

# Kodeks postępowania i standardów etycznych TELE-FONIKA Kable S.A. i innych spółkach z Grupy TFKable

## Spis treści

<b>1. Etyka w biznesie</b>	<b>4</b>	<b>3. Środowisko, energia, zmiany klimatu</b>	<b>7</b>
1.1 Praktyki korupcyjne	4	3.1 Zrównoważony Rozwój	7
1.1.1 Przekupstwo	4	3.2 Ochrona środowiska	7
1.1.2 Konflikt interesów	4	3.3 Efektywność energetyczna	8
1.1.3 Pranie pieniędzy	5	3.4 Przeciwdziałanie zmianom klimatu	8
1.1.4 Oszustwa	5	<b>4. Dobro człowieka</b>	<b>8</b>
1.2 Nieuczciwa konkurencja	5	4.1 Prawa człowieka	8
1.2.1 Zmowy przetargowe	5	4.2 Prawa pracownika	8
1.2.2 Ustalanie cen	6	<b>5. Stosowanie i egzekwowanie niniejszych</b>	
1.2.3 Stosowanie cen dumpingowych	6	<b>regulacji dotyczących etycznego postępowania</b>	<b>9</b>
1.2.4 Podział terytorium	6		
1.3 Odpowiedzialne zarządzanie informacją	6		
1.3.1 Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa	6		
1.3.1.1 Ochrona danych osobowych	6		
<b>2. Kontrola eksportu i ograniczenia obrotu</b>	<b>6</b>		
2.1 Kontrola eksportu	6		
2.2 Sankcje handlowe	7		
2.3 Minerale konfliktowe	7		

TELE-FONIKA Kable S.A. jako jeden z globalnych liderów w branży produkcji kabli i przewodów jest uznanym i sprawdzonym dostawcą wyrobów do światowych firm z różnych sektorów, m.in. telekomunikacyjnego, energetycznego, elektronicznego, stoczniowego, wydobywczego.

Ponadto TELE-FONIKA Kable S.A. posiada udziały w spółkach zagranicznych prowadzących działalność produkcyjną (zakład produkcyjny w Serbii) i handlową (spółki w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Stanach Zjednoczonych i na Litwie). Spółki te wraz z TELE-FONIKA Kable S.A. tworzą Grupę TFKable, a każda z tych spółek oraz TELE-FONIKA Kable S.A. zwane są także dalej z osobna „Spółką” a łącznie „Spółkami”.

Niniejszy Kodeks określa kroki poczynione przez TELE-FONIKA Kable S.A. oraz inne spółki z Grupy TFKable w celu zapewnienia zgodności Spółek działalności z obowiązującymi je regulacjami dotyczącymi postępowania i przyjętych standardów etycznych.

## Wstęp

TELE-FONIKA Kable S.A. wraz z innymi spółkami z Grupy TFKable uznaje konieczność tworzenia środowiska opartego na silnych wartościach, które definiują naszą kulturę organizacyjną. **Rzetelność, uczciwość, odpowiedzialność i pasja**

stanowią fundament naszej działalności, kształtując nasze decyzje, relacje z interesariuszami, współpracę w zespole oraz sposób, w jaki podejmujemy wyzwania.

### **Rzetelność:**

Rzetelność to dla nas przejrzystość i sumienność w prowadzeniu działalności. Kluczowe jest przestrzeganie obowiązujących przepisów oraz stosowanie transparentnych praktyk biznesowych, co buduje zaufanie i utrzymuje pozytywny wizerunek naszej firmy. Rzetelność oznacza również solidność w dotrzymywaniu zobowiązań wobec partnerów biznesowych i pracowników.

### **Uczciwość:**

Uczciwość stanowi fundament zaufania, na którym budujemy relacje z pracownikami, partnerami biznesowymi i społecznością. Działamy zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, przestrzegając zasad moralnych i uczciwych praktyk biznesowych.

### **Odpowiedzialność:**

W prowadzeniu naszej działalności odpowiedzialność oznacza świadome podejmowanie decyzji i działań z uwzględnieniem konsekwencji społecznych, środowiskowych i ekonomicznych. Dbamy o dobro pracowników, klientów oraz społeczności lokalnych. Angażujemy się w praktyki zrównoważonego rozwoju, dążąc do minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko

oraz podejmując działania, które przynoszą korzyści nie tylko naszej organizacji, ale także społeczeństwu jako całości.

### **Pasja:**

Nasza działalność jest napędzana pasją do tworzenia innowacyjnych rozwiązań i doskonalenia się. Zależy nam na tworzeniu inspirującego środowiska, wspierając rozwój osobisty i zawodowy każdego członka naszego zespołu. Wierzymy, że te wartości są kluczowe dla osiągnięcia sukcesu w sposób zrównoważony i zgodny z naszymi długoterminowymi celami.

Niniejszy **Kodeks postępowania i standardów etycznych** stanowi zbiór zasad i norm obowiązujących w TELE-FONIKA Kable S.A. i innych spółkach z Grupy TFKable. Jest integralną częścią kultury organizacyjnej. Jego celem jest promowanie uczciwości, szacunku oraz etycznego postępowania, tworząc tym samym środowisko pracy oparte na wartościach i wzajemnym zaufaniu. Kodeks ma zastosowanie do:

- wszystkich Pracowników Spółek Grupy TFKable rozumianych jako:
  - każda osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj takiej (w tym umowy pracy tymczasowej) lub okres zawarcia umowy (zarówno na czas oznaczony i nieoznaczony), a także
  - każda osoba wykonująca czynności na podstawie innej

niż umowa o pracę (w tym na podstawie umowy dzieła, zlecenia, agencyjnej, w tym w ramach prowadzonej przez siebie indywidualnej działalności gospodarczej, np. partnerzy B2B),

- członkowie organów Spółek i osoby reprezentujące Spółki.
- Partnerów biznesowych, w szczególności:
  - wykonawców i podwykonawców, w tym ich personelu współpracującego zgodnie z właściwym prawem (np. w ramach outsourcingu pracowniczego),
  - dostawców, kontrahentów, instytucji finansowych i podobnych, organizacji do których należą Spółki,
  - osób działających z ramienia Partnerów biznesowych, zaangażowanych w działalność Spółek (np. doradców Partnerów biznesowych).

Poprzez wejście w relacje ze Spółką z Grupy TFKable zarówno w charakterze pracownika jak i partnera biznesowego, każda osoba zobowiązuje się do przestrzegania niniejszego Kodeksu. Preferujemy współpracę z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości i przestrzegają przepisów prawa oraz norm etycznych zarówno w swoich organizacjach, jak i w całym łańcuchu dostaw.

## Zasady postępowania i przyjęte standardy etyczne

### 1. Etyka w biznesie

W Spółkach z Grupy TFKable nacisk kładziemy na wysokie standardy etyczne, które stanowią fundament naszej działalności. Zobowiązujemy się zwalczać praktyki korupcyjne poprzez wprowadzanie jasnych procedur eliminujących możliwość korzystania z nielegalnych środków w realizacji naszych celów biznesowych. Utrzymujemy zasady uczciwej konkurencji, co oznacza, że wszelkie działania biznesowe opierają się na przejrzystych i uczciwych praktykach, a zdobycie przewagi konkurencyjnej odbywa się z poszanowaniem prawa, zasad i zwyczajów. Dodatkowo praktykujemy odpowiedzialne zarządzanie informacją, dbając o poufność i integralność danych Spółek, naszych pracowników, jak i partnerów biznesowych.

**1.1 Praktyki korupcyjne** to działania nieetyczne, których celem jest zdobycie nieuczciwej przewagi, wpływu lub korzyści poprzez stosowanie nielegalnych lub nieuczciwych środków. Praktyki korupcyjne mogą obejmować, lecz nie są ograniczone do:

**1.1.1 Przekupstwo**, czyli uzyskiwanie korzyści w celu

osiągnięcia nieuczciwej przewagi, jest ono surowo zabronione. Wszyscy pracownicy Spółek z Grupy TFKable są zobowiązani do przestrzegania tego zakazu i nie powinni uczestniczyć w jakimkolwiek charakterze w takich aktach ani naruszać zasad uczciwości. Osoby które naruszą powyższe zakazy podlegają surowym sankcjom, w tym karom dyscyplinarnym, rozwiązaniu umowy i zgłoszeniu zdarzenia odpowiednim organom ścigania.

**1.1.2 Konflikt interesów** występuje, gdy osobiste interesy kolidują z obowiązkami wobec Spółki z Grupy TFKable, co może wpłynąć na zdolność do obiektywnego podejmowania decyzji w interesie Grupy TFKable.

Potencjalne lub istniejące konflikty interesów muszą być jasno ujawniane i zgłaszane. Pracownicy zobowiązani są unikać decyzji, które mogą naruszać interesy Grupy TFKable na rzecz korzyści osobistych.

Wszyscy pracownicy muszą poznać zasady postępowania na wypadek zaistnienia lub możliwości zaistnienia konfliktu interesów i stosować się do tych zasad, m.in. zaangażowany pracownik w każdym przypadku wystąpienia lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów powinien przeprowadzić analizę sytuacji oraz skonsultować się z przełożonym, lub działem Zasobów Ludzkich lub Compliance Officer. Współpraca zaangażowanego pracownika z działem Zaso-

bów Ludzkich lub Compliance Officer jest konieczna w celu ustalenia i wdrożenia odpowiedniego postępowania.

Przyjęte zasady postępowania w sytuacjach klasyfikowanych jako konflikt interesów mają na celu minimalizację wpływu na Spółki z Grupy TFKable, obejmując w szczególności takie możliwe rozwiązania jak: przeniesienie oznaczonych obowiązków pracownika zaangażowanego na innego niezaangażowanego w konflikt lub rezygnację z oznaczonych zadań zaangażowanego pracownika.

Naruszenie zasad postępowania wobec konfliktu interesów lub sytuacji gdy konflikt interesów jest możliwy do wystąpienia może skutkować działaniami dyscyplinarnymi, włączając dozwolone kary dyscyplinarne lub nawet rozwiązanie umowy w zależności od skali naruszenia.

**1.1.3 Pranie pieniędzy** to ukrywanie pochodzenia nielegalnych środków finansowych, wprowadzając je do legalnego obiegu finansowego w celu zatarcia ich prawdziwego źródła.

Pracownicy są zobowiązani do identyfikacji sytuacji, w których istnieje podejrzenie prania brudnych pieniędzy, zwłaszcza w transakcjach związanych z dużymi kwotami lub nietypowymi ruchami środków pieniężnych.

Wszelkie podejrzenia muszą być natychmiast zgłaszane służbom wewnętrznym i, jeśli przepisy właściwego prawa

tak stanowią, organom ścigania.

Spółki z Grupy TFKable zobowiązują się do pełnej współpracy z organami ścigania w postępowaniach dotyczących prania brudnych pieniędzy, zapewniając dostęp do informacji i współpracę przy procedurach prawnych.

W przypadku uzasadnionych podejrzeń o pranie brudnych pieniędzy, Spółka z Grupy TFKable przeprowadzi dokładną analizę transakcji we współpracy z ekspertami i właściwymi instytucjami, a podejrzane transakcje zostaną natychmiast zatrzymane.

**1.1.4 Oszustwa** to działania mające na celu wprowadzenie w błąd, oszukanie lub wyłudzenie za pomocą np. podstępów, fałszowania informacji lub nieuczciwego przedstawiania faktów. Bezwarunkowo zakazujemy wszelkich form oszustw, w tym fałszowania dokumentów, informacji, manipulowania danymi finansowymi czy innego podobnego działania na szkodę Spółek z Grupy TFKable, innych osób i podmiotów.

W przypadku potwierdzenia lub uzasadnionego podejrzenia oszustwa, Spółka z Grupy TFKable podejmie działania, w tym przeprowadzi postępowanie mające na celu ustalenie i wyjaśnienie okoliczności, przyczyn i skutków zdarzenia a nadto ustali i wdroży środki naprawcze.

Osoby odpowiedzialne za oszustwa, w tym sprawcy

ale i osoby które ułatwiły, umożliwiły lub zachęciły do oszustwa będą podlegać sankcjom dyscyplinarnym, włączając dozwolone kary dyscyplinarne lub nawet rozwiązanie umowy w zależności od skali naruszenia. Wszelkie podejrzenia popełnienia oszustw jeśli przepisy właściwego prawa tak stanowią będą zgłaszane niezwłocznie organom ścigania. Spółki z Grupy TFKable uznają, że w celu przeciwdziałania oszustwom wdrażają politykę konsekwentnego przestrzegania standardów etycznych, jasnych procedur, edukacji oraz skutecznych mechanizmów monitorowania i raportowania.

**1.2 Nieuczciwa konkurencja** obejmuje różne praktyki naruszające zasady uczciwej gry na rynku i mogące prowadzić do szkód dla Spółek z Grupy TFKable, innych przedsiębiorstw oraz rynku jako całości. Przykłady to zmowy przetargowe, ustalanie cen między sprzedawcami, stosowanie cen drapieżnych (dumping) oraz podział terytorium.

**1.2.1 Zmowy przetargowe** to układy pomiędzy konkurentami, które manipulują procesem przetargowym w celu uzyskania nielegalnej przewagi. W Spółkach z Grupy TFKable zabronione jest stosowanie wszelkich form zmów przetargowych i działań naruszających zasady uczciwej konkurencji w procesach zakupów i sprzedaży.

**1.2.2 Ustalanie cen** to praktyka, w której konkurenci wspólnie decydują o cenach produktów lub usług, naruszając zasady uczciwej konkurencji. W Spółkach z Grupy TFKable wierzymy w uczciwą konkurencję cenową, dążąc do transparentności i uwzględniania wartości dostarczanych produktów i usług. Zapewniamy, że decyzje dotyczące cen są podejmowane uczciwie, unikając manipulacji cenami w celu osiągnięcia nielegalnej przewagi konkurencyjnej.

**1.2.3 Stosowanie cen dumpingowych** to celowe obniżanie cen poniżej kosztów produkcji w celu wyeliminowania konkurencji. Spółki z Grupy TFKable odrzucają praktyki związane z cenami dumpingowymi, zalecając uczciwą konkurencję opartą na jakości, innowacjach i uczciwych warunkach handlowych. Ceny oferowane odzwierciedlają wartość dostarczanych korzyści.

**1.2.4 Podział terytorium** to praktyka ograniczająca konkurencję poprzez ustalanie obszarów obsługiwanych przez konkurencyjne firmy. Spółki z Grupy TFKable wierzą w otwartość rynku i unikają praktyk związanych z podziałem terytorialnym, wspierając rozwój konkurencji i budowanie relacji z klientami oraz partnerami biznesowymi. Spółki z Grupy TFKable nie uczestniczą w żadnych porozumieniach dotyczących podziału terytorium, które mogłyby ograniczać naturalną konkurencję.

### 1.3 Odpowiedzialne zarządzanie informacją

#### 1.3.1 Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa

Spółki z Grupy TFKable zobowiązane są do zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa. Do informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa zaliczamy m.in. strategię biznesową, plany rozwoju, technologie, raporty operacyjne, dane klientów oraz inne informacje które zgodnie z właściwym prawem stanowią prawnie chronione informacje własne i cudze, w których posiadaniu znajdują się Spółki z Grupy TFKable.

Aby przestrzegać tajemnicy przedsiębiorstwa ograniczamy dostęp do chronionych informacji tylko dla pracowników, których dostęp jest niezbędny do wykonywania ich obowiązków. Stosujemy odpowiednie środki fizyczne i techniczne, takie jak monitoring, kontrole dostępu i zaawansowane zabezpieczenia informatyczne, w celu ochrony przed nieautoryzowanym dostępem, kradzieżą czy utratą informacji chronionych.

W umowach z partnerami biznesowymi, w tym z kontrahentami i dostawcami, precyzyjnie określamy zasady ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa Spółek z Grupy TFKable nakładając na nich obowiązek przestrzegania standardów bezpieczeństwa obowiązujących w Spółkach z Grupy TFKable.

#### 1.3.2 Ochrona danych osobowych

W Spółkach z Grupy TFKable przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, w tym Regulacji Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO) UE oraz lokalnych przepisów krajowych.

Dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w celach zgodnych z pierwotnymi zamiarami ich zebrania. Nie zbieramy i nie przetwarzamy nadmiarowych informacji, a każde działanie w tym obszarze jest uzasadniane zgodnie z przepisami ochrony danych.

W Spółkach z Grupy TFKable zostały wdrożone odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zapewnić bezpieczeństwo danych osobowych przed nieautoryzowanym dostępem, utratą lub nieuprawnioną modyfikacją a także aby zapewnić realizację uprawnień osób uprawnionych do tych danych.

## 2. Kontrola Eksportu i ograniczenia obrotu

**2.1 Kontrola eksportu** obejmuje system działań, procedur i regulacji mających na celu monitorowanie, regulowanie i ograniczanie przemieszczania towarów, technologii oraz informacji między krajami. Głównym celem jest zapobieganie nielegalnemu przekazywaniu dóbr o potencjalnym znaczeniu strategicznym.

nym, dbanie o bezpieczeństwo narodowe oraz przestrzeganie międzynarodowych umów, embargu i sankcji handlowych.

Spółki z Grupy TFKable zobowiązane są (a przez to także ich pracownicy) do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu, w tym ograniczeń i zakazów na eksport określonych towarów, technologii czy danych. Przestrzegania wyżej opisanych zakazów i ograniczeń oczekujemy od partnerów biznesowych Spółek z Grupy TFKable. Uczestnictwo w praktykach związanych z nielegalnym przekazywaniem informacji, towarów czy technologii do krajów objętych embargiem lub innymi sankcjami jest surowo zabronione.

**2.2 Sankcje handlowe** to ograniczenia nałożone na gospodarkę jednego lub wielu krajów przez inne państwa lub organizacje państw, najczęściej w odpowiedzi na naruszenia praw człowieka, agresję wobec innych państw lub inne działania sprzeczne z interesami narodu nakładającego sankcje lub organizacji. Spółki z Grupy TFKable zobowiązane są (co dotyczy także pracowników) do przestrzegania wszelkich międzynarodowych i krajowych sankcji handlowych nałożonych na określone kraje, jednostki lub sektory. Zabronione jest bezpośrednie lub pośrednie wspieranie przedsiębiorstw, jednostek lub kontynuowanie działań, które są objęte sankcjami handlowymi. Przestrzegania wyżej opisanych sankcji oczekujemy od partnerów biznesowych Spółek z Grupy TFKable.

**2.3 Minerale Konfliktywne**, takie jak cyna, tantal, wolfram, złoto, kobalt i mika, bywają wydobywane w regionach dotkniętych konfliktami zbrojnymi lub innymi kryzysami. Prowadzenie działań biznesowych w tych obszarach niesie ryzyko finansowania organizacji zaangażowanych w nielegalne lub nieetyczne praktyki, takie jak np. praca przymusowa, praca dzieci i inne formy łamania praw człowieka, niszczenie środowiska, korupcja czy pranie brudnych pieniędzy.

Spółki z Grupy TFKable prowadzą politykę odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów. Podejmujemy działania identyfikacyjne i eliminacyjne, których celem jest wykluczenie z całego łańcucha dostaw wymienionych rodzajów minerałów eksploatowanych z obszarów objętych konfliktami zbrojnymi lub innymi kryzysami, gdzie naruszane są prawa człowieka, w tym dzieci, niszczone jest środowisko naturalne lub dochodzi do innych nielegalnych lub nieetycznych praktyk.

Przestrzegamy zobowiązań nałożonych na podmioty mające siedzibę na terenie UE w Rozporządzeniu UE 2017/821. Stosujemy się także do norm i wytycznych w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów określonych przez OECD lub inne organizacje do tego powołane.

Przestrzegania wyżej opisanych obowiązków i standardów oczekujemy także od partnerów biznesowych Spółek z Grupy TFKable.

## 3. Środowisko, energia, zmiany klimatu

W trosce o środowisko naturalne, zrównoważony rozwój i przeciwdziałanie zmianom klimatu, Spółki z Grupy TFKable dążą do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko naturalne.

### 3.1 Zrównoważony rozwój

Spółki z Grupy TFKable zobowiązane są (co dotyczy także pracowników), do podejmowania działań wspierających zrównoważony rozwój, uwzględniając równowagę między ekonomicznymi, społecznymi a ekologicznymi aspektami działalności. Spółki z Grupy TFKable podejmują inicjatywy mające na celu optymalizację procesów produkcyjnych i usługowych w celu minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko. Przestrzegania wyżej opisanych obowiązków i standardów oczekujemy także od partnerów biznesowych Spółek z Grupy TFKable.

### 3.2 Ochrona środowiska

Spółki z Grupy TFKable zobowiązane są (co dotyczy także pracowników), do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym postępowania z odpadami, substancjami chemicznymi oraz zachowania różnorodności biologicznej. Spółki z Grupy TFKable realizują podejście „zero waste” do zużycia surowców natural-

nych oraz wykorzystują technologie przyjazne dla środowiska. Przestrzegania wyżej opisanych obowiązków i standardów oczekujemy także od partnerów biznesowych Spółek z Grupy TFKable

### 3.3 Efektywność energetyczna

Spółki z Grupy TFKable są świadome konieczności ciągłego doskonalenia efektywności energetycznej. Realizowane w tym celu są działania związane z inwestycjami w nowoczesne technologie, monitorowanie zużycia energii, stosowanie źródeł odnawialnych oraz promowanie świadomości wśród naszych pracowników i w łańcuchu dostaw.

### 3.4 Przeciwdziałanie zmianom klimatu

Spółki z Grupy TFKable podejmują wysiłki mające na celu przeciwdziałanie zmianom klimatu. Realizowane w tym celu są działania związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych i wspierane są inicjatywy na rzecz adaptacji do występujących skutków zmian klimatu. Spółki z Grupy TFKable prowadzą spotkania edukujące pracowników oraz innych uczestników łańcucha wartości w kwestiach związanych ze środowiskiem, energią i zmianami klimatu.

## 4. Dobro człowieka

Spółki z Grupy TFKable, przykładają najwyższą wagę do przestrzegania praw człowieka w kontekście etycznego i zrównoważonego prowadzenia biznesu o międzynarodowym zasięgu. Zobowiązujemy się do poszanowania, ochrony i wsparcia praw człowieka we wszystkich obszarach naszej działalności. Nasze podejście oparte jest na zgodności z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka ONZ, obejmującą prawa cywilne, polityczne, ekonomiczne, społeczne i kulturalne, a także zasady sprawiedliwości społecznej i równości. Ponadto, przestrzegamy wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wytycznych OECD dla przedsiębiorstw oraz Deklaracji ONZ o Prawach Ludności Rdzennej.

### 4.1. Prawa człowieka

Spółki z Grupy TFKable stanowczo potępiają naruszanie praw człowieka, takich jak handel ludźmi, współczesne niewolnictwo, praca przymusowa i praca dzieci. Zobowiązujemy się do szanowania godności każdej osoby i przeciwdziałania wszelkim formom wyzysku. Nie współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy stosują pracę przymusową, niewolniczą, angażują nieletnich do pracy lub nie zapewniają bezpiecznych warunków w miejscu pracy. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych standardów etycznych. Zo-

bowązujemy się do eliminacji pracy przymusowej w naszym łańcuchu dostaw i podejmujemy działania edukacyjne w celu podniesienia świadomości pracowników i partnerów biznesowych w kwestiach związanych z przestrzeganiem praw człowieka.

### 4.2. Prawa pracownika

Spółki z Grupy TFKable zobowiązują się do utrzymania bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, zgodnych z przepisami BHP. Stawiamy na ochronę środowiska pracy i zapewniamy niezbędne szkolenia, sprzęt i procedury minimalizujące ryzyko wypadków.

Gwarantujemy uczciwe, godne i sprawiedliwe warunki pracy, obejmujące uczciwe wynagrodzenie, możliwości podnoszenia kwalifikacji i równowagę między pracą a życiem prywatnym. Wspieramy otwartą komunikację między pracownikami a kierownictwem, dając pracownikom prawo do wyrażania opinii i zgłaszania pomysłów.

Dążymy do pozytywnych relacji pracowniczych, promując szacunek, współpracę i uczciwość. Związki zawodowe jako przedstawiciel interesów pracowników są dla nas ważnym partnerem. Jako pracodawca jesteśmy otwarci na dialog ze związkami zawodowymi i uznajemy ustawowo zagwarantowane prawa związków zawodowych do współdecydowania w kluczowych kwestiach dotyczących naszej działalności.



W Spółkach z Grupy TFKable nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji, dbając o równość ze względu na wiek, płeć, pochodzenie, kolor skóry, wyznawaną religię, poglądy polityczne, stan zdrowia, tożsamość płciową, orientację seksualną, sytuację rodzinną, finansową lub inne czynniki. Poprzez szkolenia i wspieramy rozwój zawodowy pracowników, eliminując wszelkie formy dyskryminacji.

Regularnie monitorujemy i oceniamy warunki pracy, uwzględniając opinię pracowników. Wdrażamy działania naprawcze, doskonaląc nasze praktyki na podstawie ich ocen. Przestrzegamy i wymagamy przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących warunków pracy, BHP, dwustronnej komunikacji, relacji pracowniczych i niedyskryminacji.

## 5. Stosowanie i egzekwowanie niniejszych regulacji dotyczących etycznego postępowania

Niniejszy Kodeks postępowania i standardów etycznych wyznacza obowiązki, zasady i standardy postępowania, które w pierwszej kolejności regulowane są przepisami właściwego prawa i Kodeks pozostaje z nimi w zgodzie. Naruszenia Kodeksu będą skutkować konsekwencjami prawno-dyscyplinarnymi dla osób za nie odpowiedzialnych. Ustanowiono mechanizm zgłoszeń wewnętrznych nieprawidłowości i ochrony osób zawiadamiających o naruszeniach prawa oraz udostępniono następujące kanały komunikacji i zgłaszania skarg dla interesariuszy.

- telefon kontaktowy TFKCompliance: **+48 12 652 52 52**
- mailowa skrzynka pocztowa: **compliance@tfkable.com**
- formularz kontaktowy na stronie internetowej: **<https://www.tele-fonika.com/kontakt>**
- bezpośrednio lub listownie zespołowi TFKCompliance (adres: **TELE-FONIKA Kable S.A., ul. H. Cegielskiego 1, 32-400 Myślenice**), z dopiskiem „TFKCompliance”.

Wszystkie zgłoszenia są traktowane z zachowaniem najwyższej poufności. Każde z nich jest rozpatrywane i wyjaśniane, a w sytuacjach tego wymagających podejmujemy działania naprawcze.

Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A. i organy wykonawcze pozostałych Spółek oświadczają, że zatwierdziły Kodeks postępowania i standardów etycznych i, że Kodeks ten został zakomunikowany i udostępniony do stosowania pracownikom i partnerom biznesowym Spółek

Data wydania: Myślenice, dnia 16.04.2025

Zarząd Spółki TELE-FONIKA Kable S.A.