchodzących latach wprowadzić w nich zarządzanie BHP oparte na ISO 45001. Istnieją również specjalne zasady BHP dla zewnętrznych wykonawców pracujących w naszych obiektach. Zostały one wprowadzone w celu zapewnienia bezpieczeństwa wszystkich dostaw, prac i wizyt przeprowadzanych w naszych obiektach przez personel zewnętrzny.

W JDR **Wizja i Wartości** obejmują **Jakość, Zdrowie, Bezpieczeństwo i dbałość o Środowisko (QHSE)** nie tylko dlatego, że są one niezbędne dla naszego sukcesu, ale mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i zrównoważonego środowiskowo miejsca pracy dla naszych pracowników i wszystkich osób pracujących z nami. To pozwala nam być zaufanym partnerem w codziennej pracy. Osiągamy ten cel poprzez zobowiązanie do przestrzegania **zasad doskonałości operacyjnej i odpowiedniej jakości za pierwszym razem**.

Zasady Jakości, Zdrowia, Bezpieczeństwa i dbałości o Środowisko stanowią integralną część wszystkich naszych działań – staramy się również wyznaczać standardy w tym zakresie dla innych. Aby zrealizować tę wizję, JDR aktywnie angażuje wszystkich pracowników, wzmacniając ich autorytet i odpowiedzialność za utrzymywanie naszego zaangażowania w ciągłe doskonalenie.

Kadra zarządzająca JDR ponosi ostateczną odpowiedzialność za zarządzanie polityką QHSE i jest odpowiedzialna za jej skuteczne wdrożenie. Polityka QHSE jest dostępna i przekazywana wszystkim pracownikom i kontrahentom, a także dostępna na żądanie dla wszystkich zainteresowanych.

JDR posiada również **Politykę Zgłaszania Nieprawidłowości**, która chroni osoby zgłaszające problemy i stanowi uzupełnienie podejścia STOP dla Bezpieczeństwa. Poufna linia zgłoszeniowa "Speak Up" chroni osoby zgłaszające problemy i w pełni wspiera podejście STOP dla Bezpieczeństwa. Linia zgłoszeniowa jest obsługiwana przez zewnętrzną, niezależną stronę trzecią o nazwie Navex Global poprzez oprogramowanie o nazwie Ethicspoint. Osoba może dokonać zgłoszenia anonimowo, a sprawa zostanie zbadana w oparciu o dostarczone informacje lub dowody.

# Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów

GRI 403-2

## II. 16. Zarządzanie ryzykiem związanym z BHP w TFK.Group



## II. 17. Usługi medycyny pracy w TFK.Group

### TFKable

- umowy z prywatnymi zakładami opieki zdrowotnej, oceniającymi zdolność pracowników do pracy na określonych stanowiskach pracy;
- wewnętrzna służba zdrowia i bezpieczeństwa zapewnia, że pracownicy są kierowani do odpowiedniej pracy zgodnie z zaleceniami;
- zewnętrznym kontrahenci pracujący w naszych placówkach przedstawiają do kontroli swoje świadectwo zdrowia;
- regularne monitorowanie przez odpowiedzialne strony trzecie.

### JDR

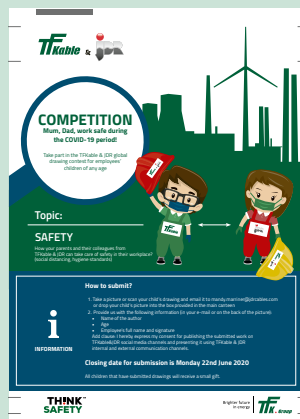
- wszyscy pracownicy wypełniają kwestionariusz medyczny przed zatrudnieniem;
- certyfikat medyczny OGUK (Oil & Gas UK) jest standardem przed wdrożeniem dla wszystkich pracujących w środowisku morskim;
- Night Shift Medicals, audiometria i korporacyjny program ochrony oczu DSE, doradztwo i infolinia są dostępne za pośrednictwem Health Shield;
- zapewnienie opieki medycznej dla kierowców wózków widłowych i operatorów dźwigów.



# Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

GRI 403-4, 403-5

## Kampanie społeczne dotyczące bezpieczeństwa w pracy w TFKable



Konkurs "Mamo, tato, pracuj bezpiecznie podczas pandemii koronawirusa" dla dzieci pracowników, którzy nadesłali prace plastyczne w ramach konkursu.



Rozpoczęcie akcji „Zawsze jest czas na jakość” - kolejnego etapu trwającej kampanii „ŁĄCZY NAS JAKOŚĆ” przy okazji podsumowania inicjatyw pracowniczych wokół jakości, doskonalenia procesów i budowania kultury jakości 2020, które odbyło się w bydgoskim zakładzie TFK. Grup. Zaprezentowano inicjatywy podjęte w 2020 roku oraz uhonorowano pracowników.



## Codzienna komunikacja BHP w JDR



**Codziennie spotkania HUB**, obejmujące kwestie BHP, jakości, produkcji i konserwacji.



Miesięczne fora pracownicze z BHP na pierwszym miejscu w porządku obrad.



**Comiesięczne raporty zarządu**, które obejmują uznanie dla „THINKERS of the Month” – pracowników z wyjątkowymi osiągnięciami w dziedzinie BHP.



Kadra kierownicza i kierownicy wyższego szczebla przeprowadzają „Safety Walk i Talks”, pozytywnie angażując pracowników podczas „wycieczki bezpieczeństwa”.



## Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

GRI 403-8, 403-10

W bydgoskim zakładzie TFKable wszyscy pracownicy objęci są systemem zarządzania i bezpieczeństwa pracy. W innych obiektach nadzór nad pracownikami opiera się na procedurach i instrukcjach, które zasadniczo pokrywają się z systemem ISO 45001.

W JDR wszyscy pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi) są objęci systemem zarządzania i bezpieczeństwa pracy, który przechodzi wewnętrzne i zewnętrzne audyty (zewnętrzne są poświadczane odpowiednią certyfikacją). Audyty przeprowadzane są zgodnie z wymogami ISO 45001:2015.

## Promocja zdrowia pracowników

GRI 403-6

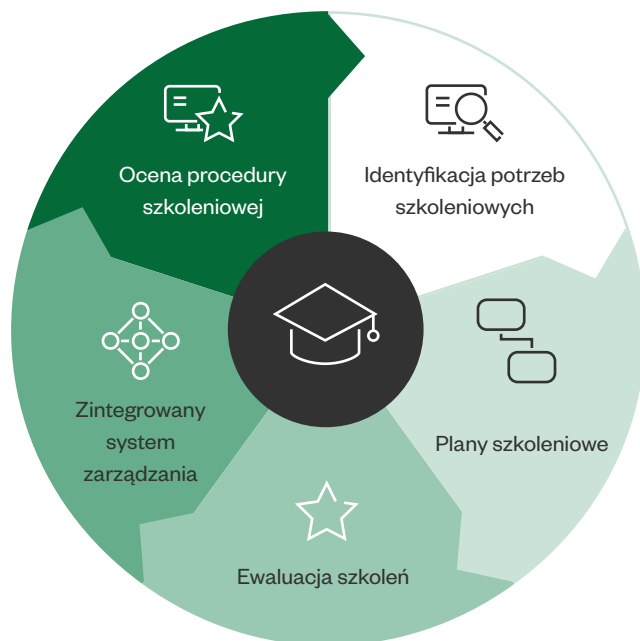
W TFKable wspieramy naszych pracowników w utrzymaniu ich zdrowia poprzez pomoc medyczną, a także przedpłacony program sportowy – FitProfit i FitSport.

W JDR promocja zdrowia pracowników odbywa się głównie za pośrednictwem Health Shield – dostosowanego planu zdrowotnego dla pracowników.



## 5.3 Budowanie umiejętności

Il. 18. Nasz system szkolenia pracowników TFK.Group



Wszyscy pracownicy i pracownicy zewnętrznicy pracujący w naszych obiektach przechodzą obowiązkowe szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem.

GRI 403-5

W JDR wszyscy pracownicy oprócz obowiązkowego szkolenia w zakresie wymagań środowiskowych, QHSE i kompetencji technicznych biorą udział w procesie rozwoju wydajności obejmującym śledzenie postępów, aspiracje zawodowe i potrzeby rozwojowe na nadchodzący rok. Pracownicy są zachęceni do proaktywnego podejścia do nauki i rozpoznawania możliwości poszerzania swojej wiedzy w teorii i praktyce. Istnieje wiele możliwości rozwijania nowych umiejętności poprzez szkolenia w miejscu pracy, kursy wewnętrzne i indywidualne, sieci uczenia się i grupy rówieśnicze.



### Dzielenie się wiedzą z młodszymi pokoleniami

TFKable – kompleksowy program wymiany wiedzy

	<p>Wycieczki szkolne i oprowadzanie po naszych zakładach produkcyjnych – uczniowie mogą dowiedzieć się o naszej branży</p>		<p>Partnerstwa badawcze z placówkami naukowymi</p>
	<p>Lokalne i miejskie dni kariery, praktyki i staże dla beneficjentów urzędów pracy</p>		<p>Dostęp do materiałów w celu przygotowania prac naukowych</p>
	<p>Praktyki i staże dla studentów – nauka w celu objęcia w przyszłości stanowisk kierowniczych lub administracyjnych</p>	<p>Rozwój wiedzy i umiejętności w Akademii TFKable</p>	

## AKADEMIA TFK



### 01 Kadra

- 12 trenerów wewnętrznych,
- 2 trenerów zewnętrznych.



### 03 Szkolenia zewnętrzne

- Promocja produktów Grupy TFK.Group;
- promocja standardów CPR zgodnych z zaleceniami ITB i SEP;
- lobbing produktów LSOH spełniających wymagania standardów SEP i ITB.



### 02 Szkolenia wewnętrzne

- Dostęp do 18 szkoleń wewnętrznych;
- dostęp do materiałów ze szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych;
- baza ankiet, uczestników i stała aktualizacja harmonogramu;
- dostęp do informacji o szkoleniach z portalu pracowniczego;
- aktualizacja harmonogramu;
- dostęp do informacji o szkoleniach z portalu pracowniczego.



### 04 Szkolenia online

- W związku z pandemią COVID uruchomione zostały platformy szkoleniowe online poprzez Skype czy Teams oraz platforma komunikacji wewnętrznej;
- w tym formacie odbywały się szkolenia wewnętrzne, dla dystrybutorów oraz seminaria szkoleniowe.



## Akademia TFK w 2020 r.

 <b>Sesje szkoleniowe</b>	25 szkoleń
 <b>Organizacja</b>	Ocena: <b>4,67</b> (5,0)
 <b>Ogólna ocena</b>	Ocena: <b>4,36</b> (5,0)
 <b>Uczestnicy</b>	Wewnętrznie: ok. <b>50</b> Zewnętrznie: ok. <b>680</b>

## Employer branding

W ramach kampanii jubileuszowej zostały przygotowane i opublikowane 2 animacje w 2 wersjach językowych (polskiej i angielskiej):

"100 lat tradycji kablowej" – animowana oś czasu prezentująca najważniejsze wydarzenia w historii zakładu;

"Nasze pokolenia #100LatZakładuBydgoszcz", prezentująca zdjęcia pracowników na przestrzeni lat działalności fabryki. Zawiera podziękowania za wkład w rozwój zakładu i Grupy TFKable.



## JDR – nowoczesny program szkolenia zawodowego młodzieży

JDR zdecydowanie wspiera przygotowywanie młodych ludzi do wejścia na rynek pracy poprzez dostarczanie im wiedzy na temat naszych działań. Angażuje się w szkolenia z zakresu nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM), które umożliwiają uczniom z lokalnych szkół uzyskanie dodatkowych informacji na temat sektora energetyki morskiej. Wielu pracowników JDR zostało ambasadorami lub mentorami STEM i bierze udział w targach kariery, wycieczkach po fabryce, imprezach wewnętrznych, szkolnych, regionalnych, wywiadach i warsztatach.

Przykładem są działania JDR zachęcające i inspirujące lokalnych praktykantów w Hartlepool College of Further Education.



*Wydarzenie to było doskonałą okazją dla JDR, aby zainspirować kolejne pokolenie praktykantów do podjęcia pracy w Hartlepool, zarówno na stanowiskach inżynierskich, jak i pomocniczych.*

**Vicki Ashton**

Kierownik Działu Kadr,  
JDR Cable Systems Ltd

Program opracowany wspólnie przez JDR Cables oraz International Brotherhood of Electrical Workers otrzymał dotację od @MassCEC w celu ustanowienia i rozszerzenia szkoleń oraz programów rozwoju siły roboczej, które wspierają powstający w Massachusetts przemysł morskiej energii wiatrowej.

### Styczeń 2020 – Targi Pracy w Akademii Macmillan

Pracodawcy zostali zaproszeni do szkoły, aby uczniowie mogli zadawać pytania dotyczące możliwości zatrudnienia.

### Marzec 2020 – Aaron Ellis wypowiada się dla FE News

Aaron Ellis, lider ds. szacowania kosztów w JDR Cables [opowiada FE News](#) o swoim doświadczeniu w roli praktykanta i o tym, jak kontakt z różnymi działami ostatecznie ukształtował jego karierę.



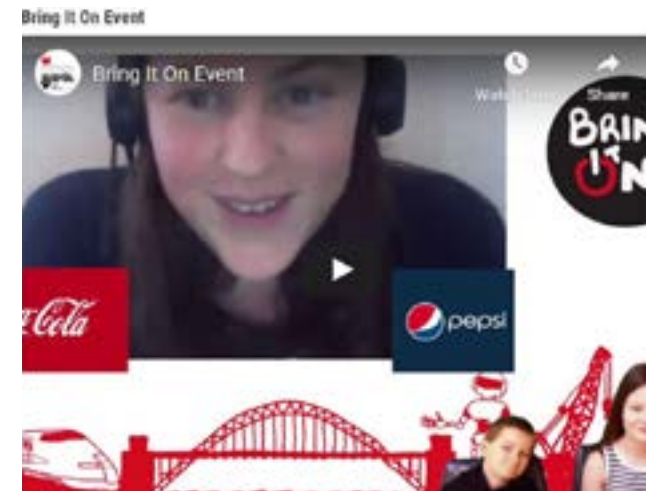
### Maj 2020 – Tydzień Świadomości Zdrowia Psychicznego

W JDR wierzymy, że zdrowie psychiczne jest sprawą każdego z nas i w 2020 roku chcieliśmy dotrzeć do naszych kolegów i wesprzeć ich. Tegorocznym tematem przewodnim była "Życiowość", ponieważ jest ona kluczowa we wspieraniu zdrowia psychicznego innych ludzi i własnego.



### Czerwiec 2020 – wirtualne wydarzenie Bring It On

Absolwenci JDR chętnie wsparli wirtualne wydarzenie Bring It On 2020, które było internetowym programem inspirujących materiałów wideo skierowanych do dzieci w wieku 9-14 lat. Nowe filmy wideo edukowały, inspirowały i informowały młodych ludzi o możliwościach inżynierskich dostępnych dla nich w przyszłości.



### 27 lipca 2020 – Wywiad z Emily French dla Guardiana

Emily French, jedna z inżynierów produkcji w JDR, dołączyła do JDR jako praktykantka we wrześniu 2012 roku. Dzięki własnemu zaangażowaniu i determinacji Emily ukończyła studia inżynierskie i ma nadzieję zainspirować wiele kobiet do podjęcia kariery inżynierskiej. Poprzez wywiad z Guardianem, Emily ma nadzieję zachęcić więcej kobiet do podjęcia kariery inżyniera.

## 28 października 2020 – wirtualne targi kariery organizowane przez Global Offshore Wind

Cel: zaangażowanie studentów w wieku od 15 do 23 lat. Siobhan Doole, inżynier ds. analiz w JDR wspierała Simona Coppę, dyrektora ds. ludzi i rozwoju w Orsted UK w sesji zatytułowanej "Struktura sektora, rodzaje firm dokonywanie wyborów".



*Mój czas pracy w JDR jako dyplomowanego inżyniera był naprawdę przyjemny. Pracując w dziale analiz, w ciągu zaledwie 3 miesięcy czuję, że zdobyłem już solidną wiedzę na ten temat, co pozwoliło mi wziąć udział w wielu różnych projektach. Kariera inżyniera może prowadzić do ekscytujących branż i ciekawej pracy. Chętnie promuję ten zawód i wspieram wydarzenia STEM, ponieważ wierzę, że pomagają one młodszemu ludziom w dostępie do możliwości, które doprowadzą ich do zdobycia korzystnego doświadczenia i rozwinięcia umiejętności i wiedzy z zakresu świata rzeczywistego.*

### Alexander Hart

Dyplomowany Inżynier,  
JDR Cable Systems Ltd

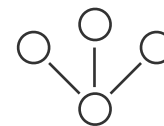
## Wzajemne korzyści



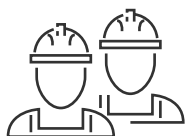
**Promowanie możliwości kariery STEM w ramach JDR i TFK**



**Zaangażowanie w inżynierów przyszłości**



**Wprowadzenie do różnych zawodów branżowych**



**Tworzenie bazy talentów niższego szczebla**



**Pozycjonowanie JDR jako firmy lokalnej**



**Wgląd w różne role zawodowe**



**Zachęcanie nowej generacji do pracy w TFK.Group**



**Promocja branży**



**Budowanie postrzegania TFK.Group jako dobrego miejsca do pracy**



**Interakcja między pracownikami a studentami**



## Załącznik 2

Tab. 12. Zatrudnienie w 2020 r.

	TFKable		JDR	
	Nr	%	Nr	%
<b>Łącznie</b>	<b>2138</b>		<b>458</b>	
Kobiety	304	14% <sup>3</sup>	63	14% <sup>3</sup>
Mężczyźni	1834	86% <sup>3</sup>	395	86% <sup>3</sup>
<b>Zatrudnienie na czas nieokreślony</b>	<b>1973</b>	<b>92%<sup>3</sup></b>	<b>446</b>	<b>97%<sup>3</sup></b>
Kobiety	266	13% <sup>1</sup>	60	13% <sup>1</sup>
Mężczyźni	1707	87% <sup>1</sup>	386	87% <sup>1</sup>
<b>Zatrudnienie na czas określony</b>	<b>165</b>	<b>8%<sup>3</sup></b>	<b>12</b>	<b>3%<sup>3</sup></b>
Kobiety	38	23% <sup>2</sup>	3	25% <sup>2</sup>
Mężczyźni	127	77% <sup>2</sup>	9	75% <sup>2</sup>
<b>Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu</b>	<b>2123</b>	<b>99%<sup>3</sup></b>	<b>445</b>	<b>97%<sup>3</sup></b>
Kobiety	298	14% <sup>5</sup>	55	12% <sup>4</sup>
Mężczyźni	1825	86% <sup>5</sup>	390	88% <sup>4</sup>
<b>Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu</b>	<b>15</b>	<b>0,7%<sup>3</sup></b>	<b>13</b>	<b>3%<sup>3</sup></b>
Kobiety	6	40% <sup>4</sup>	8	62% <sup>5</sup>
Mężczyźni	6	60% <sup>4</sup>	5	38% <sup>5</sup>

<sup>1</sup> pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony

<sup>2</sup> pracowników zatrudnionych na czas określony

<sup>3</sup> całkowitej liczby pracowników

<sup>4</sup> pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu

<sup>5</sup> pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu

Wartości procentowe zostały zaokrąglone w górę lub w dół do pełnej wartości.

Tab. 13. Zatrudnienie nowych pracowników oraz rotacja

GRI 401-1

	TFKable				JDR			
	Nowi pracownicy		Odejścia pracowników		Nowi pracownicy		Odejścia pracowników	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
<b>Łącznie</b>	<b>121</b>	<b>6%<sup>1</sup></b>	<b>369</b>	<b>17%<sup>1</sup></b>	<b>58</b>	<b>13%<sup>1</sup></b>	<b>45</b>	<b>10%<sup>1</sup></b>
<b>Wiek</b>								
poniżej 30 lat	49	40% <sup>2</sup>	88	24% <sup>3</sup>	14	24% <sup>2</sup>	6	13% <sup>3</sup>
30-50 lat	56	46% <sup>2</sup>	171	46% <sup>3</sup>	37	64% <sup>2</sup>	22	49% <sup>3</sup>
powyżej 50 lat	16	13% <sup>2</sup>	110	30% <sup>3</sup>	7	12% <sup>2</sup>	17	38% <sup>3</sup>
<b>Płeć</b>								
Kobiety	14	12%	40	11% <sup>3</sup>	6	10% <sup>2</sup>	11	24% <sup>3</sup>
Mężczyźni	107	88%	329	89% <sup>3</sup>	52	90% <sup>2</sup>	34	76% <sup>3</sup>
<b>Rotacja<sup>4</sup></b>	17%				10%			

<sup>1</sup> łącznej liczby pracowników

<sup>2</sup> łącznej liczby nowych pracowników

<sup>3</sup> łącznej liczby odejść pracowników

<sup>4</sup> liczba odejść na 31 grudnia 2020 / całkowita liczba pracowników na 31 grudnia 2020 x 100

Wartości procentowe zostały zaokrąglone w górę lub w dół do pełnej wartości.

Tab. 14. Różnorodność organów zarządzających i pracowników

GRI 405-1

	TFKable			JDR		
	Rada Nadzorcza	Zarząd	Pracownicy	The Board	The Executive Team	Pracownicy
Kobiety	20%	50%	14%	0%	0%	14%
Mężczyźni	80%	50%	86%	100%	100%	86%
poniżej 30 lat	0%	0%	10%	100%	88%	14%
30-50 lat	0%	25%	57%	0%	12%	56%
powyżej 50 lat	100%	25%	33	0%	0%	27



# 6

## Ochrona środowiska



### Najważniejsze informacje:

- Polityka środowiskowa i system zarządzania
- Kluczowe obszary oddziaływania wynikające z naszego modelu biznesowego
- Dane dotyczące wskaźników środowiskowych



# Najważniejsze informacje



## 45%

nowych dostawców przeszło weryfikację środowiskową w TFKable



## 6 847%

odsetek wody повторно wykorzystanej przez TFKable

## 6 131,2 tCO<sub>2</sub>e

Całkowite emisje CO<sub>2</sub> w TFKable (Scope 1)



## 1,11 MWh/tonę

wskaźnik intensywności zużycia energii w TFKable

## 966 260 kgCO<sub>2</sub>e

Całkowite emisje pośrednie CO<sub>2</sub> w JDR (Scope 2)



## ISO 9001, ISO 45001 oraz ISO 14001

System zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem



## Recycling

kluczowa metoda postępowania z odpadami w TFK.Group



*W codziennej działalności mamy świadomość naszej odpowiedzialności za wpływ na środowisko naturalne. Nasze kable są używane na najróżniejszych obszarach, w tym takich o dużej bioróżnorodności. Dlatego najwyższym priorytetem jest jakość i bezpieczeństwo produktów i usług dla użytkowników oraz ekosystemów. Równocześnie kładziemy duży nacisk na optymalizację i zwiększanie efektywności środowiskowej naszych działań w zakresie produkcji i logistyki.*

**Robert Słapak**

Dyrektor Działu Zarządzania Jakością,  
TELE-FONIKA Kable S.A.

# 6.1 Zarządzanie środowiskowe

## Nasze cele:

- Bezpieczeństwo wyrobów dla ludzi oraz środowiska.
- Efektywne i oszczędne wykorzystanie zasobów naturalnych.
- Zapobieganie i ograniczanie emisji zanieczyszczeń oraz gazów cieplarnianych.
- Racjonalna gospodarka surowcami oraz stosowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.

## Sustainable Development Goals (SDG)

Nasze działania wpisują się w następujące Cele Zrównoważonego Rozwoju zdefiniowane przez ONZ:



### Cel 7

Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.



### Cel 9

Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność.



### Cel 12

Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.

Nasze produkty mają zastosowanie we wszystkich istotnych sektorach gospodarki, co stawia nam wysoko poprzeczkę w zakresie jakości, bezpieczeństwa oraz wpływu na środowisko. Poprzez liczne testy i próby wytrzymałościowe, zgodność z najwyższymi wymogami i stan-

dardami, a także nieustanny rozwój innowacji dążymy do minimalizacji naszego wpływu na otoczenie.

GRI 103-1

## Polityka środowiskowa

GRI 103-3

Zarządzanie obszarem wpływu na środowisko w TFK.Group reguluje System zarządzania środowiskowego i Polityka środowiskowa oraz wdrożone normy i posiadane certyfikaty.

Wdrażamy politykę środowiskową poprzez:



najlepsze praktyki zarządzania i innowacji



zarządzanie ryzykiem



efektywne wykorzystanie zasobów i surowców



minimalizacja negatywnego wpływu oraz poziomu odpadów i zanieczyszczeń



wyбір dostawców oraz zarządzanie ludźmi i edukację



## Obowiązujący system zarządzania jakością, środowiskiem i BHP



ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001

### Regulacje:

RoHS  
REACH

Kluczowe obszary naszego wpływu na środowisko to produkcja oraz produkty i usługi. Skupiamy się w nich na nieustannym podnoszeniu standardów, analizie ryzyk oraz wykorzystaniu najlepszych praktyk. W szczególności oznacza to m.in. unikanie stosowania surowców zawierających substancje szkodliwe dla ludzi i środowiska, ograniczenie emisji zanieczyszczeń i produkcji odpadów oraz skuteczne zarządzanie zasobami naturalnymi i energią w procesie produkcji.

Równocześnie, poprzez edukację i wymianę wiedzy dążymy do budowy świadomości odpowiedzialności za otoczenie wśród pracowników, czemu towarzyszy dążenie do rozwoju innowacji przyjaznych dla środowiska.



## Nasz wpływ, działania i rezultaty

GRI 103-1

Analiza istotności naszego modelu biznesowego wyznacza cztery kluczowe obszary o największym wpływie na środowisko. Opisujemy każdy w kolejnych rozdziałach.



### Zużycie energii i emisje

Zmiany klimatyczne to jedno z największych zagrożeń związanych ze zużyciem energii oraz gazami cieplarnianymi (GHG). Dążymy do ograniczenia śladu węglowego oraz konsumpcji energii poprzez wyszukiwanie możliwości mniejszego zużycia oraz skupienie się na pozyskiwaniu energii ze źródeł odnawialnych.



### Zarządzanie surowcami oraz odpadami

Zrównoważona gospodarka zasobami obejmuje zakupy surowców od wyselekcjonowanych dostawców, optymalizację ich zużycia oraz odzysk, recykling i ograniczanie ilości odpadów i emisji szkodliwych zanieczyszczeń do środowiska. Działania podejmujemy w ramach całego łańcucha wartości od dostawców do utylizacji i przetwarzania odpadów.



### Zarządzanie wodą

Naszym celem jest ciągłe udoskonalanie zarządzania wodą. Jesteśmy świadomi, iż słodka woda jest zasobem deficytowym i dlatego w procesach produkcyjnych stosujemy obiegi zamknięte. Dzięki temu zwiększamy odsetek wody do ponownego wykorzystania.



### Produkty i usługi

Nasza strategia skupia się na opracowaniu i dostarczaniu produktów wysokiej jakości, z uwzględnieniem konsekwencji naszych działań dla środowiska naturalnego. Naszym celem jest zrównoważony wzrost i uzyskanie trwałej przewagi rynkowej. Stosowane przez nas rozwiązania łączą korzyści z możliwie najmniejszym wpływem na środowisko naturalne.

*Patrz Rozdział 4 – Klienci*



## 6.2 Zużycie energii i emisje<sup>1</sup>



całkowite zużycie energii w TFKable w 2020 r.

**160 087,9** MWh

oraz

**4 836,6** MWh

w JDR



Największa część nieodnawialnych zasobów energii w TFKable to gaz ziemny

**36 164,4** MWh

Ograniczanie zużycia energii, a tym samym obniżanie poziomu emisji gazów cieplarnianych to nieustanna praca w obrębie całego łańcucha wartości. Ulepszenia, nowe technologie oraz innowacje, które wdrażamy, mają na celu zwiększanie wydajności i niezawodności produktów w celu zmniejszenia rozpraszania energii i mocy. Skala konsumpcji energii jest bezpośrednią pochodną wielkości produkcji, dlatego analizujemy również wskaźnik energochłonności.

Tab. 15. Intensywność zużycia energii TFK.Group

GRI 302-3

TFKable:

**1,11** MWh/tonę

JDR:

**13,3** MWh dziennie



Całkowite emisje bezpośrednie CO<sub>2</sub> (Scope 1) w TFKable wynoszą

**6 131,2** tCO<sub>2</sub>e

Całkowite emisje pośrednie CO<sub>2</sub> (Scope 2) w JDR wynoszą

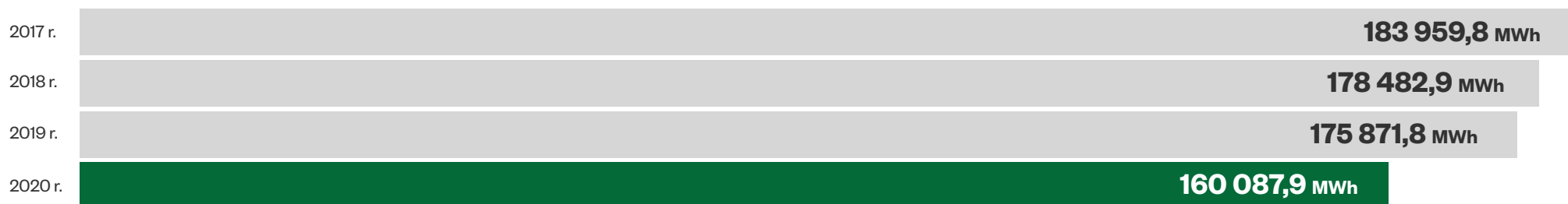
**966 260** kgCO<sub>2</sub>e

<sup>1</sup> Więcej danych i porównań rok do roku można znaleźć w załączniku na stronie 80.

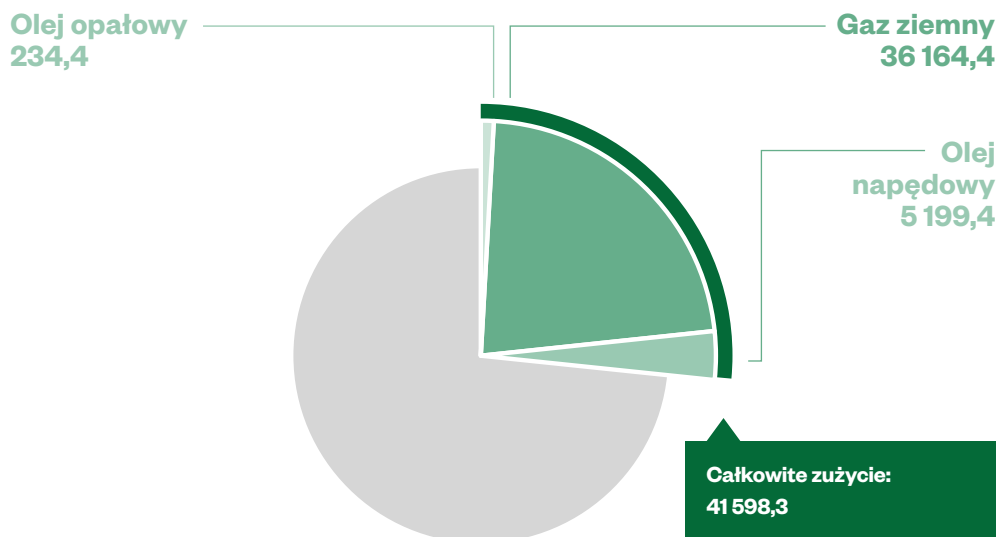
Tab. 16. TFKable: zużycie energii (MWh)

GRI 302-1

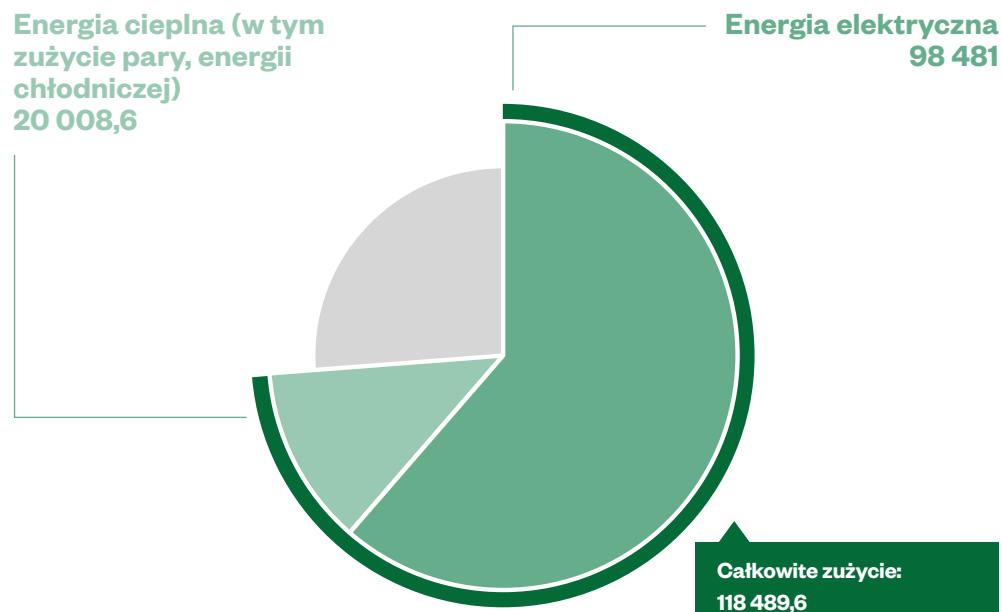
**Całkowite zużycie energii**



**Zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych (MWh)**



**Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej) (MWh)**



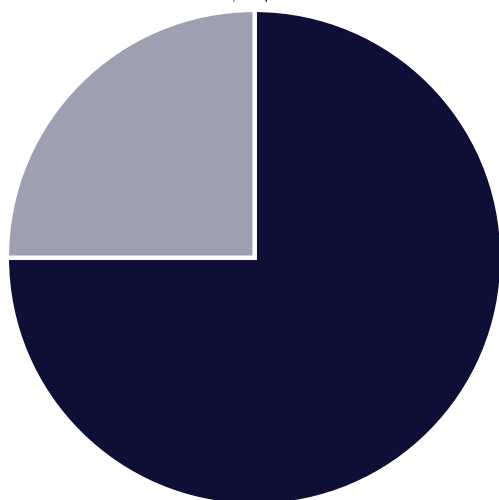
Tab. 17. JDR: zużycie energii (MWh)

GRI 302-1

**Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej)**

**Energia ciepła  
(w tym zużycie  
pary, energii  
chłodniczej)  
1 208,2**

**Energia elektryczna  
3 628,3**



**Całkowite zużycie:  
4 836,6**

Różnice w zużyciu energii między TFKable i JDR wynikają z zakresu prowadzonej działalności i profilu produkcji w poszczególnych lokalizacjach. Zakłady TFKable są wyposażone w różnego rodzaju energooszczędne rozwiązania, które umożliwiają produkcję komponentów kablowych, półproduktów i produktów gotowych. Operacje w zakładach JDR obejmują głównie ostatni etap produkcji kabli, a mianowicie montaż części składowych, z wykorzystaniem wytworzonych półproduktów i skutkują znacznie niższymi wymaganiami dotyczącymi zużycia energii.

## Zmniejszenie zużycia energii

GRI 302-4

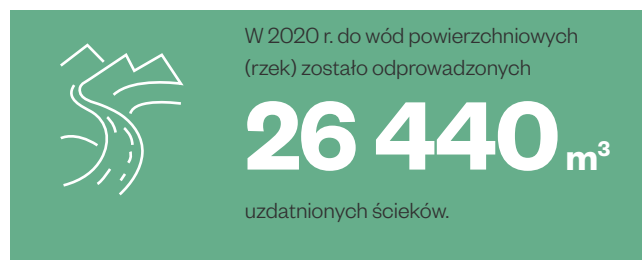
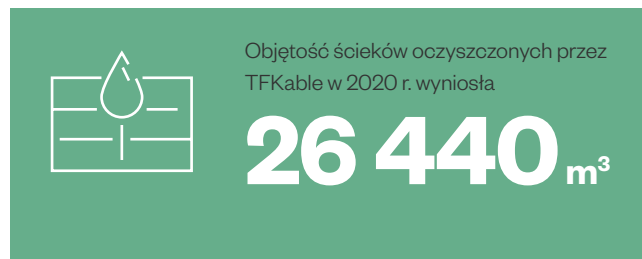
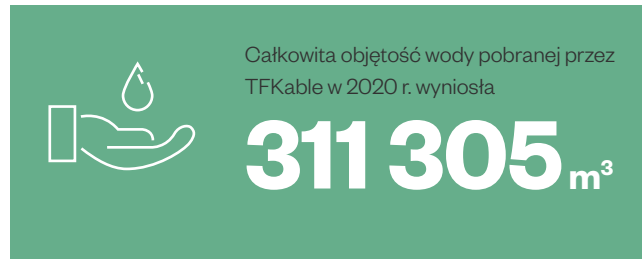
Nieustannie modernizujemy Zakłady TFK.Group, wymieniamy oświetlenie na LED oraz wprowadzamy usprawnienia, w tym pomysły pracowników w ramach ciągłego doskonalenia. W TFKable stosujemy program zarządzania mediami ERCO.Net dzięki czemu analizujemy i zarządzamy wykorzystaniem mediów (energii elektrycznej i ciepłej lub gazu ziemnego).

**Przykładowe działania zrealizowane w TFKable w 2020 roku:**

- Modernizacja oświetlenia głównego hal produkcyjnych i oświetlenia terenu Zakładów w Krakowie i w Bydgoszczy. Instalacja energooszczędnego oświetlenia LED.
- Modernizacja sprężarkowni w Krakowie – wymiana sprężarek na energooszczędne.
- Wymiana pojazdów transportu wewnętrznego – wycofanie z użytkowania 25 szt. starych spalinowych wózków podnośnikowych i zakup 7 szt. nowych wózków elektrycznych oraz 13 szt. wózków spalinowych spełniających aktualne normy EURO w zakresie emisji spalin.



## 6.3 Zarządzanie wodą<sup>2</sup>



II. 19. TFKable: Łączny pobór wody według źródła

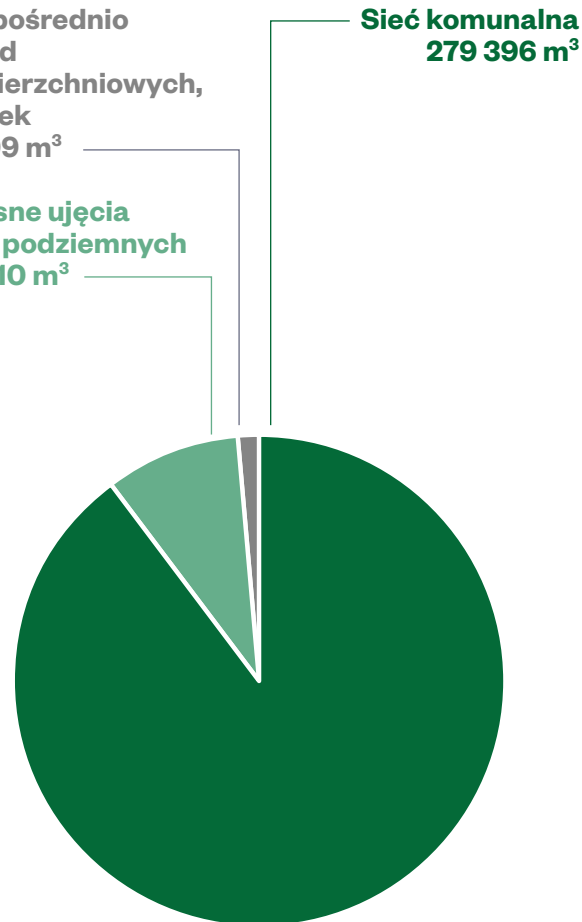
GRI 303-1

**Pobieramy wodę z trzech różnych źródeł:**

**Bezpośrednio z wód powierzchniowych, tj. rzek**  
4 099 m<sup>3</sup>

**Własne ujęcia wód podziemnych**  
27 810 m<sup>3</sup>

**Sieć komunalna**  
279 396 m<sup>3</sup>



## Oczyszczanie ścieków

GRI 306-1

Technologie odzyskiwania i recyklingu wody pozwalają nam wykorzystywać wodę w procesie produkcyjnym nawet kilkadziesiąt razy. Całkowita objętość ścieków oczyszczonych przez TFKable w 2020 r. wyniosła **26 440 m<sup>3</sup>**. Wszystkie oczyszczone ścieki odprowadzono do wód powierzchniowych (rzek). W JDR wszystkie zrzuty wody są przetwarzane w ramach parametrów zgody na zrzut określonych przez odpowiednie władze wodne.

Tab. 18. TFKable: Procentowa i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu [m<sup>3</sup>]

GRI 303-1

**311 305**

**6 847%**

**21 314 000**

- całkowita objętość wody pobranej
- objętość wody powtórnie wykorzystanej
- odsetek wody powtórnie wykorzystanej jako odsetek wody pobranej przez TFKable\*

\*Odsetek wody powtórnie wykorzystanej to stosunek wody przepompowanej w zamkniętym systemie chłodzącym do wody pobranej przez TFKable.

Do naszej mechaniczno-biologiczno-chemicznej oczyszczalni ścieków w Zakładzie Bydgoszcz poza ściekami sanitarnymi trafiają do niej również ścieki technologiczne – powstające w procesie produkcji. Wydajność instalacji oczyszczalni ścieków wynosi **120 m<sup>3</sup>/dzień, tzn. 43 800 m<sup>3</sup> rocznie.**

<sup>2</sup>Więcej danych i porównań rok do roku można znaleźć w załączniku na stronie 80.

## 6.4 Zarządzanie surowcami oraz odpadami<sup>3</sup>



Łączna ilość odpadów w TFKable w 2020 r. wyniosła

**16 676 Mg**

odpadów innych niż niebezpieczne oraz

**609,7 Mg**

odpadów niebezpiecznych.



W 2020 r. w TFKable większość naszych odpadów poddaliśmy recyklingowi. Metoda ta została zastosowana dla

**14 983 Mg**

odpadów.



**45%**

nowych dostawców TFKable przeszło weryfikację w 2020 roku



w JDR

**wszystkie odpady inne niż niebezpieczne**

zostały poddane recyklingowi w 2020 r.

### Gospodarka surowcami

Odpowiedzialna gospodarka surowcami TFKGroup obejmuje zakupy od wyselekcjonowanych dostawców, optymalizację wykorzystania surowców w procesach produkcji oraz minimalizację ilości odpadów stosując gospodarkę o obiegu zamkniętym. Projektujemy, produkujemy i instalujemy nasze produkty z troską o środowisko i wykorzystanie zasobów naturalnych.

Tab. 19. Wykorzystane surowce/materiały w TFKable według wagi i objętości

GRI 301-1

#### Suma zużycia (t, m<sup>3</sup>)

Gaz ziemny (m <sup>3</sup> )	1881 083
Olej opałowy (m <sup>3</sup> )	12
Olej napędowy (m <sup>3</sup> )	454,6
Inne (t)	159 933



<sup>3</sup>Więcej danych i porównań rok do roku można znaleźć w załączniku na stronie 80.

## Weryfikacja środowiskowa dostawców

GRI 102-9, 103-2, 103-3, 308-1

Łańcuch dostaw jest kolejnym obszarem, w którym dbamy o minimalizację wpływu na środowisko. Poprzez szereg kryteriów wyboru oraz regularne audyty dążymy do zapewnienia wymaganej jakości usług oraz dostarczonych surowców i materiałów.



### Podstawowe parametry oceny dostawcy TFKable obejmują:

- Zgodność z systemem zarządzania środowiskowego ISO 14001
- Deklaracje środowiskowe REACH
- Dyrektywę RoHS (EU Restriction of Hazardous Substances)

Realizując projekty offshore w JDR rozumiemy potrzebę świadomości wpływu, jaki biznes może mieć na środowisko. Nasz Kodeks Odpowiedzialnego Pozyskiwania (**Responsible Sourcing Code**), planowany do wdrożenia w 2021 roku, określa nasze oczekiwania dotyczące podstawowej zgodności. Oczekujemy, że na poziomie minimum nasi dostawcy będą prowadzić działalność z dbałością o środowisko, przestrzegać wszystkich odpowiednich lokalnych i krajowych przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz utrzymywać wszystkie obowiązujące licencje, rejestracje lub pozwolenia. W JDR zobowiązujemy się do minimalizowania naszego wpływu na środowisko i chcemy współpracować z dostawcami, którzy dążą do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko, zdrowie ludzkie i źródła utrzymania przez swoje produkty lub usługi w całym cyklu życia.

## Gospodarka odpadami

System gospodarki odpadami TFK.Group obejmuje w większości Zakładów ograniczanie produkcji odpadów oraz bezpieczne dla środowiska ich przetwarzanie. W przypadku Zakładu przetwarzania odpadów kablowych w Bukownie w Polsce możliwe jest również ponowne wykorzystanie odpadów zgodnie z zasadą gospodarki o obiegu zamkniętym.

### Nasze zakłady produkcyjne stosują następujące metody przetwarzania odpadów:

- recycling
- odzysk, w tym odzysk energii (nie dotyczy odpadów niebezpiecznych)
- spalanie lub wykorzystanie jako paliwo
- krótkoterminowe przechowywanie na miejscu

Tab. 20. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem

GRI 306-2

Suma zużycia (t, m <sup>3</sup> )	odpady inne niż niebezpieczne [Mg]	odpady niebezpieczne [Mg]
Recycling	14 983	332,7
Odzysk (w tym odzysk energii)	741,8	0
Spalanie (albo wykorzystanie jako paliwo)	197,7	208,8
Magazynowanie na terenie zakładu	753,4	68,3
<b>Suma</b>	<b>16 676</b>	<b>609,7</b>

Tab. 21. JDR: Całkowita waga odpadów w 2020 r.

GRI 306-2

odpady niebezpieczne [kg]		odpady inne niż niebezpieczne [kg]	
Ogólne	191 391	Drut zbrojeniowy	482 700
Ścieki/Glikol	53 000	Miedź	223 382
Polimery	7 660	Metale	141 005
Zanieczyszczony kevlar	2079	Aluminium	141 005
Olej (Puste butelki, tkaniny, częściowo pełne butelki)	900	Odpady kablowe	61 067
Odpady ze sprzętu elektrycznego i elektronicznego	500	Odpady drzewne	47 606
Inne niebezpieczne	300	Karton/papier	5 686
Opakowania IBC po glikolu	220	Inne: liny, stal nierdzewna, puszki, metale żelazne, Kevlar	113
Inne: Rury plastikowe, puszki po klejach, aerozole, baterie, butelki z atramentem	360		
<b>TOTAL</b>	<b>256 410</b>	<b>TOTAL</b>	<b>1102 564</b>

Wszystkie odpady inne niż niebezpieczne, z wyjątkiem odpadów ogólnych, zostały poddane recyklingowi.

## Gospodarka o obiegu zamkniętym w zakładzie przetwarzania odpadów w Bukownie

Nasz zakład ponownie wykorzystuje odpady z produkcji jako surowiec wtórny. Instalacje przetwarzają odpady z produkcji kabli oraz kable poeksploatacyjne pochodzące z prac remontowych i budowlanych w obiektach TFK.Group.



Recyklingowi poddajemy

**90%**

odpadów kabli wytwarzanych w TFKable.



Od momentu uruchomienia zakładu w 2007 r. poddaliśmy recyklingowi

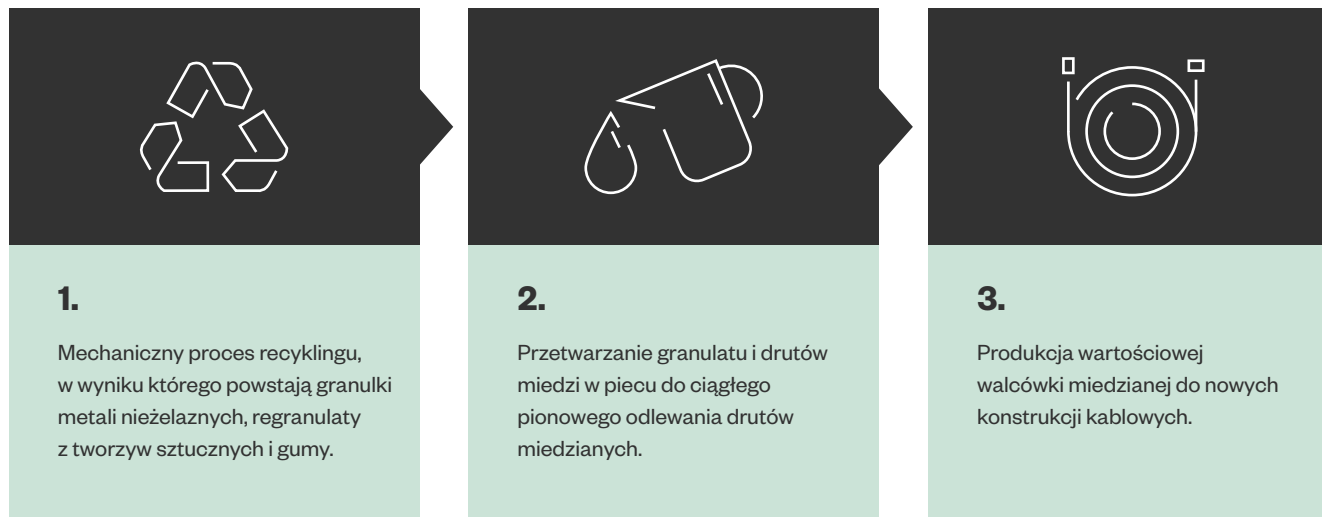
**76 116 ton**



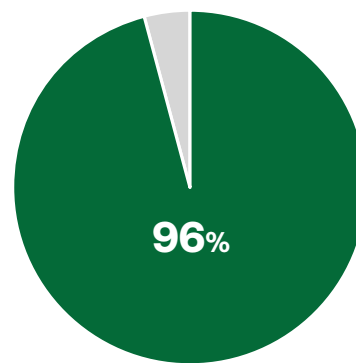
Dzięki naszej technologii jesteśmy w stanie uzyskać wysokiej jakości, do

**99,5%**

czystości, surowce przeznaczone do dalszego wykorzystania.



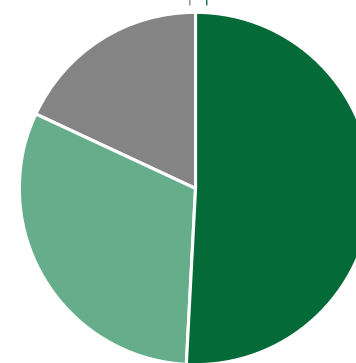
W 2020 roku zmodernizowano i dostosowano do nowych przepisów pożarowych miejsca magazynowania odpadów w zakładzie w Bukownie. Opracowano również operaty przeciwpożarowe i zaplanowano działania na 2021 r. w ramach modernizacji magazynów odpadów w zakładach w Krakowie i w Bydgoszczy.



**Materiały poddane recyklingowi**

**Niemetale odzyskane**  
**1 402 Mg**

**Złom**  
**4 021 Mg**



**Metale odzyskane**  
**2 463 Mg**

**Suma materiałów odzyskanych**  
**3 865 Mg**

## Załącznik 3

### Zużycie energii i emisje

Tab. 22. TFKable: zużycie energii

GRI 302-1

#### Zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych (własnej lub zakupionej)

	(MWh) 2017 r.	(MWh) 2018 r.	(MWh) 2019 r.	(MWh) 2020 r.	(GJ) 2017 r.	(GJ) 2018 r.	(GJ) 2019 r.	(GJ) 2020 r.
Węgiel	0	0	0	0	0	0	0	0
Gaz ziemny	43 491	38 553,3	38 946,9	<b>36 164,4</b>	156 567,6	138 792	140 209	<b>130 192</b>
Olej opałowy	1 495,3	1 074,8	623,9	<b>234,4</b>	5 383	3 869,3	2 246	<b>844</b>
Olej napędowy	7 200	6 672	6 132,2	<b>5 199,4</b>	25 920	24 019,5	22 076	<b>18 718</b>
<b>Całkowite zużycie</b>	<b>52 186,3</b>	<b>46 300,2</b>	<b>45 703</b>	<b>41 598,3</b>	<b>187 870,6</b>	<b>166 680,8</b>	<b>164 531</b>	<b>149 754</b>

#### Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej) w podziale na: elektryczną, termiczną; w dżulach lub ich wielokrotności

	(MWh) 2017 r.	(MWh) 2018 r.	(MWh) 2019 r.	(MWh) 2020 r.	(GJ) 2017 r.	(GJ) 2018 r.	(GJ) 2019 r.	(GJ) 2020 r.
Energia elektryczna	112 081	111 323	111 351	<b>98 481</b>	403 491,6	400 762,8	400 863,6	<b>354 531,6</b>
Energia ciepła (w tym zużycie pary, energii chłodniczej)	19 692,5	20 859,7	18 817,8	<b>20 008,6</b>	70 893	75 095	67 744	<b>72 031</b>
<b>Całkowite zużycie</b>	<b>131 773,5</b>	<b>132 182,7</b>	<b>130 168,8</b>	<b>118 489,6</b>	<b>474 384,6</b>	<b>475 857,8</b>	<b>468 607,6</b>	<b>426 562,6</b>

#### Całkowite zużycie energii

	(MWh) 2017 r.	(MWh) 2018 r.	(MWh) 2019 r.	(MWh) 2020 r.	(GJ) 2017 r.	(GJ) 2018 r.	(GJ) 2019 r.	(GJ) 2020 r.
	183 959,8	178 482,9	175 871,8	<b>160 087,9</b>	662 255,2	642 538,6	633 138,6	<b>576 316,6</b>



Tab. 23. JDR: zużycie energii

GRI 302-1

**Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej)  
w podziale na: elektryczną, termiczną; w dżulach lub ich wielokrotności**

	(MWh) 2018 r.	(MWh) 2019 r.	(MWh) 2020 r.
Energia elektryczna	2 047,2	4 070	<b>3 628,3</b>
Energia ciepła (w tym zużycie pary, energii chłodniczej)	260,9	1 936	<b>1 208,2</b>
<b>Całkowite zużycie</b>	<b>2 308,1</b>	<b>6 006</b>	<b>4 836,6</b>

Tab. 24. TFKable: Intensywność zużycia energii

GRI 302-1

Intensywność zużycia energii	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	Jednostka
Dzielna – całkowite zużycie energii* (GJ, MWh)	187 870,6	178 482,9	175 871,8	<b>160 087,9</b>	MWh
Dzielnik, Tona brutto surowca przetworzonego (w tym odpadów)	179 407	180 052	171 454	<b>144 773</b>	Tony
<b>Wskaźnik energochłonności</b>	<b>1</b>	<b>0,99</b>	<b>1,03</b>	<b>1,11</b>	MWh/tonę

\*Całkowite zużycie energii obejmuje energię elektryczną, gaz ziemny, zakupione ciepło sieciowe, olej opałowy i olej napędowy.

Tab. 25. JDR: Intensywność zużycia energii w 2020 r.

GRI 302-3

# 13,3 MWh dziennie

Całkowite zużycie energii obejmuje energię elektryczną i gaz (ogrzewanie) oraz zużycie energii w zakładach produkcyjnych w Hartlepool i Littleport.

Tab. 26. TFKable: Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych

GRI 305-1

Bezpośrednie emisje	Emisje gazów cieplarnianych [tCO <sub>2</sub> e] 2017 r.	Emisje gazów cieplarnianych [tCO <sub>2</sub> e] 2018 r.	Emisje gazów cieplarnianych [tCO <sub>2</sub> e] 2019 r.	Emisje gazów cieplarnianych [tCO <sub>2</sub> e] 2020 r.	Gazy cieplarniane ujęte w opisie obliczeń
Emisja związana z wytwarzaniem energii elektrycznej	0	0	0	0	brak
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	5 454,1	4 792,6	4 849,8	192	CO <sub>2</sub>
Emisja z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0	0	4 534	brak
Emisja z przetwarzania fizycznego i chemicznego	0	0	0	0	brak
Emisje węglowodorów fluoru (HFC)	75,4	168,3	4,4	22,8	HFC 32, HFC 125, HFC 134a
Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów	0	0	0	1 382	brak
<b>Suma emisji bezpośrednich</b>	<b>5 529,6</b>	<b>4 960,8</b>	<b>4 854,3</b>	<b>6 131</b>	
Emisja biogenego dwutlenku węgla w tonach metrycznych ekwiwalentu CO <sub>2</sub>	0	0	0	0	brak
Inne	0	0	0	0	
<b>SUMA</b>	<b>5 529,6</b>	<b>4 960,8</b>	<b>4 854,3</b>	<b>6 131</b>	

Tab. 27. JDR: Pośrednie emisje gazów cieplarnianych

GRI 305-2

Emisje pośrednie	Emisje gazów cieplarnianych 2018 r. [kgCO <sub>2</sub> e]	Wyliczenie oparte o współczynniki przeliczeniowe Wielkiej Brytanii:	Emisje gazów cieplarnianych 2019 r. [kgCO <sub>2</sub> e]	Wyliczenie oparte o współczynniki przeliczeniowe Wielkiej Brytanii:	Emisje gazów cieplarnianych 2020 r. [kgCO <sub>2</sub> e]	Wyliczenie oparte o współczynniki przeliczeniowe Wielkiej Brytanii:
Emisja CO <sub>2</sub>	644 953	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2017 0,34885, data wygaśnięcia – 31.07.2018 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 0,28088, data wygaśnięcia – 31.07.2019 r.</li> </ul>	644 953	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 0,28088, data wygaśnięcia – 31.07.2019 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 0,2556, data wygaśnięcia – 31.07.2020 r.</li> </ul>	966 260	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 0,2556, data wygaśnięcia – 31.07.2020 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2020 0,28088, data wygaśnięcia – 01.06.2021 r.</li> </ul>
Emisja CH <sub>4</sub>	1 308	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2017 0,00062, data wygaśnięcia – 31.07.2018 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 0,00066, data wygaśnięcia – 31.07.2019 r.</li> </ul>	1 308	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 0,00066, data wygaśnięcia – 31.07.2019 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 0,00065, data wygaśnięcia – 31.07.2020 r.</li> </ul>	2 466	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 0,00065, data wygaśnięcia – 31.07.2020 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2020 0,00072, data wygaśnięcia – 01.06.2021 r.</li> </ul>
Emisja N <sub>2</sub> O	3 710	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2017 0,00209, data wygaśnięcia – 31.07.2018 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 0,00153, data wygaśnięcia – 31.07.2019 r.</li> </ul>	3 710	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 0,00153, data wygaśnięcia – 31.07.2019 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 0,00137, data wygaśnięcia – 31.07.2020 r.</li> </ul>	4 986	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 0,00137, data wygaśnięcia – 31.07.2020 r.</li> <li>Współczynnik przeliczeniowy dla 2020 0,00138, data wygaśnięcia – 01.06.2021 r.</li> </ul>

JDR intensywność emisji gazów cieplarnianych w 2020 roku

GRI 305-4

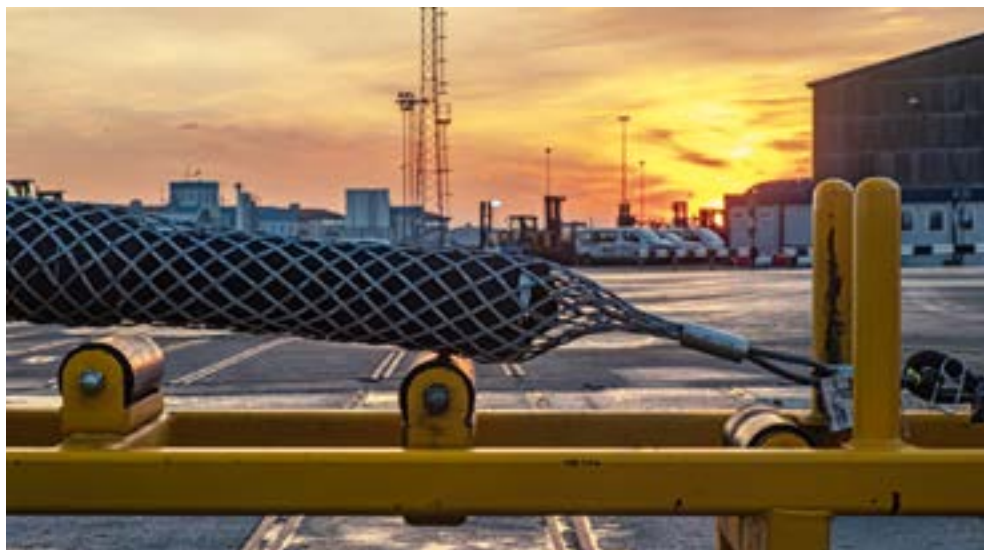
a. Wskaźnik intensywności emisji GHG dla organizacji	100 kg CO <sub>2</sub> e dziennie
b. Miernik specyficzny dla organizacji (mianownik) wybrany do obliczenia wskaźnika.	kg CO <sub>2</sub> e dziennie
c. Rodzaje emisji GHG uwzględnione we wskaźniku intensywności	Scope 2: produkcja
d. Gazy zawarte w obliczeniach	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> & N <sub>2</sub> O



Tab. 28. TFKable: Emisje związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza

GRI 305-7

Emisje związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza	Waga istotnych emisji do powietrza (tony)			
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
NOx	5	4,5	4,3	<b>4,1</b>
SOx	0,4	0,5	0,14	<b>0,1</b>
Trwałe zanieczyszczenia organiczne (POP)	0	0	0	<b>0</b>
Lotne związki organiczne (VOC)	35	25,8	28,6	<b>23,3</b>
Niebezpieczne zanieczyszczenia powietrza (HAP)	0	0	0	<b>0</b>
Pyły (PM)	1,4	1,3	1,1	<b>0,9</b>
Inne standardowe kategorie emisji do powietrza	17,8	16,6	16,5	<b>11,7</b>



## Zarządzanie wodą

Tab. 29. TFKable: Łączny pobór wody według źródła

GRI 303-1

Całkowita objętość wody pobranej według źródła (w m <sup>3</sup> )	Całkowita objętość			
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Woda z rzek	2 038	3 660	5 774	4 099
Woda z jezior	0	0	0	<b>0</b>
Woda morska	0	0	0	<b>0</b>
Woda z obszarów podmokłych	0	0	0	<b>0</b>
Wody gruntowe	30 126	25 008	28 185	<b>27 810</b>
Woda deszczowa zbierana bezpośrednio i przechowywana przez organizację	0	0	0	<b>0</b>
Dostawy wody z sieci miejskiej	290 168	269 832	301 835	<b>279 396</b>
Woda deszczowa z innych organizacji	0	0	0	<b>0</b>
<b>SUMA</b>	<b>322 332</b>	<b>298 500</b>	<b>335 794</b>	<b>311 305</b>

Tab. 30. Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu w TFKable

GRI 303-3

	Objętość [m3]			
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Całkowita objętość wody pobranej	322 332	298 500	335 794	<b>311 305</b>
Objętość wody powtórnie wykorzystanej	24 132 000	22 241 000	22 241 000	<b>21 314 000</b>
Odszetek wody powtórnie wykorzystanej jako odszetek wody pobranej przez TFKable*	7 487%	7 451%	6 623%	<b>6 847%</b>

\*Odszetek wody powtórnie wykorzystanej to stosunek wody przepompowanej w zamkniętym systemie chłodzącym do wody pobranej przez TFKable.

Tab. 31. TFKable: Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia

GRI 303-3

Miejsce odprowadzenia ścieków	Objętość [m <sup>3</sup> ]			
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Do wód podziemnych	0	0	0	<b>0</b>
Do wód powierzchniowych (m.in. do jezior i rzek)	24 366	22 637	22 048	<b>26 440</b>
Do przedsiębiorstw komunalnych	51	0	0	<b>0</b>
Suma całkowitej ilości ścieków	0	0	0	<b>0</b>

Sposób uzdatniania ścieków	Volume [m <sup>3</sup> ]			
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Przez organizację	24 417	22 637	22 048	<b>26 440</b>
Przez zakład oczyszczania ścieków	0	0	0	<b>0</b>
Suma uzdatnionych ścieków	24 417	22 637	22 048	<b>26 440</b>

## Zarządzanie surowcami i odpadami

Tab. 32. TFKable: Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości

GRI 301-1

Wykorzystane surowce/materiały według wagi (t, m <sup>3</sup> )	Suma zużycia			
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Gaz ziemny (m <sup>3</sup> )	4 349 100	3 855 336	2 306 796	<b>1 881 083</b>
Olej opałowy (m <sup>3</sup> )	123,7	104,3	24,5	<b>12</b>
Olej napędowy (m <sup>3</sup> )	637,8	456,5	492,7	<b>454,6</b>
Inne (t)	194 954	190 027,4	208 253	<b>159 933</b>



Tab. 33. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem

GRI 306-2

Całkowita waga odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne wg. metody postępowania	Odpady inne niż niebezpieczne [Mg]				Odpady niebezpieczne [Mg]			
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Ponowne wykorzystanie	0	0	0	0	0	0	0	0
Recykling	18 393,5	18 497,5	19 686,8	14 983	194,3	310,9	272,7	332,7
Kompostowanie	0	0	0	0	0	0	0	0
Odzysk (w tym odzysk energii)	795,9	761,2	707,6	741,8	0	0	0	0
Spalanie (albo wykorzystanie jako paliwo)	153,8	156	207,2	197,7	165,1	161,8	128,3	208,8
Wprowadzanie do głębokich studni	0	0	0	0	0	0	0	0
Składowanie na składowiskach odpadów	0	0	0	0	0	0	0	0
Magazynowanie na terenie zakładu	988,7	955,7	761,3	753,4	69,4	13	51,7	68,3
Inne	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUMA</b>	<b>20 331,9</b>	<b>20 370,4</b>	<b>21 362,9</b>	<b>16 676,1</b>	<b>428,9</b>	<b>485,7</b>	<b>452,8</b>	<b>609,7</b>

Tab. 34. Odzysk w Zakładzie Bukowno

	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	SUMA
Złom [Mg]	4 734	4 564	6 847	4 773	6 052	5 464	5 280	5 666	4 021	47 401
Metale odzyskane [Mg]	2 760	2 695	3 953	3 036	3 907	3 578	3 352	3 740	2 463	29 484
Niemetale odzyskane [Mg]	1 775	1 710	2 630	1 614	1 980	1 776	1 783	1 729	1 402	16 399
Suma materiałów odzyskanych [Mg]	4 535	4 405	6 583	4 650	5 887	5 354	5 135	5 470	3 865	45 883
Materiały poddane recyklingowi	96%	97%	96%	97%	97%	98%	97%	97%	96%	97%

Tab. 35. Materiały poddane recyklingowi w 2020 r.

GRI 301-3

- Metale nieżelazne – **2 439,7 Mg**, z czego w zakładzie wytworzono **3 125,4 Mg** walcówki miedzianej przekazanej do dalszej obróbki i produkcji kabli
- Metale żelazne – **23 Mg**
- Granulaty tworzyw sztucznych i gumy **1 401,8 Mg**

#### Odzysk opakowań z drewna 2020 r.

- **1 840 Mg** opakowań drewnianych (bębny, palety) przekazano do odzysku firmom zajmującym się produkcją wyrobów z drewna (np. płyt wiórowych)

# 7

# Słownik

**Białe certyfikaty** – dokumenty potwierdzające, że osiągnięto pewne zmniejszenie zużycia energii.

**Branża/przemysł offshore** – to działalność gospodarcza prowadzona na morzu terytorialnym danego kraju lub w jego strefie ekonomicznej. Najczęściej odnosi się do wydobycia ropy i gazu, w niektórych przypadkach również wydobycia surowców kopalnych i produkcji wiatrowej energii odnawialnej.

**Branża/przemysł onshore** – działalność gospodarcza prowadzona na lądzie danego kraju.

**CSR. Społeczna odpowiedzialność biznesu** – koncepcja według której przedsiębiorstwa na etapie budowania strategii uwzględniają interesy społeczne, ochronę środowiska oraz relacje z różnymi grupami interesariuszy.

**Deklaracja właściwości użytkowych** – dokument wymagany przy wprowadzaniu na rynek wyrobu budowlanego objętego normą zharmonizowaną lub wydaną dla niego Europejską Oceną Techniczną. Celem umieszczenia deklaracji na produkcie jest przekazanie użytkownikowi informacji o funkcji wyrobu. W ten sposób producent przyjmuje na siebie odpowiedzialność za zgodność wyrobu z deklarowanymi właściwościami użytkowymi.

**Dyrektywa RoHS (EU Restriction of Hazardous Substances)** – Jej celem jest ograniczenie ilości substancji niebezpiecznych z odpadów elektrycznych i elektronicznych, przenikających do środowiska. Wymagamy od naszych dostawców przedstawienia informacji dotyczących stężenia tych substancji w materiałach i minerałach.

**EHV. Bardzo Wysokie Napięcie** – dowolne napięcie powyżej 150 kV – zgodnie ze standardem IEC.

**HSE** – celem wdrożenia systemów HSE/EHS (Environmental, Health & Safety) jest zmniejszenie wpływu działań firmy na środowisko, oszczędzanie zasobów naturalnych oraz dążenie do tego, aby wszystkie rodzaje działalności biznesowej firmy prowadzone były w sposób chroniący zdrowie oraz zapewniający bezpieczeństwo pracowników i społeczności.

**Infrastruktura miejska SMART** – wykorzystanie technologii wykrywania, które są umieszczone w infrastrukturze i sprzętach, z którymi współpracuje. Specjalne czujniki są podłączone do sieci komunikacyjnej, która umożliwia gromadzenie i analizę danych w czasie rzeczywistym.

**Inteligentne sieci (smart grids)** – sieć elektroenergetyczna oparta na technologii cyfrowej, która służy do dostarczania energii elektrycznej konsumentom za pośrednictwem dwukierunkowej komunikacji cyfrowej. System ten umożliwia monitorowanie, analizę, kontrolę i komunikację w ramach łańcucha dostaw, aby pomóc zwiększyć wydajność, zmniejszyć zużycie energii i koszty oraz zmaksymalizować przejrzystość i niezawodność łańcucha dostaw energii.

**Interesariusze** – Osoby, grupy lub organizacje zainteresowane firmą. Interesariusze mogą być pod wpływem lub wpływać na działania, cele i zasady organizacji.

**ISO. Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna** – ISO jest niezależną, pozarządową organizacją międzynarodową zrzeszającą 161 krajowych organów normalizacyjnych. Poprzez swoich członków gromadzi ekspertów, którzy dzielą się wiedzą i opracowują dobrowolne, oparte na konsensusie, istotne dla rynku normy międzynarodowe, które wspierają innowacje i zapewniają rozwiązania globalnych wyzwań. W naszych obiektach wdrożyliśmy: ISO 9001, która określa kryteria systemu zarządzania jakością, ISO 14001 określające kryteria systemu zarządzania środowiskowego, a także ISO 45001 system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wszystkie normy mogą być certyfikowane.

**KAIZEN, KAIZEN BHP** – filozofia biznesu skupiona wokół procesów, mających na celu nieustanne usprawnianie operacji i angażowanie pracowników. Kaizen definiuje poprawę produktywności jako stopniowy i metodyczny proces oparty o pomysły pracowników. Ich zadaniem jest usprawnianie procesu, redukcja strat (np. w postaci czasu, materiałów), poprawianie jakości produktów lub usprawnienia BHP na stanowiskach pracy – eliminacja zagrożeń.

**Łańcuch wartości** – model biznesowy, który opisuje pełen zakres działań niezbędnych do stworzenia produktu lub usługi. Dla firm które produkują towary, łańcuch wartości obejmuje etapy, od koncepcji do dystrybucji i wszystkie etapy pomiędzy nimi – takie jak zakup surowców, funkcje produkcyjne i działania marketingowe.

**REACH Environmental declarations** – rozporządzenie Unii Europejskiej dotyczące rejestracji, oceny, autoryzacji i ograniczeń dla substancji chemicznych. Jest to regulacja przyjęta, aby chronić zdrowie ludzi oraz środowisko przed ryzykiem stwarzanym przez substancje chemiczne. Zgodnie z regulacją REACH TFKable wymaga od dostawców przekazania informacji dotyczących właściwości dostarczanych chemikaliów oraz ryzyka dla zdrowia ludzi oraz środowiska. Te informacje umożliwiają nam skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz ograniczenie negatywnego wpływu tych substancji.

**SMED (Single Minute Exchange of Die)** – zbiór technik i narzędzi umożliwiających skracanie czasów zmiany maszyn, urządzeń i procesów produkcyjnych. Zapewnia szybki i efektywny sposób zmiany procesu produkcyjnego z aktualnego produktu na kolejny. Taka szybka zmiana jest kluczem przy zmniejszaniu wielkości partii, a zatem przy poprawie przepływu pracy, ograniczeniu strat produkcyjnych i zmienności produkcji. Głównym celem metody jest przeprowadzenie każdej zmiany w jednostkowej liczbie minut (do 10 minut) poprzez taki podział i uproszczenie całego procesu, aby zmiany dokonywane były z użyciem

jak najmniejszej ilości narzędzi.

**SN. Średnie napięcie** – dowolne napięcie od 6 kV do 30 kV – zgodnie ze standardem IEC.

**TPM (Total Productive Maintenance)** – metoda służąca zapewnieniu maksymalnej efektywności maszyn i urządzeń. Efektywność rozumiana jest jako maksymalne wykorzystanie dostępnego czasu maszyny do produkcji wyrobów dobrej jakości. Głównym celem jest przede wszystkim zapewnienie dostępności kluczowych urządzeń oraz osiągnięcie poziomu: zero wypadków przy pracy, zero braków oraz awarii.

**WN. Wysokie napięcie** – dowolne napięcie powyżej 30 kV do 150 kV – zgodnie ze standardem IEC.

**XLPE** – kable o izolacji polwinitowej/izolacji z polietylenu sieciowanego. W asortymencie TFK.Group jest ona stosowana w przypadku kabli średnich i wysokich napięć.

**5s i 6s** – zestaw technik i metod mających na celu ustanowienie i utrzymanie wysokiej jakości stanowisk pracy. Wiąże się bezpośrednio z właściwą organizacją środowiska pracy, doskonaleniem kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa oraz pozwala na zwiększenie stabilności procesów. W systemie 5S wyodrębnić można 5 następujących po sobie kroków postępowania: „Sortowanie, „Systematyka, „Sprzątanie, „Standaryzacja i Samodyscyplina. Kroki te mówią w jaki sposób zorganizować miejsce pracy w celu osiągnięcia wydajności i skuteczności, poprzez identyfikację i składowanie narzędzi, utrzymanie porządku i nowego rozmieszczenia elementów. W TFKable 5S przyjmuje formułę 6S, szóstym elementem jest bezpieczeństwo.

## 8

## Spis tabel i ilustracji

Tabela	Strona
<b>Rozdział 2</b>	
Tab. 1. Struktura organizacyjna TFK.Group	9
Tab. 2. Kluczowe dane finansowe dla TFK.Group za 2019 oraz 2020 r.	11
Tab. 3. Strategiczne filary rozwoju TFK.Group	13
Tab. 4. Struktura zarządzania korporacyjnego w TFK.Group	15
Tab. 5. Wartości TFK.Group	18
<b>Rozdział 3</b>	
Tab. 6. Narzędzia i metody komunikacji	26
Tab. 7. Wpływ i ryzyka	34
Tab. 8. Wybrane polityki z obszaru zrównoważonego rozwoju w TFKable oraz JDR	34
Tab. 9. Kluczowe obszary i obawy sygnalizowane przez interesariuszy	35
Tab. 10. Stowarzyszenia i związki branżowe, w których uczestniczymy	36
<b>Rozdział 5</b>	
Tab. 11. Porównanie równości wynagrodzeń w TFKable	58
Tab. 12. Zatrudnienie w 2020 r.	67
Tab. 13. Zatrudnienie nowych pracowników oraz rotacja	67
Tab. 14. Różnorodność organów zarządzających i pracowników	68
<b>Rozdział 6</b>	
Tab. 15. Intensywność zużycia energii	73
Tab. 16. TFKable: zużycie energii (MWh)	74
Tab. 17. JDR: zużycie energii (MWh)	75

Tabela	Strona
Tab. 18. TFKable: Procentowa i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu [m <sup>3</sup> ]	76
Tab. 19. Wykorzystane surowce/materiały w TFKable według wagi i objętości	77
Tab. 20. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	78
Tab. 21. JDR: Całkowita waga odpadów w 2020 r.	78
Tab. 22. TFKable: zużycie energii	80
Tab. 23. JDR: zużycie energii	81
Tab. 24. TFKable: Intensywność zużycia energii	81
Tab. 25. JDR: Intensywność zużycia energii w 2020 r.	81
Tab. 26. TFKable: Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	81
Tab. 27. JDR: Pośrednie emisje gazów cieplarnianych	82
Tab. 28. TFKable: Emisje związków NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> i innych istotnych związków emitowanych do powietrza	83
Tab. 29. TFKable: Łączny pobór wody według źródła	83
Tab. 30. Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu w TFKable	84
Tab. 31. TFKable: Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	84
Tab. 32. TFKable: Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	84
Tab. 33. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	85
Tab. 34. Odzysk w Zakładzie Bukowno	85
Tab. 35. Materiały poddane recyklingowi w 2020 r.	85



<b>Ilustracja</b>	<b>Strona</b>
<b>Rozdział 2</b>	
II. 1. TFK.Group – kluczowe fakty	7
II. 2. Kluczowe morskie i lądowe projekty w 2020 r.	8
II. 3. Skala organizacji	10
II. 4. Sprzedaż według regionów i kluczowych rynków w 2020 roku	10
II. 5. Historia TFKable i JDR	12
II. 6. Cztery elementy misji TFK.Group	14
II. 7. Proces zarządzania ryzykiem w TFK.Group	16
<b>Rozdział 3</b>	
II 8. Kluczowe czynniki mające wpływ na nasze działania	24
II. 9. Grupy Interesariuszy	25
II 10. Podział geograficzny zakupów surowców	27
II. 11. Wpływ i znaczenie naszych interesariuszy	34
<b>Rozdział 4</b>	
II 12. Kluczowe segmenty sprzedaży	42
II. 13. FLEXTREME TC TRAY CABLE	48
<b>Rozdział 5</b>	
II. 14. Komunikacja wewnętrzna w TFK.Group	55
II. 15. Urlop związany z rodzicielstwem	57
II. 16. Zarządzanie ryzykiem związanym z BHP w TFK.Group	60
II. 17. Usługi medycyny pracy w TFK.Group	60
II. 18. Nasz system szkolenia pracowników	63
<b>Rozdział 6</b>	
II. 19. TFKable: Łączny pobór wody według źródła	76

# 8 O raporcie

## Proces tworzenia raportu

Niniejszy raport jest już czwartym naszym raportem społecznej odpowiedzialności biznesu. Zawiera dane za rok 2020. TFK.Group posiada roczny cykl raportowania. Dane przedstawione w raporcie zostały przygotowane na dzień 31 grudnia 2020 r.

GRI 102-49, 102-50, 102-51, 102-52

Zakres i treść raportowanych danych są oparte na analizie istotności przeprowadzonej w 2017 roku, benchmarku branżowym oraz wytycznych GRI. Zweryfikowaliśmy istotność wszystkich danych i zaktualizowaliśmy raport w oparciu o bieżącą strategię biznesową i prowadzone operacje.

GRI 102-46

Ogólne informacje przedstawione w raporcie odnoszą się do TFK.Group. W przypadku kiedy odnoszą się do poszczególnych spółek – za każdym razem wskazujemy, czy dany fragment raportu opisuje TFKable lub JDR.

Niniejszy raport został przygotowany zgodnie z Wytycznymi GRI (poziom "core"). Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji.

GRI 102-54, 102-56

Pytania, uwagi i sugestie związane z tegorocznym raportem należy przesyłać do Magdaleny Kardeli, Dyrektora marketingu w TFKable, na adres e-mail [magdalena.kardela@tfkable.com](mailto:magdalena.kardela@tfkable.com).

GRI 102-53

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
<b>GRI 102 Główne wskaźniki</b>		
102-1 Nazwa organizacji	8	2. TFK.Group
102-2 Działania, marki, produkty i usługi	6, 40-41	2. TFK.Group 4. Nasi klienci
102-3 Lokalizacja siedziby głównej organizacji	8	2. TFK.Group
102-4 Rozmieszczenie krajów, w których działa organizacja	8	2. TFK.Group
102-5 Charakter własności oraz forma prawna	8	2. TFK.Group
102-6 Rynki obsługiwane przez organizację	7, 41	2. TFK.Group
102-7 Skala organizacji	4, 7, 8	2. TFK.Group
102-8 Informacje o osobach zatrudnionych i innych pracownikach	50	5. Nasi pracownicy
102-9 Opis łańcucha dostaw organizacji	27	3. Zrównoważony rozwój
102-10 Istotne zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw		Brak znaczących zmian w zakresie łańcucha dostaw
102-11 Zasada przezroczności i podejście do niej w organizacji	16	2. TFK.Group
102-12 Zewnętrzne inicjatywy	28	3. Zrównoważony rozwój
102-13 Członkostwo w stowarzyszeniach	28	3. Zrównoważony rozwój

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
102-14 Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów w organizacji	3	1. List do Interesariuszy
102-15 Kluczowe obszary wpływu, ryzyka i szanse	24	3. Zrównoważony rozwój
102-16 Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	18-20	2. TFK.Group
102-17 Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa	19	2. TFK.Group
102-18 Struktura organu zarządzającego organizacji	15	2. TFK.Group
102-19 Delegowanie władzy w organizacji	15	2. TFK.Group
102-22 Skład najwyższego ciała zarządzającego oraz jego komitetów	15	2. TFK.Group
102-40 Lista grup interesariuszy	25	3. Zrównoważony rozwój
102-41 Zbiorowe układy pracy	56	5. Nasi pracownicy
102-42 Identyfikacja i selekcja interesariuszy	25	3. Zrównoważony rozwój
102-43 Podejście organizacji do angażowania interesariuszy	26, 35	3. Zrównoważony rozwój
102-44 Kluczowe zagadnienia poruszone przez interesariuszy	35	3. Zrównoważony rozwój
102-45 Podmioty uwzględnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	8	2. TFK.Group
102-46 Proces definiowania treści raportu i granic aspektów	90	8. O raporcie
102-47 Lista istotnych aspektów	90	8. O raporcie
102-48 Ponowne przedstawienie informacji	90	8. O raporcie
102-49 Zmiany w sposobie przygotowania raportu	90	8. O raporcie
102-50 Okres objęty raportem	90	8. O raporcie

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
102-51 Data poprzedniego raportu	90	8. O raporcie
102-52 Cykl raportowania	90	8. O raporcie
102-53 Osoba kontaktowa w zakresie pytań dotyczących raportu i jego treści	90	8. O raporcie
102-54 Informacje zgłoszone zgodnie ze standardami GRI	90	8. O raporcie
102-55 Indeks treści GRI	90	8. O raporcie
102-56 Weryfikacja zewnętrzna	90	8. O raporcie

#### GRI 103 Podejście do Zarządzania

103-1 Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	23, 39, 54, 71, 90	3. Zrównoważony rozwój 4. Nasi klienci 5. Nasi pracownicy 6. Ochrona środowiska 8. O raporcie
103-2 Podejście do zarządzania i jego elementy	23, 39, 54, 71	3. Zrównoważony rozwój 4. Nasi klienci 5. Nasi pracownicy 6. Ochrona środowiska
103-3 Ewaluacja podejścia do zarządzania	23, 39, 54, 71	3. Zrównoważony rozwój 4. Nasi klienci 5. Nasi pracownicy 6. Ochrona środowiska

#### GRI 201 Wyniki ekonomiczne

201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	11	2. TFK.Group
201-2 Finansowe konsekwencje oraz inne ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatu	72-73	6. Ochrona środowiska

#### GRI 205 Zapobieganie korupcji

GRI 205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	Brak potwierdzonych zdarzeń	
---	-----------------------------	--

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
<b>GRI 301 Materiały</b>		
301-1 Użyte materiały według wagi lub objętości	77	6. Ochrona środowiska
301-2 Zastosowanie materiałów pochodzących z recyklingu	78-79	6. Ochrona środowiska
301-3 Odzyskane produkty i ich materiały opakowaniowe	78-79	6. Ochrona środowiska
<b>GRI 302 Energia</b>		
302-1 Zużycie energii wewnątrz organizacji	73-75	6. Ochrona środowiska
302-3 Energochłonność	73	6. Ochrona środowiska
302-4 Zmniejszenie zużycia energii	73-75	6. Ochrona środowiska
<b>GRI 303 Woda i ścieki</b>		
303-1 Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem	76	6. Ochrona środowiska
303-2 Zarządzanie oddziaływaniami związanymi z odprowadzaniem wody		Brak istotnego wpływu
303-3 Pobór wody	83-84	6. Ochrona środowiska
303-4 Odprowadzenie wody	83-84	6. Ochrona środowiska
<b>GRI 304 Bioróżnorodność</b>		
304-1 Obszary prowadzenia działalności będące własnością, dzierżawione, zarządzane w obszarach chronionych lub obszarach o wysokiej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi		Brak istotnego wpływu
304-2 Znaczący wpływ działań, produktów lub usług na różnorodność		Brak istotnego wpływu
304-3 Siedliska chronione lub zrewitalizowane		JDR – brak takich siedlisk w naszych lokalizacjach

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
304-4 Gatunki z czerwonej listy IUCN i krajowej listy ochrony gatunków z siedliskami na obszarach dotkniętych operacjami		Nie dotyczy lokalizacji JDR
<b>GRI 305 Emisje</b>		
305-1 Bezpośrednie (Zakres 1) emisje gazów cieplarnianych	73, 81-83	6. Ochrona środowiska
305-2 Pośrednie (Zakres 2) emisje gazów cieplarnianych pochodzące z zakupionej energii	73, 81-83	6. Ochrona środowiska
305-4 GHG ntensywność emisji gazów cieplarnianych	82	6. Ochrona środowiska
305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych	73, 81-83	6. Ochrona środowiska
305-6 Emisje zubożające warstwę ozonową substancje (SZWO)		JDR nie produkuje, importuje lub eksportuje substancji zubożających warstwę ozonową (SZWO), w tym substancji zawartych w załącznikach A, B, C i E „Protokołu Montrealskiego”.
305-7 Tlenki azotu (NOX), tlenki siarki (SOX) i inne znaczące emisje do powietrza	73, 81-83	6. Ochrona środowiska Nie dotyczy JDR
<b>GRI 306 Ścieki i odpady</b>		
306-1 Odprowadzanie wody według jakości i przeznaczenia	76	6. Ochrona środowiska
306-2 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	78-79, 85	6. Ochrona środowiska
306-3 Znaczące wycieki		JDR – brak znaczących wycieków
306-4 Transport odpadów niebezpiecznych		JDR nie transportuje, importuje, eksportuje ani nie przetwarza odpadów niebezpiecznych

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
306-5 Zbiorniki wodne dotknięte zrzutami wody lub wyciekami		JDR nie odnotował żadnych wycieków do zbiorników wodnych, ani nie naruszył posiadanych zezwoleń władz wodnych.
<b>GRI 307 Zgodność z przepisami środowiskowymi</b>		
307-1 Przypadki nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska		TFKable – brak zdarzeń o takim charakterze
<b>GRI 308 Ocena środowiskowa dostawców</b>		
308-1 Nowi dostawcy, którzy zostali poddani ocenie środowiskowej	78	6. Ochrona środowiska
<b>GRI 401 Zatrudnienie</b>		
401-1 Przyjęcia nowych pracowników i rotacja pracowników	67	5. Nasi pracownicy
401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, nie dostępne dla pracowników nie pełnoetatowych	57	5. Nasi pracownicy
401-3 Urlop rodzicielski	57	5. Nasi pracownicy
<b>GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>		
403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	59	5. Nasi pracownicy
403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	60	5. Nasi pracownicy
403-3 Usługi w zakresie zdrowia zawodowego	59	5. Nasi pracownicy
403-4 Uczestnictwo pracowników, konsultacje i komunikacja na temat bezpieczeństwa i higieny pracy	61	5. Nasi pracownicy
403-5 Szkolenie pracowników na temat bezpieczeństwa i higieny pracy	61	5. Nasi pracownicy
403-6 Promocja zdrowia pracowników	62	5. Nasi pracownicy

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	62	5. Nasi pracownicy
403-10 Choroby zawodowe	62	5. Nasi pracownicy
<b>GRI 405 Różnorodność i równe szanse</b>		
405-1 Różnorodność w najwyższym organie zarządzającym i w kadrze pracowniczej	68	5. Nasi pracownicy
405-2 Stosunek wynagrodzenia podstawowego i wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	52	5. Nasi pracownicy
<b>GRI 412 Prawa człowieka</b>		
412-1 Operacje poddane ocenie pod kątem wpływu na prawa człowieka	20	2. TFK.Group
412-3 Znaczące umowy inwestycyjne i umowy zawierające klauzule dotyczące praw człowieka lub poddane kontroli praw człowieka	20	2. TFK.Group
<b>GRI 413 Społeczności lokalne</b>		
413-1 Zakłady z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami wpływu i programami rozwoju	31-33	3. Zrównoważony rozwój
<b>GRI 414 Ocena społeczna dostawców</b>		
414-1 Nowi dostawcy, którzy zostali sprawdzeni przy użyciu kryteriów społecznych	20	2. TFK.Group



**TELE-FONIKA Kable S.A.**

ul. Hipolita Cegielskiego 1  
32-400 Myślenice, Polska  
T: (+12) 652 50 00  
F: (+12) 652 51 56  
[info@tfkable.com](mailto:info@tfkable.com)